

Tárgy: Beszámoló a Békési Kistérségi Óvoda elmúlt évi munkájáról és működéséről

Előkészítette: Bereczki Lászlóné igazgató
Békési Kistérségi Óvoda

Véleményező bizottság: Oktatási, Kulturális és Sport Bizottság

Sorszám: III/2.

Döntéshozatal módja:
Egyszerű szótöbbség

Tárgyalás módja:
Nyilvános ülés

Előterjesztés

Békés Város Képviselő-testületének

2011. október 20-i ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

Békés Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 215/2011. (VI. 30.) határozatával jóváhagyta 2011. II. félévére vonatkozó munkatervét, mely szerint a T. Képviselő-testület a 2011. októberi ülésén tárgyalja meg a „Békési Kistérségi Óvoda elmúlt évi munkájáról és működéséről” szülő beszámolót.

Bereczki Lászlóné a Békési Kistérségi Óvoda igazgatója, eleget téve a felkérésnek, megküldte az általa készített tájékoztató anyagot, melyet jelen előterjesztéshez mellékelünk.

Kérem a T. Képviselő-testülettől, hogy a beszámolót szíveskedjen megvitatni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni.

Határozati javaslat:

Békés Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Békési Kistérségi Óvoda „Beszámoló a Békési Kistérségi Óvoda elmúlt évi munkájáról és működéséről” szülő beszámolóját elfogadja.

Határidő: intézkedésre azonnal

Felelős: Izsó Gábor polgármester
Bereczki Lászlóné igazgató

Békés, 2011. október 10.

Izsó Gábor
polgármester

.....
Jogi ellenjegyző

.....
Pénzügyi ellenjegyző



Békési Kistérségi Óvoda
Székhely: 5630 Békés, Baky u. 4.
Levelezési cím: 5630 Békés, Petőfi u. 4.
Tel/Fax.: (66) 411-680
E-mail: bekesiovodak@bekesvaros.hu

Békés Város Önkormányzat
Képviselő Testülete

Békés
Petőfi u. 2.

Tárgy: Békési Kistérségi Óvoda
beszámolója
Ikt.sz.: 201/2011
Mell.: Beszámoló, táblázatok

Mellékelten megküldöm a Békési Kistérségi Óvoda 2011. évi beszámolóját a Képviselő-testületnek tájékoztatásra és elfogadásra.

Békés, 2011. október 06.

Bereczki Lászlóné
igazgató

Békési Kistérségi Óvoda beszámolója

Tisztelt Képviselő Testület!

A Békési Kistérségi Óvoda legutóbbi beszámolóját a 2010. októberi testületi ülésre terjesztettük elő, akkor két éve hozta létre a Kistérségi Intézményfenntartó Társulás azt az intézményt, melynek értelmében a békési 9 tagóvodához csatlakozott Kamut, Murony, Tarhos község óvodája. Az idei év augusztus 31-vel pedig ismét szerkezeti változást élhettünk át. Békésen a Jantyik úti tagóvoda a Református Egyház, a Kamuti tagóvoda a Katolikus Egyház, a Muronyi tagóvoda pedig a Mezőberényi Intézményfenntartó Társulás fenntartásába került.

Az előző beszámoló óta eltelt 1 év legfontosabb eseményeit, a Békési Kistérségi Óvoda jelenlegi helyzetét szeretném megosztani a Tisztelt Képviselő-testülettel.

Beszámolómat a Békési Kistérségi Óvoda munkaterve, a Békés Kistérségi Iroda belső ellenőrzési jegyzőkönyve, valamint az önkormányzat minőségirányítási programjában megfogalmazott vezetői önértékelés és beszámoló kötelező tartalmi elemei alapján állítottam össze.

Az intézmény szervezeti, döntési hierarchiája, struktúrája

A Békési Kistérségi Óvoda szeptember 1-től 8 békési, és 1 városkörnyéki (tarhosi) tagóvodából álló, egy alapító okirattal rendelkező, egységes irányítás alá tartozó intézmény. A békési egység már 22 éve működött összevontan, amikor a kistérségi csatlakozás megtörtént.

Az intézmény élén igazgató áll, akit a Békési Képviselő Testület nevez ki öt évre, a városkörnyéki tagtelepülés képviselő testületének véleménye alapján. Jelenleg 2009. szeptember 1-től 2014. július 31-ig kaptam megbízást ezen intézmény igazgatására.

Az intézmény vezetőjének a közoktatási törvény szerint feladata, hogy irányítja és koordinálja az intézményben folyó mindennemű munkát, és személyében felel az intézkedésekért, vagyis egy személyi felelősséggel áll az intézmény élén, maga hozza döntéseit, és a felelősséget is saját személyében viseli a döntések végrehajtásának megszervezéséért, a végrehajtásért és a végrehajtás ellenőrzéséért.

Munkáját az intézményvezető helyettesek, a tagóvoda-vezetők és a gazdasági vezető segíti.

A tagóvoda-vezetőknek évenkénti **beszámolási kötelezettségük** van, mely kiterjed az intézmény egész működésére és pedagógiai munkájára, a belső ellenőrzés tapasztalataira, valamint az intézményt érintő megoldandó problémák jelzésére.

A tagóvoda-vezetők éves beszámolója is alapja a Képviselő Testület számára elkészített beszámolónak.

A kapcsolattartás és információ áramlás nagyon nehéz az intézmény sok feladat ellátási helyei miatt, de már úgy tűnik, hogy sikerül ezt a problémát áthidalni

Az igazgató és a helyettesek, tagóvoda-vezetők kapcsolattartása folyamatos, havonta és szükség szerint megfelelő rendszerességgel tartunk vezetői értekezleteket, melyről jegyzőkönyv készül.

Rendkívüli vezetői értekezletet az igazgató bármikor összehívhat.

Az intézményvezetőség tagjai: az igazgató, az intézményvezető helyettesek, tagóvoda vezetők, gazdaságvezető, minőségfejlesztő támogató csoport vezető, a szakmai munkaközösségek vezetői, szakszervezeti vezető.

A gyermeklétszám alakulása

Intézményünk jelenleg 27 csoporttal működik, egy csoporttól a hat csoportosig. (Békésen: 2 tagóvoda 2 csoportos, 3 tagóvoda 3 csoportos, 1 ötcsoportos és 1 hatsoportos, Tarhoson 1 csoportos)

Békésen 2010-ben 667, 2011-ben, jelenleg 554 gyermeket nevelünk a 576 férőhelyen, melyből 16 szükségférőhely. 2010. szeptemberétől felvehető azon gyermekek is, akik betöltötték a két és fél évüket, szobatiszták és a tagóvodákban a három évesek felvétele után még maradt hely. Ez a rendelet azoknak az édesanyáknak kedvez, akik dolgoznak és a bölcsődébe nem nyertek felvételt, vagy már nem akarják gyermeküket bölcsődébe vinni, ezen gyermekek száma 14, akik előjegyzettként szerepelnek a felvett gyermekek között. Rájuk 2011. szeptemberétől már állami normatívát is igénybe vehetünk. A városkörnyéki településen, Tarhoson a gyermeklétszám megfelelt és az idén is megfelel a kistérségi létszám előírásainak.

A gyermeklétszám alakulását az 1. sz. melléklet tartalmazza bővebben tagóvodánként.

A várható gyermeklétszám a 2011/2012-es nevelési évben Békésen kb.: 570 főre tehető a születéseket figyelembe véve. A népesség-nyilvántartás adatai szerint **Békésen:** 2008-ban 185 gyermek született, ők az idén 2011-ben kerültek óvodába, 2010-ben 184 gyermek született, tehát a létszám számottevően nem csökken, kivéve csak a két peremkerületi (Végvári, Hunyadi téri) tagóvodákban. Az iskolaköteles gyermekek száma azonban csökkenő tendenciát mutat..

2010-ben 222 fő volt a tanköteles korosztály, jelenleg 205 fő nagycsoportos korú gyermekünk van, akik 2012-ben mennek iskolába, ez 17 fővel kevesebb az előző évinél. Jövőre 2012-ben azonban a tanköteles korú gyermekek száma még kevesebb lesz.

A városkörnyéken a születések száma jelenleg még megfelelő, de 1-2 év múlva Tarhoson intézkedésre lesz szükség.

A Békési tagóvodák jelenlegi feltöltöttsége 95 %, az évközi változás után 2 %-al fog emelkedni.

A számításnál csak egy gyermekként vettem figyelembe az integrált tagóvodában levő 6 sajátos nevelési igényű gyermeket, valamint még további tagóvodákban lévő 2 gyermeket, akiket az oktatási törvény értelmében 2, illetve 3 főként kell figyelembe venni. Valamint szintén csak egy gyermekként vettem figyelembe a tanulási és magatartási zavarral küzdő gyermekeket, akik szintén duplán számítanak a csoportlétszám kialakításánál.

A tagóvodák telítettségét a m²-kénti előírás szerint számoltam ki, ugyanis az alapító okiratban szereplő felvehető létszám csoportonként 25 fő, nem veszi figyelembe a kötelezően előírt gyermekenkénti 2 m² – es teret. Vannak olyan csoportjaink, amelyek alapterülete nem teszi lehetővé a 25 fő gyermek besúfolását. Ennek megfelelően a leginkább zsúfolt tagóvodánk a táblázatból leolvashatóan, a Teleki úti 125 %, a Bóbita – Integrált tagóvoda 116 %.

A csoportok kialakításánál az idén is megpróbáltuk figyelembe venni a gyermekek születési idejét, de ez nem minden esetben sikerült. A gyermekek kor szerinti összetétele és a szülők óvónőhöz való ragaszkodása miatt jelenleg a Bóbita – Integrált tagóvodában tudtunk kialakítani homogén csoportot (kis-, középső-, nagy), a Teleki úti tagóvodában pedig a három csoportból egy a nagycsoport lett homogén csak, a kis-, és középső

csoportot csak vegyes életkorú gyerekekből tudtuk összeállítani. A többi tagóvodában a csoportok heterogén szerkezetűek.

A Belvárosban működő tagóvodák vonzáskörzete nagyon nagy, valamint a szülők szabad óvodaválasztási joga lehetetlenné teszi sok esetben a másik tagóvodába való átirányítást. A központi beíratással próbálunk segíteni ezen a helyzeten immár 8. éve több-kevesebb sikerrel.

A városkörnyéken a feltöltöttség elég alacsony, Jelenleg a Tarhosi tagóvodában meg van a csoportonkénti 21 fős átlaglétsszám 75 %-a, amit a törvény előír. (15,75 ~ 16 fő).

Gazdálkodási helyzetkép

A 3.sz. mellékletben a Békési Kistérségi Óvoda kiemelt bevételei és kiadásai szerepelnek. Ebből látható, hogy intézményünk a 2011-es évre forráshiány miatt az energiaköltségekre, szolgáltatási kiadásokra 11,5 millió forinttal kevesebbet tervezhetett. A hiányt a 2010. évi pénzmaradványból és Kamut község 2010. évről elmaradt 2011 – ben kifizetett települési hozzájárulásból, valamint a 40 éves nyugdíjba vonuló dajka és kiegészítő dolgozók munkabérére megspórolt pénzből kívánjuk fedezni: június 30 – án 3 dajka és 1 kiegészítő létszám nem volt betöltve, helyettük már március óta közmunkások dolgoznak. Ez a megoldás azonban csak ideiglenesen működik, mert a közmunkások jó része 4 órában és 4 hónapig dolgozhat, ami a kisgyermek nevelése, gondozása szempontjából nem szerencsés.

A 4.sz. mellékletből jól látható, hogy a készletbeszerzéseinkre mindkét évben igen csekély összeget tudunk tervezni, de ez a csekély összeg is a vidéki településeké volt. Békés városánál csak az energiaköltségekre és az államnak befizetendő adókra tudunk tervezni, de 2011-ben még ez is kevesebb a szükségesnél. Látható azonban, hogy betervezethez képest jóval többet költöttünk ezekre a kiadásokra. Ennek az az oka, hogy előző évben pályázat útján az integrációs programra kapott pénzből (melyet a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatására kell fordítani) vettünk különböző eszközöket, berendezési tárgyakat, valamint a pénzmaradványunkból, bérmegetakarításunkból pótolunk. Az idei évben az integrációs program folytatódott, az első félévi támogatás már megérkezett. A második félévi támogatás kifizetésének dátumát még nem ismerjük. Az informatikai pályázat keretein belül a tavaly 1 millió forintra lehetett pályázni, ebben az évben pedig az óvodákat kivették a pályázók köréből, így ezzel a lehetőséggel már nem tudunk élni. Ez nagy érvágás az intézménynek, mivel óvodáknál ezt a pénzt eszközbeszerzésre is lehetett használni, ezzel próbáltuk az elhasználdott berendezéseket lecserélni. Mivel az integrációs programban csak 3 tagóvodánk tud részt venni, így a többi tagóvodába semmilyen eszközt nem tudunk vásárolni! Évek óta gondot jelent az is, hogy Békésen tisztítószere, karbantartási anyagokra, szakmai anyagokra, kisértékű tárgyi eszközökre egyáltalán nem tudunk tervezni kiadást. Azok a források, amelyekből évekkal ezelőtt pótolni tudtuk ezeket, pl. Munkaügyi Központ támogatása, Áfa visszaigénylés mára már megszűntek. Sajnos egyre jobban rá vannak szorulva a tagóvodák a szülők anyagi segítségére, ami nem a legjobb megoldás.

A 2. sz. mellékletben a 2010.évi pénzmaradványunk alakulása látható. Az intézmény 2010. évi pénzmaradványa 4.577 E Ft lett. Ebből kötelezettséggel terhelt PM 3.909 E Ft. Személyi jellegű kötelezettséggel terhelt PM Békésen a pedagógus továbbképzési pályázatból kifizetett decemberi túlóra, az IPR pályázatból a HHH – s gyerekekkel

foglalkozó pedagógusoknak decemberben kifizetett járandóság. Kamuton a személyi jellegű PM a december 31-én megszűnt jogviszonyú óvodapedagógus decemberi felmentési időre szóló bére és 8 havi végkielégítése, melyet szintén pályázatból finanszíroztunk. A járulékok a fenti tételek munkaadókat terhelő járulékaik. A dologi kiadások az előző évi gázzsámlák áthúzóadásából adódnak. 2010. július 1 – től gázszolgáltatót váltott az önkormányzat. Az előző gázszolgáltatóval az elszámolás nagyon nehézkes volt, csak novemberre lett kész. Az új gázszolgáltató csak ezután kezdte meg a gázzsámlák kibocsátását, így a 2010 – es év II. félévének gázzsámláit ez év januárjában kellett kiegyenlíteni.

Szabad PM 668 E Ft, melyet a 2011 – es költségvetésünkbe be kellett tervezni bevételként.

Óvodáinkban az udvari játékaik nagy része alapítványi, illetve szülői munkaközösségi pénzből ki lettek cserélve, ez a vagyon azonban nem nálunk van nyilvántartásban. Az épületek karbantartásához, felújításához is nagymértékben hozzájárulnak a szülők, akár pénzbeli hozzájárulással, illetve társadalmi munkával. Az intézmény épületeinek karbantartására, felújítására a költségvetésben nincs pénz, és sajnos más megtakarításunkból sem tudunk erre fordítani.

A 3 vidéki településből Murony és Kamut 2011. augusztus 31-el kivált a Békési Kistérségi Óvodából. Az időarányos települési hozzájárulásukat szeptember hónapban rendezték, így tartozása egyik településnek sincs. A végleges elszámolás várhatóan október hónap végén megtörténik (amennyiben az energia szolgáltatók időben elkészítik az elszámoló számlákat, valamint a normatíva elvonás pontos összegét a MÁK közli).

Személyi feltételek alakulása

A törvényben előírt feltételekkel rendelkezünk: a 27 csoportnak megfelelően, plusz van egy logopédusi és gyógypedagógiai álláshelyünk.

Két óvónői álláshelyet átalakítottunk *ideiglenesen* fejlesztő pedagógusi álláshelynek, így ebben az évben is 2 szakvizsgázott óvodapedagógusunk fejlesztő pedagógusként segíti a szakos fejlesztők munkáját.

Tarhoson a nagycsoportos gyermekek fejlesztését úgy oldjuk meg, hogy a fejlesztő pedagógus átjár a településre, melynek költségét a település önkormányzata finanszírozza, a logopédiai fejlesztésre szoruló gyermekeket pedig a település Falugondnoki Szolgálatának mikrobusza hordja be Békésre fejlesztésre a Központi Óvodába.

A pénzügyi nehézségeket ismerve igyekeztünk belső átszervezéssel, kiegészítő képzéssel megfelelni a törvényben megfogalmazott és a szülők által támasztott elvárásoknak.

Az 1 fő logopédus óraszámja kevés a 9 tagóvodában lévő beszédhibás gyermek ellátására és túlórafizetésre nincs lehetőségünk. Jelenleg csak a nagycsoportos óvodások logopédiai fejlesztését tudjuk megoldani heti egy órában 7 békési és a tarhosi tagóvodában. Az Szakvizsgázott nyelv- és beszédfejlesztő óvodapedagógus képzésével próbálunk segíteni a helyzeten, de a törvény szerint ők nem pótolják a logopédust, mert beszédhangot nem fejleszhetnek, csupán a logopédus utasítása szerint gyakoroltathatják a fennálló beszédhibákat.

Azon szülők, akik dolgoznak, nem tudják gyermeküket a városi logopédiai foglalkozásokra elvinni, azok pedig, akik nem dolgoznak, érdektelenség miatt nem viszik el őket. A Családsegítő utaztatási segítségét pedig nem tudják kifizetni nehéz anyagi

helyzetük miatt. Így a leginkább halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek esnének el a logopédiai képzéstől és az ők sikeres iskolakezdési esélyük kerülne veszélybe. Ezen segítve az Epreskerti tagóvodában a városi logopédus látja el a fejlesztést, helyben. Az előző években Képviselőtestületi határozat értelmében a városi logopédia látta el a Kistérségi Óvoda Bóbita-Integrált tagóvodájába járó integrált gyermekeket, de most már őket is a Kistérségi Óvoda logopédusa fejleszti a megnövekedett városi feladat miatt. A fentiekből látszik, hogy milyen nagy nyomás nehezedik az intézményekre a megnövekedett beszédhibás gyermekek miatt, ezért lenne a városnak is és az intézményeknek is nagy szüksége még legalább egy logopédus alkalmazására, akár álláshellyel, akár utazó logopédusként.

A Békési Kistérségi Óvoda engedélyezett létszámkerete szakterület szerinti bontásban:

58 fő pedagógusi végzettségű dolgozónk van, ebből:

- 1 fő igazgató
- 52 fő óvodapedagógus
- 1 fő mozgásfejlesztő szakvizsgázott óvodapedagógus
- 1 fő másoddiplomás logopédus
- 1 fő másoddiplomás gyógypedagógus
- 2 fő fejlesztő pedagógus *ideiglenesen átalakított óvónői álláshelyen*

29 fő pedagógiai munkát közvetlenül segítő dolgozó, ebből:

- 1 fő gyógypedagógiai asszisztens
- 28 fő dajka

16 fő az egyéb foglalkoztatott dolgozó, ebből:

- 1 fő gazdasági vezető
- 1 fő főkönyvelő
- 2 fő gazdasági ügyintéző
- 1 fő óvodatitkár
- 8 fő kisegítő
- 2 fő karbantartó
- 1 fő prémiuméves dolgozó

Így összesen az intézményben 103 fő dolgozik.

A törvényi előírásoknak megfelelően a személyi feltételeink megfelelőek minden csoportban.

Az elmúlt évhez hasonlóan közcélú kisegítők dolgoznak a nagyobb óvodáinkban (szám szerint 7 nő, és 2 férfi), így a dajkákra háruló technikai munka kevesebb, többet tudnak segíteni a csoportokban a gyerekek gondozása, ellátása terén.

Humán erőforrás

Intézményünkben jól felkészült, szakképzett dolgozók látják el a gyermekek nevelését. Örömmel vettük, hogy ez évtől a költségvetésbe ismét visszakerült a pedagógus

szakvizsga és továbbképzés normatíva, így a 7 évenkénti kötelező pedagógus továbbképzést ismét tudjuk központi keretből finanszírozni. Jelenleg is 3 fő óvodapedagógus jár továbbképzésre, mely pedagógus szakvizsgával zárul.. Óvodapedagógusaink között 20 szakvizsgázott (1 fő két szakvizsgás) és 2 másoddiplomás pedagógus van, mindannyian a nevelőmunkánk színvonalának emelése, és a közvetlen partnereink igényeinek, elvárásainak való megfelelés miatt végezték tanulmányaikat.

Az intézmény 4 tagóvodájában már megtörtént a dolgozók munkájának a törvény által előírt minősítése, a többi tagóvodában az idei és a következő év feladata lesz ez a munka. Minden dajkánk szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkezik, így hatékonyabban tudják segíteni a csoportban folyó nevelőmunkát. Ebben a nevelési évben helyi továbbképzést szervezünk számukra, hogy naprakész ismerettel rendelkezzenek a nevelés kérdéseiben.

Szakmai tevékenységünkről

Szakmai munkánkat az intézmény Helyi Nevelési Programja és Minőségirányítási programja alapján végezzük.

Nevelési programunkat a kistérségi feladatoknak és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek fejlesztésének szellemében, valamint az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjának módosulása szerint dolgoztuk át az elmúlt évben.

Kiemelten kezeljük, és nevelésünk keretét alkotják az intézmény hagyományai, jeles napjai, ünnepei, az évszakok változása, természetváltozás.

Tevékenységformáink a játék, játékba integrált tanulás, vers, mese, dramatikus játék, ének, énekes játékok, zenehallgatás, rajzolás, mintázás, kézimunka, mozgás, mozgásos játékok, a környezet tevékeny megismerése, munka jellegű tevékenységek.

Az átdolgozott programunkban az Integrált tagóvoda nevelési programja szervesen kapcsolódik nevelésünkhöz. Ebben a tagóvodában sérült gyermekek (mozgás és beszédfogyatékos) nevelése is folyik integrált keretek között, évek óta egyre nagyobb igényvel.

Mivel az intézményben dolgozik logopédus, gyógypedagógus és fejlesztő pedagógus, így másik tagóvodába is tudunk felvenni sajátos nevelési igényű gyermeket, akik nem férnek be az integrált tagóvodába és így az egyéni fejlesztésük is biztosított.

Öt munkaközösségünk működik: zenei, játék, vizuális, testnevelés, környezeti nevelés. Minden évben a meghatározott munkatervük alapján bemutatókat és szakmai megbeszéléseket szerveznek a nevelőmunka összehangolására és színvonalának emelése érdekében, ezekre a belső továbbképzésekre meghívjuk a kistérség óvodánk óvodapedagógusait.

A zenei munkaközösségen belül működik egy óvónői kórus, akik óvodai, városi és vidéki rendezvényeken is szerepelnek.

Intézményünkben három bázisóvoda működik, melyből kettő, a Korona és a Központi tagóvoda vizuális területen az új módszerek és eljárások gyakorlati megvalósítását segítik elő. A Központi Óvodában nagyon magas színvonalú a környezeti nevelés, környezetvédelem is. Az elmúlt évben elnyerték a „Madárbarát óvoda” címet, az idén pedig a Nemzeti Erőforrás Minisztérium és a Vidékfejlesztési Minisztérium által kiírt pályázaton a „Zöld Óvoda” címet nyerték el, melyet a napokban vehettek át Budapesten a Mezőgazdasági Múzeumban rendezett ünnepségen. A pályázat célja volt, hogy az óvodás korú gyermekek élményekre és tapasztalatokra építő, tevékenységorientált környezeti

nevelésben részesüljenek. Mindennapjaikban biztosítsuk számukra a környezettudatos magatartásmintákat, értékeket.

Az Ótemető úti Integrált tagóvoda szintén bázisóvoda, a Szegedi Tudományegyetem Pedagógiai-Pszichológiai Intézetének bázisóvodája, Dr Nagy József professzor által kidolgozott kognitív képességfejlesztés módszereit alkalmazzák gyakorlati munkájukban.

Mindent elkövetünk annak érdekében, hogy térségünket szakmailag is elismerjék és a megye határain túl is jegyezzék Békés városát és a kistérséget. Az elmúlt évben a Nagyszalontán működő óvoda dolgozói látogattak el hozzánk, tavasszal pedig a mi óvodapedagógusaink viszonzták a látogatást.

Az elmúlt és idei év rendkívül fontos számunkra és a megye minden óvodája számára. 2011-ben emlékezünk Brunszvik Terézre, a magyarországi első kiseddóvó (angyalkert) megalapítójára, halálának 150. évfordulója kapcsán. 2011. tavaszán egy nagyszabású rendezvénysorozat kezdődött a megyében egy óvónői konferenciával, majd szakmai programok voltak májusban, most szeptemberben megyei dajka konferencián vehettek részt az óvodai dajkák. A Békési Kistérségi Óvoda minden tagóvodájából egy dajka vett részt jutalomként ezen a konferencián. A tavaszi szakmai napok keretében, pedig a Központi Óvodában szerveztünk bemutatót a Föld napja alkalmából, amelyen még Hódmezővásárhelyről és Szegedről is jöttek óvodapedagógusok. 2011. október 15-én pedig e rendezvénysorozat zárásaként egy nagyszabású gálát rendezhetünk meg Békésen a megye több városának részvételével.

A tagóvodáink programjai nemcsak a belső igények kielégítését szolgálja, hanem összefogva a városi programokba is aktívan bekapcsolódunk.

Nincs olyan városi rendezvény, amelybe a kollégáim és a gyerekek valamilyen formában ne kapcsolódnának be.

Márciusban minden tagóvoda részt vett a Rendőrkapitányság által kiírt „Közlekedésbiztonság gyermek szemmel” című rajzpályázatán, melyen komoly helyezéseket értünk el országos szinten is.

Az idei Madzagfalvi napokon nemcsak az óvodásaink léptek fel nagy sikerrel, hanem az óvodapedagógusokból és dajkákból álló táncsapat és a szintén óvodapedagógusokból álló Meskete színház társulata is szórakoztatta a közönséget.

Minden évben vannak olyan programjaink, amelyen a város összes tagóvodája részt vesz. Minden programot más-más tagóvoda szervez: Nyugdíjas találkozó, Mihálynap, vásár, Mese nap, Adventi készülődés, Városi sportnap, Húsvéti foglalkoztató, Madarak, fák napja, igyekszünk e rendezvényekről a helyi média segítségével minél szélesebb körben tájékoztatást adni.

Az uszoda átadása óta rendszeresen megszervezzük a gyermekek vízhez szoktatását, mind a szülők, mind a gyerekek örömeire és meglepedésére. Ez év májusában a gyermekek le is rajzolták élményeiket, melyekből az uszoda aulájában rendeztünk kiállítást.

Nagy gondot fordítunk a külső kapcsolataink ápolására, partnereinkkel való jó együttműködés kialakítására. Közös pályázatokon veszünk részt, közös programjaink is vannak. Nyitottá tettük óvodáinkat.

Három tagóvodánk vesz részt évek óta a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek pályázatán, az intézmény egy TÁMOP-os pályázatban is részt vett, és a Kulturális Központ által beadott pályázatnak is részesei voltunk, melyeknek most zárult le a második éve.

Az óvodáink szoros kapcsolatot ápolnak a bölcsődékkal, iskolákkal, hiszen az előbbi intézményekből kapjuk az óvodás gyermekek nagy részét és a nevelésünk legfontosabb célja, hogy iskolaérett gyermekeket neveljünk és adjunk át a partnerintézményeknek. A leendő tanító néink többször látogatnak el óvodáinkba, megfigyelik az ott folyó nevelő-oktató munkát és az óvodapedagógusok, óvodások is ellátogatnak az iskolákba, hogy ismerkedjenek az iskolai élettel.

Óvodapedagógusaink rendszeresen látogatják volt óvodásaikat az iskolai nyíltnapokon, és visszajelzést kapnak, hogy hogyan készítettük fel a gyermekeket az iskolára.

A Békési Kistérségi Óvoda munkáját összehangolni nagyon nehéz feladat. Különböző adottságokkal és gyermekanyaggal rendelkeznek tagóvodáink és különböző helyi hagyományokkal, amelyeket maximálisan tolerálunk és építünk rá.

A városkörnyéki óvodák nagyon hamar beilleszkedtek a békési tagóvodák világába, és szakmailag örültek, hogy a kis közösségük is tartozik valahova, a nevelő munkájuk során megerősítést kaptak arról, hogy jól végzik a munkájukat.

Ezért is fogadták némi elkeseredettséggel a 2011. szeptember 1-jétől bekövetkezett változást, hogy más közösséghez fognak tartozni.

Továbbra is problémát jelent a tagóvoda-vezetők számára, hogy csoportos óvónóként is dolgoznak.

Szervezeti struktúráinkból adódóan az intézményvezető helyettesek egyben tagóvoda-vezetők is, ugyanakkor csoportban is dolgoznak.

A tagóvoda-vezetőknek hiába van a csoportszámtól függő órakedvezményük, nem tudják igénybe venni, mivel az óvodai élet szervezési feladatai, a szakmai munka irányítása, ellenőrzése elveszi az összes idejüket.

A nehézségek ellenére óvodáinkban színvonalas munka folyik, a gyermekek az iskolai életre felkészülten hagyják el az óvodát.

Úgy gondolom, hogy nevelő testületünk szakmailag jól képzett, lelkiismeretes, az új dolgokra mindenkor nyitott, fáradhatatlan közösség. Kritikus másokkal, de önmagával szemben is.

Kollégáimmal szívesen dolgozom együtt, jó velük dolgozni és büszke vagyok az óvodáinkra, az elért eredményeinkre, remélem a Képviselő-testület is úgy látja, hogy megfelelő munkát végzünk.

Kérem a Képviselő-testületet a beszámoló elfogadására.

Békés, 2011. október 05.

Bereczki Lászlóné
igazgató

Békési Kistérségi Óvoda
Gyermeklétszám tagóvodánként a 2011. október 1-ei statisztikának megfelelően

Tagóvoda	Férőhely- Felvehető létszám	Létszám	Feltöltöttség %-ban	SNI	Etnika	HH	HHH	Iskolába megy 2012-ben	Évközi
Újvárosi	65 - 75	65	100	1	0	33	3	27	0
Epreskert	96 - 125	97	100	0	64	88	58	35	4
Hunyadi	50 - 50	33	66	0	27	32	20	13	0
Bóbita- Integrált	55 - 75	58	116	6	2	23	1	20	0
Korona	50 - 50	49	100	1	1	11	0	19	1
Teleki	60 - 75	75	125	0	3	18	1	29	0
Végvári	50 - 50	31	62	0	6	26	14	9	3
Központi	150 -150	146	97	0	31	81	9	53	3
Békés Összesen	576 - 650	554	96	8	134	312	106	205	11
Tarhos	25 - 25	16	64	0	0	18	2	6	3
Mind összesen	601- 675	570	95	8	134	330	108	211	14





A Békési Kistérségi Óvoda 2010. évi Pénzmaradványának alakulása

	BÉKÉS	MURONY	KAMUT	TARHOS	ÖSSZESEN
Személyi juttatás	995	69	2 324	-	3 388
Járulékok	70	139	726	-	935
Dologi kiadás	1 286	100	492	-431	1 447
Bevételi többlet	1 792	-519	-2 552	86	-1 193
Összesen	4 143	-211	990	-345	4 577

Kötelezettséggel terhelt pénzmaradvány 3 909 ezer Ft, szabad pénzmaradvány 668 ezer Ft.

Kötelezettséggel terhelt pénzmaradvány megoszlása:

	BÉKÉS	MURONY	KAMUT	TARHOS	ÖSSZESEN
Személyi jellegű	256	-	1 683	-	1 939
Járulékok	69	-	454	-	523
Dologi kiadás	1 447	-	-	-	1 447
Összesen	1 772	-	2 137	-	3 909

Szabad pénzmaradvány megoszlása

	BÉKÉS	MURONY	KAMUT	TARHOS	ÖSSZESEN
Személyi jellegű	739	69	641	-	1 449
Járulékok	1	139	272	-	412
Dologi kiadás	-161	100	492	-431	0
Bevételi többlet	1 792	-519	-2 552	86	-1 193
Összesen	2 371	-211	-1 147	-345	668

A Békési Kistérségi Óvoda kiemelt bevételei, és a 2010. évi, valamint a 2011. I. félévi teljesítés

ezer forintban

	2010.		2011.	
	eredeti előirányzat	teljesítés	eredeti előirányzat	I. félévi teljesítés
Intézményi működési bevétel	19 836	21 264	18 125	11 258
Felügyeleti szervtől kapott támogatás	321 206	349 380	316 688	175 360
Véglegesen átvett pénzeszközök	22 348	19 727	16 379	9 848
Pénzmaradvány	-	3 948	668	4 577
Összesen	363 390	394 319	351 860	201 043

Békési Kistérségi Óvoda kiemelt kiadásai, és a 2010. évi, valamint a 2011. I. félévi teljesítés

	2010.		2011.	
	eredeti előirányzat	teljesítés	eredeti előirányzat	I félévi teljesítés
Személyi jellegű kiadás	229 918	240 242	222 253	116 165
Munkaadót terhelő járulék	61 795	65 192	59 397	31 317
Dologi és egyéb folyó kiadás	71 677	82 923	70 210	48 558
Felhalmozási kiadások	-	1 385	-	509
Összesen	363 390	389 742	315 860	196 047

A Békési Kistérségi Óvoda dologi és egyéb folyó kiadásainak 2010 évi és 2011 I. félévi teljesítései

ezer

	2010		2011	
	eredeti előirányzat	teljesítés	eredeti előirányzat	I. félévi teljesítés
Gyógyszerbeszerzés	5	2	5	0
Irodaszer	45	62	45	110
Könyv	20	338	20	105
Folyóirat	-	16	-	26
Egyéb információhordozó	-	15	-	68
Tüzelőanyag beszerzés	-	-	-	-
Hajtó- és kenőanyag	-	50	-	33
Szakmai anyagok	140	459	140	216
Kisértékű tárgyi eszköz, szellemi termék	40	832	40	365
Munkaruha, védőruha	61	50	59	0
Egyéb készletbeszerzés	130	1 155	130	1 113
Telefondíj	743	749	750	368
Internet	1 242	1 457	164	483
Vásárolt étkezés	39 597	42 965	40 370	22 014
Szállítási szolgáltatás	119	310	148	166
Gáz	5 446	8 167	5 220	7 277
Villamos energia	2 222	2 301	1 690	1 440
Víz- és csatorna	1 267	2 042	1 490	1 185
Karbantartás, kisjavítás	414	396	160	104
Egyéb üzemeltetési szolgáltatások	1 690	2 413	1 690	1 539
ÁFA	13 323	16 489	12 878	9 019
Egyéb dologi kiadás	221	1 233	54	206
Munkáltató által fizetett SZJA	130	121	140	38
Rehabilitációs hozzájárulás és egyéb folyó kiadások	4 822	2 681	5 157	2 318
Kamatkiadás	-	67	-	49
Összesen	71 677	84 370		48 558