

<b><u>Tárgy:</u></b>	A Békés Városi Szociális Szolgáltató Központ által benyújtandó TÁMOP - 2.4.5.-12/7-8 és TÁMOP-6.1.2./11/1 pályázat jóváhagyása	<b><u>Sorszám:</u></b> IV/5
<b><u>Előkészítette:</u></b>	Kádasné Öreg Julianna intézményvezető BVSZSZK	<b><u>Döntéshozatal módja:</u></b> Egyszerű szótöbbség
<b><u>Véleményező Bizottság:</u></b>	Ügyrendi, Lakásügyi, Egészségügyi és Szociális Bizottság, Pénzügyi Bizottság	<b><u>Tárgyalás módja:</u></b> Nyilvános ülés

## **Egyéb előterjesztés**

### **Békés Város Képviselő-testülete**

#### **2012. június 28-i ülésére**

#### **Tisztelt Képviselő-testület!**

A Békés Városi Szociális Szolgáltató Központ a mellékelt megkeresésekkel élt a fenntartó önkormányzat felé, melyekben jelzik, hogy a TÁMOP-2.4.5.-12/7-8 és TÁMOP-6.1.2./11/1 kódjelű pályázatot kívánják benyújtani. A mellékelt megkeresések tartalmazzák a pályázatok valamennyi lényeges jellemzőjét. Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy a pályázatok benyújtását támogatni, szíveskedjen az alábbi határozati javaslatok elfogadásával.

#### **Határozati javaslatok:**

#### **I.**

- 1. Békés Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a TÁMOP-2.4.5.-12/7-8 „A munka és a magánélet összehangolását segítő munkahelyi kezdeményezések - Rugalmas munkahelyek” c. pályázat Békés Városi Szociális Szolgáltató Központ (a továbbiakban: Intézmény) általi benyújtását támogatja. A támogatás intenzitása 100 %, önerő biztosítása nem szükséges. A pályázat utófinanszírozású, előlegként 25 % hívható le. A Képviselő-testület a megpályázott összegnek a pályázat keretében igényelhető előleg felülirészt – amennyiben szükségessé válik – előlegként 2013. évi költségvetésében biztosítja úgy, hogy az intézmény által benyújtott, számlákkal és szerződésekkel alátámasztott kifizetések teljesítésére a felmerülés mértékének arányában forrást biztosít, azzal, hogy az Intézmény az Önkormányzat által esetlegesen megelőlegezett összegek elszámolásakor köteles az Önkormányzat részére a likviditás biztosítása kapcsán felmerülő esetleges kamatkiadásait (likvid-hitel) is megtéríteni, és köteles a pályázat megvalósítása során teljesítésre kerülő számlákat a Polgármesteri Hivatal Gazdasági Osztályvezetőjével pénzügyileg ellenjegyeztetni. Felhatalmazza polgármesterét a pályázat benyújtásához szükséges okiratok aláírására.**
- 2. Az Intézmény köteles az önkormányzat által megelőlegezett összeget az általa elnyert támogatás bankszámlájára történő megérkezését követő öt munkanapon belül az Önkormányzat bankszámlájára visszautalni. Az Önkormányzat és az Intézmény – amennyiben előleg biztosítása szükségessé válik – az 1. pont szerinti finanszírozás biztosítására és a részletszabályok rögzítése érdekében megállapodást köt. A megállapodás megkötésére felhatalmazza Izsó Gábor polgármestert.**

## II.

1. Békés Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a TÁMOP-6.1.2./11/1 „Egészségre nevelő és szemléletformáló életmód programok - lokális szintek” c. pályázat Békés Városi Szociális Szolgáltató Központ (a továbbiakban: Intézmény) általi benyújtását támogatja. A támogatás intenzitása 100 %, önerő biztosítása nem szükséges. A pályázat utófinanszírozású, előlegként 25 % hívható le. A Képviselő-testület a megpályázott összegnek a pályázat keretében igényelhető előleg felül részét – amennyiben szükségessé válik – előlegként 2013. évi költségvetésében biztosítja úgy, hogy az intézmény által benyújtott, számlákkal és szerződésekkel alátámasztott kifizetések teljesítésére a felmerülés mértékének arányában forrást biztosít, azzal, hogy az Intézmény az Önkormányzat által esetlegesen megelőlegezett összegek elszámolásakor köteles az Önkormányzat részére a likviditás biztosítása kapcsán felmerülő esetleges kamatkiadásait (likvid-hitel) is megteríteni, és köteles a pályázat megvalósítása során teljesítésre kerülő számlákat a Polgármesteri Hivatal Gazdasági Osztályvezetőjével pénzügyileg ellenjegyeztetni. Felhatalmazza polgármesterét a pályázat benyújtásához szükséges okiratok aláírására.
2. Az Intézmény köteles az önkormányzat által megelőlegezett összeget az általa elnyert támogatás bankszámlájára történő megérkezését követő öt munkanapon belül az Önkormányzat bankszámlájára visszautalni. Az Önkormányzat és az Intézmény – amennyiben előleg biztosítása szükségessé válik – az 1. pont szerinti finanszírozás biztosítására és a részletszabályok rögzítése érdekében megállapodást köt. A megállapodás megkötésére felhatalmazza Izsó Gábor polgármestert.

**Határidő:** intézkedésre azonnal

**Felelős:** Izsó Gábor polgármester, Kádasné Öreg Julianna igazgató

Békés, 2012. június 20.

Izsó Gábor  
Polgármester

Jogi ellenjegyző

Pénzügyi ellenjegyző



Békés Városi Szociális Szolgáltató Központ  
5630 Békés, Jantyik u. 1.  
Tel/fax: 66/414-840  
e-mail: [bvszszk@gmail.com](mailto:bvszszk@gmail.com)

**Békés Város Önkormányzatának  
Képviselő-testülete  
Békés, Petőfi u. 2.**

**Ikt.sz:**

### **Tisztelt Képviselő-testület!**

A Békés Városi Szociális Szolgáltató Központ szolgáltatásainak mennyiségi és minőségi fejlesztése kapcsán figyelemmel követi a pályázati kiírásokat. A vállalatok, intézmények mint foglalkoztatók szempontjából a foglalkoztatás rugalmasságának fontos része a munkaszervezés rugalmassága, a munkakörök és egyes szervezeti egységek közötti gyors átmenetek biztosítása, a munkatársak távolléte esetére a helyettesítések megoldása, a termelési igények és a munkavállalók preferenciái alapján összeállított munkarendek, valamint az egyéni élethelyzeteket (pl. kisgyermek vagy egyéb gondozásra szoruló hozzátartozó ápolása, oktatásban, képzésben való részvétel, betegség stb.) megfelelően és rugalmasan kezelni képes humánpolitika kialakítása is.

A konstrukció keretében olyan pályázatok támogatására van lehetőség, amelyek a munkáltatóknál a foglalkoztatás rugalmasságát úgy növelik, hogy az érdemben hozzájáruljon a munka és a magánélet összeegyeztetésének elősegítéséhez. Emellett nem valósíthat meg olyan átszervezést, átalakítást, amely a munkavállalót akaratán kívül rész munkaidős vagy egyéb atipikus foglalkoztatási formába, illetve számára előnytelen munkarendben, munkaidőben való foglalkoztatásba kényszeríti.

A munkaerő-piaci rugalmasság szervezeti szintű ösztönzésével párhuzamosan a foglalkoztatás rugalmasságát befolyásoló egyéb tényezők (munkajog, bérköltségek) felülvizsgálata is napirenden van, hozzájárulva ezzel a pályázat keretében bevezetett intézkedések hosszú távú fenntarthatóságához.

A munkavállaló személyes élethelyzetét figyelembe vevő munkarend és munkaszervezés képes a munkavállaló egyéni igényeit, szükségleteit jobban figyelembe venni, így lehetőséget nyújt a jelenleg nem foglalkoztatott emberek munkaerő-piacra való visszatérése, illetve a családi és munkahelyi kötelezettségüket nehezen összeegyeztetni tudó munkavállalók munkaerő-piacon való maradására is.

Az új Munka Törvénykönyvének fontos célkitűzése a rugalmasabb munkaerőpiac megteremtése, ennek érdekében számos rugalmas foglalkoztatási lehetőséget nevesít.

A pályázati kiírásban szereplő támogatható tevékenységek köre és az intézményi célok között jelentős egyezés van.

**Pályázati felhívás címe:** A munka és a magánélet összehangolását segítő munkahelyi kezdeményezések - Rugalmas munkahelyek

**Pályázat kód:** TÁMOP-2.4.5.-12/7-8

**Kiíró:** Nemzeti Fejlesztési Ügynökség

**Igényelhető támogatásösszege:** 1-15 millió Forint

Keretösszeg: 1,25 milliárd Forint

Támogatható pályázatok száma: 65-118

**Támogatás formája:** utófinanszírozott, de 25 % előleg igényelhető

**A támogatás intenzitása:** a projekt elszámolható összes költségének legfeljebb 100 %-a. **Pályázni kívánt összeg:** 15 millió Forint

**Projekt elképzelés rövid bemutatása:** A Békés Városi Szociális Szolgáltató Központ a 12 hónapos projekt időszakában a munkafolyamatok racionalizálása és rugalmasságának fejlesztése, ezáltal a hatékonyság és az alkalmazkodóképességének növelése mehetne végbe. A projekt kapcsán a munkaszervezet fejlesztés, képzések, tréningek és coachinok, konfliktuskezelési technikák elsajátítása, érzelmi intelligencia felmérése valósulna meg a szervezet keretei között

A munkaszervezet fejlesztése képzés és tanácsadás révén: a munkafolyamatok racionalizálása, munkaerőgazdálkodás, személyügyi politika megújítása (folyamattervezés, működési folyamattérkép, értékteremtési folyamattérkép meghatározás, koncepcióalkotás, időtérkép alkotás) A transzparencia, a hatékonyság és az eredményesség növelésével ezáltal a munkaszervezet piaci helyzetének javítása, versenyképesség növelése folyamán.

A projektet áthatja a rugalmas munkaszervezési formák, munkaidő és humánerőforrás gazdálkodás, valamint egyéni élethelyzeteket rugalmasan kezelni tudó személyügy lehetőségeinek feltárása és bevezetése intézményi szinten.

**Projekt várható eredménye:** A szervezet átvilágítását követően testre- és szervezetre szabott megoldásokat tud kidolgozni, melyek elősegítik a rugalmas munkavégzési rendszer kialakítását. A munkavégzés hatékonyságához elengedhetetlen a precizitás, a gyorsaság, a hibamentesség, és a sztenderdizálás, A sztenderdizáció nemcsak módszerek összessége, hanem egységes szemléletmód amely kialakítása a hosszútávon fenntartható fejlődést, folyamatos fejlesztést testesíti meg.

Kérem Önöket, hogy a fent részletezett pályázat benyújtását támogatni szíveskedjenek.

Békés, 2012. június 18.

Tisztelettel:

Kádasné Öreg Julianna

Békés Városi Szociális Szolgáltató Központ

Igazgató



Békés Városi Szociális Szolgáltató Központ  
5630 Békés, Jantyik u. 1.  
Tel/fax: 66/414-840  
e-mail: [bvszszk@gmail.com](mailto:bvszszk@gmail.com)

**Békés Város Önkormányzatának  
Képviselő-testülete  
Békés, Petőfi u. 2.**

**Ikt.sz:**

### **Tisztelt Képviselő-testület!**

A Békés Városi Szociális Szolgáltató Központ szolgáltatásainak mennyiségi és minőségi fejlesztése kapcsán figyelemmel követi a pályázati kiírásokat. Intézményünk igyekszik hangsúlyt fektetni a szakdolgozók mentális, pszichikai és fizikai jólétére a gyakorta stresszel terhelt mindennapi munkafolyamatok során. A szociális szektorban dolgozók versenyképességét javítja, ha javul az egyének általános jóléte, vagyis életminősége, egészségi állapota. Ezt a javulást az egyének és helyi közösségek szintjén az a szemléletváltozás segíti elő, melyben az egészség tudatosság egyre nagyobb szerepet kap a mindennapi döntésekben. A különböző szintereken elindított, jól tervezett életmód programok olyan közösségi mintát teremtenek, melyek fenntartható módon szemléletváltozást eredményeznek és hosszú távon kevesebb terhet jelentenek egészségügyi ellátórendszerre is. Az egészség cél, érték és erőforrás. Az egészség ügye közügy, minden intézmény és egyén érdekelt a megóvásában, fejlesztésében. A pályázat célja az egészséget szolgáló egyéni magatartásminták és közösségi értékek elterjedésének ösztönzése, az egészségfejlesztés szinterein megvalósuló közösségi programok elterjesztése, az életminőség javítása.

A pályázati kiírásban szereplő támogatható tevékenységek köre és az intézményi célok között jelentős egyezés van.

**Pályázati felhívás címe:** „Egészségre nevelő és szemléletformáló életmód programok - lokális szinterek”

**Pályázat kód:** TÁMOP-6.1.2./11/1

**Kiíró:** Nemzeti Fejlesztési Ügynökség

**Igényelhető támogatásösszege:** 1-10 millió Forint

**Keretösszeg:** 5 milliárd Forint

**Támogatható pályázatok száma:** 500-600 darab

**Támogatás formája:** utófinanszírozott, de 25 % előleg igényelhető

**A támogatás intenzitása:** a projekt elszámolható összes költségének legfeljebb 100 %-a. **Pályázni**

**kívánt összeg:** 10 millió Forint

**Projekt elképzelés rövid bemutatása:** A projekt 12 hónapja alatt a Békés Városi Szociális Szolgáltató Központ munkahelyi egészségtervet dolgoz ki munkavállalói részére, mely leképezi a munkavállalókat és munkáltatót, mint a munkahelyi közösség részét. Egy adott munkahelyen zajló egészségfejlesztés alatt olyan folyamatos és tervezett tevékenységet értünk, amelynek során egészségesebbé alakítjuk a munka- és életkörülményeket, illetve a munkavállalókat megtanítjuk arra, hogyan vegyenek részt saját egészségük fejlesztésében.

A munkahelyi egészségterv elsődleges célja a munkavállalók fizikai, szellemi és szociális közérzetének javítása, fejlesztése, az elkerülhető megbetegedések és balesetek megelőzése munkahelyi egészségfejlesztési programok formájában, a munkavállalók aktív részvételére alapozva. A projekt ideje alatt életvezetési egyéni kompetenciák fejlesztése és öngondoskodási képesség fejlesztése zajlik workshop módszerrel (konfliktuskezelés, stresszkezelés, asszertivitás fejlesztés, önismeret, személyiségfejlesztés, vezetői önismereti tanácsadás, érzelmi intelligencia fejlesztés, munka és magánélete egyensúlya, autogén relaxáció) mindemelett indoor és outdoor rendezvények kerülnek megszervezésre, melyek az egészséges munkahelyek és az ehhez szükséges szemléletmódot teremtik meg (egészségügyi előadás sorozatok, prevenció programok, sportnapok, egészségnapok), téve ezt úgy, hogy a projekt elemek a szociális szakemberek egészsége megőrzéséhez és betegségek megelőzéséhez szükséges eszközökkel, ismeretekkel legyenek felvértezve a magánéletben és a munkahelyen egyaránt.

**Projekt várható eredménye:** Békés Város Önkormányzatának, mint fenntartónak jelen pályázat lehetőséget biztosít arra, hogy a projektbe bevonásra kerülő célcsoportként megjelenő Békés Városi Szociális Szolgáltató Központ szakdolgozói gárdája szemléletformáló, személyiségfejlesztő, mentálhigiénés workshopok, kihelyezett fejlesztési workshopok, in- és outdoorendezvények egészségfejlesztés területén olyan korszerű tudatosságot kapjon, mely csökkenti a Burn out szindróma kialakulásának lehetőségét, csökkenti az esetlegesen munkából kieső napok számát, és tovább erősíti az egészségtudatos szemléletmódot, amit pozitív mintaként közvetítheti az ellátottjai felé.

**A preventív típusú programok általában hosszú távon érik el a céljukat, nehezen mérhetőek az eredmények, és nem olyan látványosak, mint például egy útépitési projekt. Hozzáértő, kitartó és lelkes szakemberekkel azonban részt vehetünk, és részt kell vennünk a társadalmi megújulás folyamatában, mert mint Önkormányzat van módunk, lehetőségünk és – az Európai Unió által – támogatásunk is e nehéz, de értékes munka ellátására.**

Kérem Önöket, hogy a fent részletezett pályázat benyújtását támogatni szíveskedjenek.

Békés, 2012. június 18.

Tisztelettel:

Kádasné Öreg Julianna

Békés Városi Szociális Szolgáltató Központ

Igazgató