

<u>Tárgy:</u>	A Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának tájékoztatója Békés város munkanélküliségi helyzetéről	<u>Sorszám:</u> III/1
<u>Előterjesztő:</u>	Dr. Csarnai Judit Hivatalvezető, Békési Járási Hivatal, Nemesné Mile Tímea osztályvezető, Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya	<u>Döntéshozatal módja:</u> Egyszerű szótöbbség
<u>Véleményező bizottság:</u>	Ügyrendi, Lakásügyi, Egészségügyi és Szociális Bizottság	<u>Tárgyalás módja:</u> Nyilvános ülés

Előterjesztés

Békés Város Képviselő-testületének

2015. május 28-i ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

Békés Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 420/2014. (XII. 08.) határozatával jóváhagyta a 2015. első félévére vonatkozó munkatervét, mely szerint a Képviselő-testület a 2015. májusi ülésén tárgyalja meg a Munkaügyi Központ Békés város munkanélküliségi helyzetéről szóló tájékoztatóját.

Nemesné Mile Tímea, a Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának vezetője, elkészítette Békés város munkanélküliségi helyzetéről szóló tájékoztatóját, melyet az előterjesztéshez mellékelten terjesztünk a T. Képviselő-testület elé.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testülettől az alábbi határozati javaslat elfogadását.

Határozati javaslat:

Békés Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának Békés Város munkanélküliségi helyzetéről szóló tájékoztatóját tudomásul veszi.

Felelős: Izsó Gábor polgármester

Határidő: értelem szerint

Békés, 2015. május 20.

Izsó Gábor
polgármester

Jogi ellenjegyző

Pénzügyi ellenjegyző



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

BÉKÉSI JÁRÁSI HIVATALA

Ügyintéző: Nemesné Mile Tímea
Telefon: (66)411-747/12

Tárgy: Tájékoztató

Békés Város Polgármestere
Békés
Petőfi utca 2.
5630

Tisztelt Polgármester Úr!

Tisztelt Képviselő Testület!

Felkérésüknek eleget téve az alábbiakról tájékoztatom Békés Város munkanélküliségi helyzetéről.

2015 harmadik hónapjában Békés megyében, 17769 fő szerepelt a nyilvántartott álláskeresők regiszter adatbázisában. Az álláskeresők létszáma alacsonyabb, mint egy hónappal ezelőtt volt, és az egy évvel korábbi időszak szintjét sem éri el. A márciusban Békés megyében nyilvántartott álláskeresők abszolút számának változása mindkét viszonyítási időszakhoz képest megyei szinten 1,2 ezer fős csökkenést mutat. A változás mértéke mind az előző hónaphoz, mind az előző évhez képest -6,6%.

A nyilvántartott álláskeresők létszámváltozásának területi jellemzői alapján az előző hónaphoz képest öt járásban csökkent, négy járásban emelkedett az álláskeresők száma. Csökkenés a szeghalmi, a gyomaendrődi, a sarkadi az orosházi és a békési körzetet jellemzi. Az előző hónaphoz képest márciusra emelkedett az álláskeresők száma a mezőkovácsházi, a békéscsabai, a szarvasi és a gyulai körzetben, a változás mértéke e körben 1,8 és 20% közötti.

Az álláskeresők száma egy év alatt hét járásban csökkent, közülük mértékében a legnagyobb változás a szeghalmi (-21,9%) és a sarkadi körzetet jellemzi (-15,8%). Két járásban, Mezőkovácsháza és Békés térségben az álláskeresők száma 12,6 illetve 0,9%-kal emelkedet

Az álláskeresők területi megoszlásának tekintetében március hónapra sem tapasztalható nagyobb átrendeződés. A megyén belül továbbra is a békéscsabai körzetben regisztráltak a legtöbb álláskeresőt (a megyei létszám 20,6%-át), míg a legkevesebbet a szarvasi körzetben (5,1%) tartották nyilván.

Jelenleg is álláskeresőként regisztrált ügyfelek száma Békés város lakosságát figyelembe véve 1399 fő, mely a járásban regisztrált ügyfelek 60,5%-a. A létszámot tekintve 25 év alattiként 285 fős, míg az 50. életévüket betöltötteket figyelve közel azonos, 297 fős létszámot számlálunk május közepén.

A városban élő nyilvántartottak közül 114 fő álláskereső részesül álláskeresési ellátásban, valamint 728 fő aktív korúak ellátásában. Ezen az adatok a beindult közfoglalkoztatási programoknak, valamint a lassan beinduló szezonális munkáknak köszönhetően javulást mutatnak az év elején mértékhez képest.

A korábbi évekhez hasonlóan 2015-ben is lehetőség nyílt mind a járási start közfoglalkoztatási programok, mind a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében igen magas létszámú munkavállaló alkalmazására. Járási szinten jelenleg összesen 723 fő kapott lehetőséget a fent említett támogatott foglalkoztatás keretében lehetőséget.

Foglalkoztatási Osztály

5630 Békés, Múzeum köz 1., Pf.: 11. Telefon: (+36 66) 411-747 Fax: (+36 66) 411-015

E-mail: bekes.jaras@bekes.gov.hu, bekesmmkbekes@lab.hu ; Honlap: www.bekeskh.hu, www.bekesijarasok.hu

Békés Város Önkormányzatánál foglalkoztatottak száma, valamint a megítélt támogatások összegét az alábbi táblázatban kívánom szemléltetni:

Programok		Létszám (fő)	Bérköltség (Ft)	Beruházási ktsg. (Ft)	Dologi költség (Ft)	Összes költség (Ft)
Járási Start programok	1. Mezőgazdasági program	35	37 522 931	15 205 336	1 912 152	54 640 419
	2. Helyi sajátosságokra épülő program	81	96 201 756	9 577 942	710 447	106 490 145
	3. Belterületi közutak karbantartása program	45	54 237 888	4 406 239	606 891	59 251 018
	5 Mezőgazdasági földutak karbantartása program	35	39 530 856	4 190 952	344 859	44 066 667
	6. Illegális hulladéklerakók felszámolása program	15	16 918 164	1 361 440	1 440 663	19 720 267
Hagyományos Hosszabb időtartamú Közfoglalkoztatás		85	29 578 603	0	0	29578603
ÖSSZESEN:		296	273 990 198	34 741 909	5 015 012	313 747 119

A járási programok 2016.02.29. napig, míg a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás 2015.08.31. napig nyújt biztos lehetőséget a bevontak számára, továbbá nagy számban kerültek békési lakosok (100 főt meghaladó) bevonásra az országos közfoglalkoztatási programokba is.

Jelenleg képzési és bér jellegű támogatás igénylésére az alábbi programok nyújtotta lehetőségek adódnak, melyekkel tovább tudjuk csökkenteni az álláskeresői létszámot:

- 1.) A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása TÁMOP- 1.1.2-11/1-2012-0001 projekt megvalósítási időszaka meghosszabbításra került 2015. október 31-ig. Újra megnyílt a lehetőség a program keretéből foglalkoztatási támogatások megítélésére, új bevonásokra és a már programban résztvevő álláskereső támogatására.

Az alábbi támogatások igényelhetők:

A 90 napos munkatapasztalat szerző bérköltség támogatás (bér + járulékai max. 100%-os mértékéig):

- alacsony iskolai végzettségű,
- pályakezdő, 25 év alatti (kizárólag a már programban lévő álláskeresők részére),
- Gyes-ről, Gyed-ről visszatérő,
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő,
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett ügyfelek számára nyújtható.

- 2.) Az Ifjúsági Garancia Rendszer bevezetésével hazánk is vállalta, hogy a 25 év alatti fiataloknak a munka illetve tanulás világába történő be- vagy visszajutáshoz konkrét lehetőség felajánlását garantálja, meghatározott időtartamon belül. A fiatalok számára országosan egységesen a járási hivatalok szolgálnak az Ifjúsági Garancia Rendszerébe való belépési pontként.

Az Ifjúsági Garancia Rendszer és a keretében megvalósuló munkaerő-piaci programok indításakor közöttük kiemelten a legalább 6 hónapja álláskeresőként nyilvántartottak, kiknek esetében cél, hogy 6 hónapon belül történjék meg számukra valamilyen konkrét lehetőség felajánlása a foglalkoztatásra vagy tanulásra.

A hivatal és a fiatal közös elképzelése alapján kerül sor a közös lépéseket tartalmazó Ifjúsági Garancia megállapodás aláírására, ebben a dokumentumban rögzítik az elérendő cél érdekében eltervezetteket és a vállalt kötelezettségeket.

A résztvevő és a járási hivatal, annak érdekében, hogy a fiatalnak tett ajánlat megvalósulhasson, s ezáltal a munkaerő-piaci integráció is mihamarabb bekövetkezzen, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program 5.2.1-14 forrásából további támogatások megítéléséről dönthet a hivatal:

- Képzések támogatása esetén
 - a teljes képzési költség biztosítása,
 - keresetpótló juttatás biztosítása a képzés ideje alatt,
 - a képzéshez kapcsolódó utazási költség,
 - képzéshez kapcsolódó szállásköltség.
- Elhelyezkedés támogatása
 - bérjellegű támogatások,
 - vállalkozóvá válás támogatása,
 - a munkába járás költségeinek térítése,
 - lakhatási támogatás.
- Szolgáltatás igénybevétele esetén
 - az utazási költségek megtérítése,
 - keresetpótló juttatás biztosítása (amennyiben a szolgáltatás időtartama eléri az 5 napot).

Az illetékes településeken élő, regisztrált fiatalok magas számának figyelembe vételével meghatározásra kerültek előzetesen a 2015. évben minimálisan programba vonandó létszámok. 27 szakirányban minimum 82 fő képzésbe vonására, valamint további 100 fiatal támogatott elhelyezésére kapott hivatalunk lehetőséget.

Osztályunk jelenleg 200-280 munkaadóval tart rendszeres kapcsolatot. Folyamatosan bővítjük partnereink számát, partnerlistába gyűjtjük adataikat, hogy minél több információval tudjuk ellátni őket. Működési területeik között jellemző a mezőgazdaság, építőipar, kereskedelem, a közigazgatás, és a szolgáltatás. Az évek óta jelentős adminisztrációs feladatok és a szükségesnél kisebb létszámunk miatt a munkáltatókkal való személyes találkozások száma is elmarad a kívánatostól.

Az első negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés eredménye is alátámasztja azt, hogy a munkáltatók hosszabb időtávra kevésbé mernek pozitívan tervezni, mint rövidre. A várható létszám alakulására összességében a stagnálás a legjellemzőbb. A válaszadók még most is érzékelik a válságból adódó bizonytalanságot, mely még mindig jelen van, sőt időszakonként fel is erősödik. A régi munkáltatók nagy részénél kialakult egy szakember törzsgárda, így a munkaerőmozgás jellemzően az időszakos, és szakképesítést nem igénylő munkakörökben fordul elő.

Jellemzi a körzetet a viszonylag alacsony szabad állás szám, és az alacsony aktivitás. Egyre súlyosabb probléma a munkaerő kereslet, és kínálat eltérése, amit a szakképzés, felnőttképzés tudatos tervezésével lehetne némileg orvosolni. Meglátásunk szerint a munkáltatói igények hatékony kielégítését sok esetben gátolja az egyszerűsített foglalkoztatás (különösen a szezonális profilokban, ugyanis valamelyest kisebb költséggel tudnak foglalkoztatni embereket és nem egy esetben magasabb bérért, mint a hagyományos munkaviszony keretében), továbbá esetenként az sem segíti munkába állást, ha a munkáltató által felkínált kereset csak a minimálbér, vagy ahhoz nagyon közeli összeg.

A felmérésben részt vevők válaszaiból azt is meg lehet megállapítani, hogy legtöbbször a határozott idejű munkaszerződéssel való foglalkoztatást (54%), valamint az alkalmi, szezonális, egyszerűsített foglalkoztatást (40%) részesítik előnyben

Az is említésre érdemes, hogy a bejelentett munkaerőigények **szinte kizárólag** csak a támogatható ügyfelekre korlátozódnak, ahol a véges pénzügyi lehetőségeink miatt nem tudunk minden igényt kielégíteni.

Békés, 2015. május 14.

Tisztelettel:

dr. Csarnai Judit hivatalvezető
névében és megbízásából:

