

**Tárgy:** Beszámoló a Békés Városi Óvodák  
elmúlt évi munkájáról

**Előkészítette:** Bereczki Lászlóné igazgató  
Békés Városi Óvoda

**Véleményező  
bizottság:** Kulturális és Sport Bizottság

**Sorszám:** III/2.

**Döntéshozatal módja:**  
Egyszerű szótöbbség

**Tárgyalás módja:**  
Nyilvános ülés

# **Előterjesztés**

**Békés Város Képviselő-testülete  
2008. október 30-i ülésére**

# Békés Városi Óvoda beszámolója

Tisztelt Képviselő-testület!

A Békés Városi Óvoda legutóbbi beszámolóját a 2007. szeptemberi testületi ülésre terjesztettük elő.

Az előző beszámoló óta eltelt 1 év legfontosabb eseményeit, a Békési tagóvodák jelenlegi helyzetét szeretném megosztani a Tisztelt Képviselő-testülettel.

2008. július 1-től az intézményünk a Békési Kistérségi Intézményfenntartó Társulás Óvodája lett, csatlakoztak hozzánk a Kamut, Murony és Tarhos község óvodái de a beszámolási intervallum alatt még Békési Városi Óvodaként működünk, tehát az intézményi adatok, programok és maga a tájékoztató még erre a békési intézményre vonatkoznak.

Beszámolómat a Békés Városi Óvoda munkaterve, feladat ellátási terve, a Békési Kistérségi Iroda belső ellenőrzési jegyzőkönyve, valamint az önkormányzat minőségirányítási programjában megfogalmazott vezetői önértékelés és beszámoló kötelező tartalmi elemei alapján állítottam össze.

## Az intézmény szervezeti, döntési hierarchiája, struktúrája

A Békés Városi Óvoda 9 tagóvodából álló, egy alapító okirattal rendelkező, egységes irányítás alá tartozó intézmény, mely 22 évig működött ebben a felállásban. Szervezeti struktúránkat az 1. sz. melléklet szemlélteti, amely nem változott a három település csatlakozásával sem.

Az intézmény élén intézményvezető áll, akit a fenntartó nevez ki öt évre, én 11 éve irányítom a Békés Városi Óvodát.

Az intézmény vezetőjének a közoktatási törvény szerint feladata, hogy irányítja és koordinálja az intézményben folyó mindennemű munkát és személyében felel az intézkedésekért, vagyis egyszemélyi felelősséggel áll az intézmény élén, maga hozza döntéseit, és a felelősséget is saját személyében viseli a döntések végrehajtásának megszervezéséért, a végrehajtásért és a végrehajtás ellenőrzéséért.

Munkáját az intézményvezető helyettesek, a tagóvoda-vezetők és a gazdasági vezető segíti.

Az intézményvezető helyettesek és tagóvoda vezetők felelőssége kiterjed:

- a nevelőtestület vezetésére,
- a nevelőmunka irányítására és ellenőrzésére tagóvodájukban,
- a nevelőtestület jogkörébe tartozó döntések előkészítésére, végrehajtásának szakzerű megtervezésére és ellenőrzésére,
- a szülői közösséggel, az érdekképviselői szervekkel való együttműködésre,
- a nemzeti és óvodai ünnepek munkarendhez igazodó méltó megszervezésére,

valamint a munkaköri leírásukban található feladatkörökre, ezen túlmenően személyes felelősséggel tartoznak az intézményvezetőnek.

Évenkénti **beszámolási kötelezettségük** kiterjed az intézmény egész működésére és pedagógiai munkájára, a belső ellenőrzés tapasztalataira, valamint az intézményt érintő

megoldandó problémák jelzésére.

Az intézményvezető és a helyettesek, tagóvoda-vezetők kapcsolattartása folyamatos, havonta és a szükség szerint megfelelő rendszerességgel tartunk vezetői értekezleteket, melyről jegyzőkönyv készül.

Rendkívüli vezetői értekezletet az intézményvezető bármikor összehívhat.

Az intézmény vezetősége konzultatív testület: véleményező és javaslattevő joggal rendelkezik, és dönt mindazon ügyekben, amelyekben az intézményvezető saját jogköréből ezt szükségesnek látja.

Az intézményvezetőség tagjai: az intézményvezető, az intézményvezető helyettesek, tagóvoda-vezetők, gazdaságvezető, minőségfejlesztő támogató csoport vezető, a szakmai munkaközösségek vezetői, szakszervezeti vezető.

## **A gyermeklétszám alakulása**

A 9 tagóvodából álló intézmény jelenleg is 30 csoporttal működik, két csoporttól a hat csoportosig. ( 3 tagóvoda 2 csoportos, 3 tagóvoda 3 csoportos, 1 négycsoportos, 1 ötcsoportos és 1 hats csoportos)

2007-ben 639, 2008-ban, jelenleg 647 gyermeket nevelünk a 646 férőhelyen, melyből 16 szükségférőhely.

A gyermeklétszám alakulását az 2. és az 2/1. sz. melléklet tartalmazza bővebben tagóvodánként.

A várható gyermeklétszám a 2009/2010-es nevelési évben kb.: 650 főre tehető a születéseket figyelembe véve. (A népesség-nyilvántartás adatai szerint míg 2004-ben csupán 183 gyermek született, ők 2007-ben kerültek óvodába, addig 2005-ben 222 , ők 2008-ban jelentkeztek óvodába.) 2006-ban 236 gyermek míg 2007-ben csupán 208 gyermek született, ennek megfelelően a várható létszám 2010/11-es nevelési évben csökkenni fog 20-30 fővel.

Jelenleg 212 nagycsoportos korú gyermekünk van, plusz 27-en, akik az idén iskolakötelesek voltak, de valamilyen probléma miatt nem kezdhették meg az iskolai tanulmányaikat. Ez összesen 239 fő, de még nem tudjuk, hogy ebből hány gyermek fog visszamaradni jövőre még egy év óvodai fejlesztésre.

A Békési tagóvodák jelenlegi feltöltöttsége 100 %, ami még változhat, hiszen az a tapasztalat, hogy év közben több gyermek szokott érkezni az intézményhez.

A számításnál egy gyermekként vettem figyelembe az integrált tagóvodában levő 9 sajátos nevelési igényű gyermeket, valamint még további tagóvodákban lévő 15 gyermeket, akiket az oktatási törvény értelmében 2, illetve 3 főként kell figyelembe venni. Ennek megfelelően az intézmény feltöltöttsége 104 %.

A leginkább telített tagóvodánk a táblázatból leolvashatóan, a Teleki úti 121 %, a Jantyik úti 114 %, az Integrált 109 % és az Epreskerti 102 %. A Belvárosban működő tagóvodák vonzáskörzete nagyon nagy , valamint a szülők szabad óvodaválasztási joga lehetetlenné teszi sok esetben a másik tagóvodába való átirányítást, főleg a Jantyik és a Teleki úti tagóvoda esetében.

A központi beíratással próbálunk segíteni ezen a helyzeten immár 5. éve, több-kevesebb sikerrel.

## Gazdálkodási helyzetkép

Az elmúlt év gazdasági lehetőségei is nagy nehézséget róttak az intézményre, de az idei év még szorosabb gazdálkodásra kényszerített bennünket.

A 2008 évi normatívánk összege 2 777 ezer Ft-tal lett több, mint a 2007 évi, a felügyeleti szervtől kapott támogatás is növekedett 14 409 ezer Ft-tal, ami összességében 17 186 ezer Ft többletet jelentett, azonban ez a plusz támogatási összeg még nem is fedezte a 2008 évi személyi jellegű juttatások és a munkaadókat terhelő járulékok növekményét, ami 18 050 ezer Ft.

A 4. sz. melléklet tartalmazza az intézmény kiemelt bevételeit és kiadásait, amelyből jól kitűnik, hogy a 2007 évi dologi és folyó kiadások összege 2 030 ezer Ft-tal lett kevesebb az előző évhez képest, pedig minden területen áremelkedés volt.

Az ez évi nagymértékű dologi kiadás csökkentése már majdnem veszélyezteti az intézmény működőképességét.

Az intézmény tagóvodái ennek ellenére működnek, azonban nagyon sok területen nem tudunk eleget tenni a kívánalmaknak.

Ennek ellensúlyozására próbáltuk a 2007. évi pénzmaradvány szabadon felhasználható részéből 1 590 ezer Ft-tal pótolni a dologi kiadásokat.

A 2007. évi pénzmaradványunk 9 794 ezer Ft volt, amelyből kötelezettséggel terhelt 6 897 ezer Ft, szabad pénzmaradvány 2 897 ezer Ft.

A táblázatunkban a 2008. június 30-ig felhasznált pénzmaradvány összege szerepel.

Kötelezettséggel terhelt maradvány 6 897 ezer Ft, amelyből a 2007. évben nyert halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek pályázatából fennmaradó összeg 6 688 ezer Ft volt a pályázat késői elbírálása miatt.

Ezen felül 199 ezer Ft a pedagógus továbbképzés maradványa, valamint 10 ezer Ft a Helyi Kisebbségi Önkormányzat támogatásából keletkezett.

A szabad pénzmaradványból a 2008 évi költségvetés kiegészítésére felhasználtunk 1 590 ezer Ft-ot az alábbiak szerint:

Irodaszer, nyomtatvány	44 ezer Ft
Könyvbeszerzés	50 ezer Ft
Folyóirat beszerzés	30 ezer Ft
Hajtó és kenőanyag beszerzés	22 ezer Ft
Kis értékű tárgyi eszköz beszerzés	68 ezer Ft
Egyéb készletbeszerzés	416 ezer Ft
Telefon	299 ezer Ft
Szállítási szolgáltatás (kirándulás busz)	368 ezer Ft
Karbantartás	278 ezer Ft
Egyéb üzemeltetési és fenntartási kiadás	15 ezer Ft
<b>Összesen:</b>	<b>1 590 ezer Ft</b>

Az 5. sz. mellékletben részletesen kimutattuk, mely dologi kiadásra egyáltalán nem jutott fedezet. Így a kötelező fűtés szolgáltatásra, fénymásolók karbantartására, kéményseprésre, tisztítószerre, telefon használatra, valamint még a rehabilitációs hozzájárulás 2008. évi összegére sem.

A legnagyobb problémát a szakmai anyag hiánya okozza. Ezek nemcsak az ábrázolási anyagszükségletet jelentik, hanem a nevelés összes területének eszközigényét. (Játék, egészséges életmódra nevelés, környezeti-, ének-, matematikai-, testi nevelés, stb.)

A hátrányos helyzetű gyermekek támogatására kapott összegből sikerült ezen játékok vásárlására pénzt fordítani, de ezek nem tették lehetővé a nem tartós szakmai anyagok vásárlását (rajzlap, színes ceruza, festék, gyurma stb.).

Az udvari mozgásfejlesztő játékaink egyike sem felel meg a szabványnak, sőt elavultak, balesetveszélyesek, le kell őket szerelni, mert nem tudjuk a fajátékokat felújítani.

A tagóvodák épületei és berendezési tárgyai is állandó karbantartást igényelnének. Átfogó, nagy felújításra, tisztasági meszelésre évek óta nem került sor.

A berendezéseinket csak nagyon csekély nyertes pályázati pénzzel tudjuk cserélni, pótolni. Azonban, ha egyáltalán az óvodák számára van pályázati kiírás, önrészre van szükség, vagy utófinanszírozásúak, melyet a költségvetésünkől nem tudunk biztosítani.

Nagyon sok segítséget kapunk a szülőktől úgy pénzbeli, mint természetbeni támogatás formájában, ezen segítségek nélkül óvodáink nem így néznének ki, mint ahogy most kinéznek.

Az idei évben nagyon sok segítséget kaptunk az Önkormányzattól, a szülőktől és vállalkozóktól. Így sikerült a Központi tagóvodában a folyosót kimeszelni és kialakítani egy mese-dramatikus szobát. A Hunyadi téren Polgármester Úr jóvoltából megtörtént az épület teljes festése, meszelése, a Szent Lázár Alapítvány közreműködésével.

A Teleki úti tagóvodánk mellett az idén adtuk át a jól felszerelt, felújított 2 tornaszobát, amely szintén a szülők és az Önkormányzat támogatásával vált valóra.

Az idei évtől kezdve most már minden tagóvodánknak van alapítványa. Ezen alapítványok 1 %-os adófelajánlásait és a fenntartó önkormányzat civil szervezeteinek nyújtott támogatásából is az óvodák eszközállományát és az óvodai nevelés feltételeinek javítását próbáljuk elősegíteni.

A civil szervezetek számára kiírt pályázatok segítségével sikerült több tagóvodát felszerelni számítógéppel, nyomtatóval, fénymásolóval az elmúlt két évben.

Ez év nyarán két átfogó ellenőrzésen is átestünk.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek támogatására kapott összeg felhasználását ellenőrizték, nem találtak hibát, de erről az önkormányzat tudomásom szerint még nem kapott értesítést.

A másik vizsgálatot a MÁK végezte a teljes normatíva igénylésről és felhasználásról. Itt nézetkülönbség alakult ki az intézmény és a vizsgálatot végző dolgozók között. Ugyanis értelmezésbeli eltérés mutatkozott az első, második, és harmadik nevelési éves óvodás gyermekek tekintetében. A MÁK szerint azon gyermekek az első nevelési évesek, akik szeptember 1-ig betöltik a harmadik életévüket, a központi statisztika és a költségvetési törvény szerint pedig az október 1-e a forduló pont.

A 2008. október 16-án megtartott Országos Óvodai Konferencián is feltettem ezt a kérdést a minisztérium államtitkárának és azt a választ kaptam, hogy most folyik az egyeztetés a MÁK és a minisztérium között, mivel beigazolódott az értelmezésbeli eltérés. Valószínű, hogy az önkormányzat ezért nem kapott még a vizsgálat eredményéről jegyzőkönyvet tudomásom szerint.

## Személyi feltételek alakulása

A törvényben előírt feltételekkel rendelkezünk: a 30 csoportnak megfelelően, plusz van egy fejlesztő pedagógusi álláshelyünk, mely logopédiai végzettségű pedagógussal van betöltve.

Két óvónői álláshelyet átalakítottunk *ideiglenesen* fejlesztő pedagógusi álláshelynek, így ebben az évben 2 szakvizsgázott óvodapedagógusunk fejlesztő pedagógusként dolgozik és 1 logopédus látja el a logopédiai fejlesztési feladatokat.

A pénzügyi nehézségeket ismerve igyekeztünk belső átszervezéssel, kiegészítő képzéssel megfelelni a törvényben megfogalmazott és a szülők által támasztott elvárásoknak.

Az 1 fő logopédus óraszámja kevés a 9 tagóvodában lévő beszédhibás gyermek ellátására és túlórafizetésre nincs lehetőségünk. Szakvizsgázott nyelv- és beszédfejlesztő óvodapedagógus képzésével próbálunk segíteni a helyzeten, de a törvény szerint ők nem pótolják a logopédust.

Azon szülők akik dolgoznak, nem tudják gyermeküket a városi logopédiai foglalkozásokra elvinni, azok pedig akik nem dolgoznak érdektelenség miatt nem viszik el őket, a Családsegítő utaztatási segítségét pedig nem tudják kifizetni nehéz anyagi helyzetük miatt. Így leginkább a halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek esnek el a logopédiai képzéstől és az ők sikeres iskolakezdési esélyük kerül veszélybe.

2008. szeptembertől megoldódott ez a problémánk mivel a városi logopédus kimegy az óvodába és így helyben látja el a gyerekeket a legtöbb hátrányos helyzetű gyermeket fogadó Epreskerti tagóvodánkban.

*63 fő pedagógusi végzettségű dolgozónk van, ebből:*

- 1 fő intézményvezető
- 58 fő óvodapedagógus
- 1 fő konduktori álláshelyen mozgásfejlesztő szakpedagógus
- 1 fő másoddiplomás logopédus
- 2 fő fejlesztő pedagógus *ideiglenesen átalakított óvónői álláshelyen*

*32 fő pedagógiai munkát közvetlenül segítő, ebből:*

- 1 fő gyógypedagógiai asszisztens
- 31 fő dajka

*14 fő az egyéb foglalkoztatott dolgozó, ebből:*

- 1 fő gazdasági vezető
- 1 fő főkönyvelő
- 2 fő gazdasági ügyintéző
- 1 fő óvodatitkár (fél műszakban)
- 9 fő kisegítő
- 2 fő karbantartó

Így összesen az intézményben 111 fő dolgozik, az engedélyezett engedélyezett létszámunk is 111 fő.

A törvényi előírásoknak megfelelően a személyi feltételeink megfelelőek minden csoportban, de a feladatok ellátásához ez a létszám nagyon kevés, főleg a technikai személyzet tekintetében.

Nagy örömünkre szolgál, hogy 2008. július 1-től minden tagóvodában véglegesíteni tudtuk az eddig csak 10 hónapra alkalmazott kiegészítőket, óvodánként egy főt, így a dajkák egy kicsivel többet tudnak besegíteni a csoportok gondozási feladataiba.

A 2/1-es mellékletben látszik, hogy amíg 2007-ben még 14 sajátos nevelési igényű gyermeket neveltünk, addig ezek száma 2008-ban már 24 főre emelkedett. Ezen gyermekeknek a Szakértői Bizottság gyógypedagógusi fejlesztést írt elő, így nagy szükségünk volt – és a törvény is ezt írja elő – gyógypedagógus foglalkoztatására, melyet a képviselő testület nagy örömünkre 2008. szeptembertől engedélyezett.

## **Humán erőforrás**

Intézményünkben jól felkészült, szakképzett dolgozók látják el a gyermekek nevelését. Az óvodapedagógusok szakmai tudásának szintentartására és az új igények kielégítésére használjuk fel a központi keretből biztosított kötött felhasználású pedagógus szakvizsga és továbbképzés normatívát.

Óvodapedagógusaink között 16 szakvizsgázott pedagógus van, mindannyian a nevelőmunkánk színvonalának emelése, és a közvetlen partnereink igényeinek, elvárásainak való megfelelés miatt végezték tanulmányaikat.

A logopédusunk, a német nemzetiségi óvodapedagógusunk, és a gyógypedagógusunk másoddiplomások, így óvodapedagógusi diplomával is rendelkeznek, ami még hatékonyabbá teszi munkájukat.

Minden dajkánk dajka szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkezik, így hatékonyabban tudják segíteni a csoportban folyó nevelőmunkát. Ebben a nevelési évben helyi továbbképzést szervezünk számukra, hogy naprakész ismerettel rendelkezzenek a nevelés kérdéseiben.

## **Szakmai tevékenységünkről**

Szakmai munkánkat az intézmény Helyi Nevelési Programja és Minőségirányítási programja alapján végezzük.

Nevelési programunkat Nagy Jenőné „Nevelés a művészetek eszközeivel” óvodai program alapján dolgoztuk át.

Kiemelten kezeljük, és nevelésünk keretét alkotják az intézmény hagyományai, jeles napjai, ünnepei, az évszakok változása, természetváltozás.

Tevékenységszervezésünk a játék, játékba integrált tanulás, vers, mese, dramatikus játék, ének, énekes játékok, zenehallgatás, rajzolás, mintázás, kézimunka, mozgás, mozgásos játékok, a környezet tevékeny megismerése, munka jellegű tevékenységek.

Az Integrált tagóvoda nevelési programja szervesen kapcsolódik az intézmény programjához Porkolábné Dr Balogh Katalin: Komplex Prevenációs óvodai programját adaptáltuk.

Ebben a tagóvodában sérült gyermekek (mozgás és beszéd fogyatékos) nevelése is folyik integrált keretek között, évek óta egyre nagyobb igénnyel.

Az elmúlt két évben, mivel fejlesztő pedagógusi végzettségű óvodapedagógusunk által az egyéni fejlesztés biztosított, másik tagóvodába is kénytelenek voltunk felvenni sajátos nevelési igényű gyermeket. A legtöbb sajátos nevelési igényű gyermek a 2/1-es mellékletben látható, hogy az Epreskerti, az Integrált és a Végvári tagóvodáinkban van.

Öt munkaközösségünk működik: zenei, játék, vizuális, testnevelés, környezeti nevelés. Minden évben a meghatározott munkatervük alapján bemutatókat és szakmai megbeszéléseket szerveznek a nevelőmunka összehangolására és színvonalának emelésére, ezekre a belső továbbképzésekre meghívjuk a kistérség óvodáinak óvodapedagógusait.

A zenei munkaközösségen belül működik egy óvónői kórus, akik óvodai és vidéki rendezvényeken is szerepelnek.

Intézményünkben három bázisóvoda működik, melyből kettő, a Korona és a Központi tagóvoda a Budapesten működő OVIZUÁL Kreatív Műhely bázisóvodája.

A vizuális nevelés területén az új módszerek és eljárások gyakorlati megvalósítását segítik elő.

Az elmúlt évben megyei szintű vizuális továbbképzést szerveztünk, ahol a megye sok településéről, de még megyén kívüli óvodapedagógusok is részt vettek.

Az Ótmetető úti Integrált tagóvoda szintén bázisóvoda, a Szegedi Tudományegyetem Pedagógiai-Pszichológiai Intézetének bázisóvodája, Dr Nagy József professzor által kidolgozott kognitív képességfejlesztés módszereit alkalmazzák gyakorlati munkájukban.

Már 3 éve a Jantyk úti tagóvodában működik egy német nemzetiségi csoport, melynek létrehozására a szülők és a Német Kisebbségi Önkormányzat is inspirált bennünket.

Nem elsősorban a német nyelvtanulást szolgálja ez a nevelés, hanem a német nemzetiségi szokások, hagyományok megismerését, ápolását.

A német nemzetiségi óvodapedagógusunk szakképzését a Német Kisebbségi Önkormányzat finanszírozta.

Az egészséges életmódra nevelés területén is sokat munkálkodunk, hogy gyermekeink minél edzettebbek, egészségesebbek legyenek. Vízhöz szoktató foglalkozásokat szerveztünk a Békéscsabai uszodába, gyermekeink „Bukfenc akadémiára” jártak szintén Békéscsabára, a Városi Sportnapunk egyre több szülőt vonz a sportpályára, szülői foglalkoztatókat tartottunk és sorolhatnám még a sok-sok rendezvényt, amelyet a gyermekek sokoldalú fejlesztése és a szülőkkel való még jobb kapcsolat kialakítása érdekében szerveztünk

Az elmúlt évben elkészítettük az intézmény Integrációs Pedagógiai Programját, amely a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek beilleszkedését és fejlesztését segíti elő. Erre azért volt szükség, mert egyre több az óvodáinkban ezen gyermekek száma, az ők felzárkóztatására és esélyegyenlőségük biztosítására intézményünk 6.850 ezer forintot nyert központi keretből.

Ezt a pénzt különböző rendezvények és eszközvásárlásra használtunk fel. Az összes óvodást kirándulni vittük Szegedre és Mezőberénybe, óvónői konferenciát szerveztünk a gyerekek fejlesztésének elősegítése érdekében, hogy óvodapedagógusaink minél felkészültebbek legyenek.

A Békés Városi Óvoda Etikai Kódexe és a dolgozók Teljesítményértékelési Szabályzatának Kézikönyve is elkészült a 2007/2008-as nevelési évben és a törvény előírásainak megfelelően megtörtént az óvodapedagógusok teljesítményértékelése.

A tagóvodáink programjai nemcsak a belső igények kielégítését szolgálja, hanem összefogva a városi programokba is aktívan bekapcsolódunk.



Nincs olyan városi rendezvény, amelybe a kollégáim és a gyerekek valamilyen formában ne kapcsolódnának be.

Nagy gondot fordítunk a külső kapcsolataink ápolására, partnereinkkel való jó együttműködés kialakítására. Közös pályázatokon veszünk részt, közös programjaink is vannak. Még nyitottabbá szeretnénk tenni óvodáinkat.

A kilenc tagóvodának a munkáját összehangolni nagyon nehéz, mert a város különböző pontjain helyezkednek el, különböző adottságokkal és gyermekanyaggal.

Problémát jelent a tagóvoda-vezetők számára, hogy csoportos óvónóként is dolgoznak.

Szervezeti struktúránkból adódóan az intézményvezető helyettesek egyben tagóvoda-vezetők is, ugyanakkor csoportban is dolgoznak.

A tagóvoda-vezetőknek hiába van a csoportszámától függő órakedvezményük, nem tudják igénybe venni, mivel az óvodai élet szervezési feladatai, a szakmai munka irányítása, ellenőrzése elveszi az összes idejüket.

A nehézségek ellenére óvodáinkban színvonalas munka folyik, a gyermekek az iskolai életre felkészülten hagyják el az óvodát.

Úgy gondolom, hogy nevelő testületünk szakmailag jól képzett, lelkiismeretes, az új dolgokra mindenkor nyitott, fáradhatatlan közösség. Kritikus másokkal, de önmagával szemben is.

Kollégáimmal szívesen dolgozom együtt, jó velük dolgozni és büszke vagyok az óvodáinkra. Remélem a Képviselő-testület is úgy látja, hogy megfelelő munkát végzünk.

Kérem a Képviselő-testületet a beszámoló elfogadására.

Békés, 2008. október 17.

Bereczki Lászlóné  
intézményvezető

**Határozati javaslat:**

**Békés Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Békés Városi Óvoda elmúlt évi munkájáról szóló beszámolót elfogadja.**

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Izsó Gábor polgármester

**Békés, 2008. október 17.**

Izsó Gábor  
polgármester

.....  
Jogi ellenjegyző

.....  
Pénzügyi ellenjegyző

## Gyermeklétszám alakulása

Tagóvoda	2007 – 2008 nevelési év a 2007. október 1-i adatok alapján			2008 – 2009 nevelési év a 2008. szeptember 1-i adatok alapján		
	Férőhely	Összlétszám	Feltöltöttség %-ban	Férőhely	Összlétszám	Feltöltöttség %-ban
Újvárosi	65	58	89	65	64	98
Épreskert	96	105	109	96	98	102
Jantyk u.	70	82	117	70	80	114
Hunyadi tér	50	39	78	50	33	66
Integrált	55	60	109	55	60	109
Korona	50	50	100	50	49	98
Teleki u.	60	73	121	60	73	121
Végvári	50	42	84	50	42	84
Központi	150	130	86	150	148	98
<b>Intézményi szinten összesen</b>	<b>646</b>	<b>639</b>	<b>99</b>	<b>646</b>	<b>647</b>	<b>100</b>

## Összlétszámon belüli tagolódás tagóvodánként

Tagóvodák	Újvárosi	Epreskert	Jantyk u.	Hunyadi tér	Integrált	Korona u.	Teleki u.	Végyári	Központi	Összesen
<b>2007 – 2008 nevelési év a 2007. október 1-i adatok alapján</b>										
<b>Összlétszám</b>	<b>58</b>	<b>105</b>	<b>82</b>	<b>39</b>	<b>60</b>	<b>50</b>	<b>73</b>	<b>42</b>	<b>130</b>	<b>639</b>
Más településről bejáró	-	-	-	-	1	2	-	-	-	3
Etnikum	2	84	8	24	-	1	-	3	21	143
Német nemzetiségi	-	-	22	-	-	-	-	-	-	22
Sajátos nevelési igényű	2	1	-	-	9	1	-	1	-	14
<b>2008– 2009 nevelési év a 2008. szeptember 1-i adatok alapján</b>										
<b>Összlétszám</b>	<b>64</b>	<b>98</b>	<b>80</b>	<b>33</b>	<b>60</b>	<b>49</b>	<b>73</b>	<b>42</b>	<b>148</b>	<b>647</b>
Más településről bejáró	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Etnikum	-	77	10	23	2	-	6	5	24	147
Német nemzetiségi	-	-	18	-	-	-	-	-	-	18
Sajátos nevelési igényű	2	6	-	-	9	1	-	5	1	24



## Mutatószámhoz kötött normatívák

<b>2007</b>		<b>2008</b>	
Normatíva megnevezése	Előirányzat (ezer)	Előirányzat (ezer)	Különbség (ezer)
Óvodai nevelés	139 893	146 370	+ 6 477
Gyógypedagógiai nevelés	4 826	2 656	- 2 170
Bejáró gyerekek ellátása	20	-	- 20
Német nemzetiségi nevelés	1 035	990	- 45
Etnikai nevelés (magyar nyelven)	3 600	3 285	- 315
Étkezés támogatása (50 % és ingyenes)	17 325	16 500	- 825
Pedagógiai szakmai szolgáltatás	325	-	- 325
Pedagógus szakvizsga és továbbképzés	737	737	0
<b>Összesen</b>	<b>167 761</b>	<b>170 538</b>	<b>+ 2 777</b>

## A Békés Városi Óvoda kiemelt bevételei

(ezer)

	2007	2008	Eltérés (+; -)
<b>Intézményi működési bevételek</b>	18 382	17 216	- 1 166
<b>Felügyeleti szervtől kapott támogatás</b>	288 541	305 727	+ 17 186
<b>Véglegesen átvett pénzeszköz</b>	-	-	-
<b>Összesen</b>	306 923	322 943	+ 16 020

## A Békés Városi Óvoda kiemelt kiadásai

(ezer)

	2007	2008	Eltérés (+; -)
<b>Személyi jellegű</b>	196 440	210 038	+ 13 598
<b>Munkaadókat terhelő</b>	63 098	67 550	+ 4 452
<b>Dologi és egyéb folyó kiadások</b>	47 385	45 355	- 2 030
<b>Összesen</b>	306 923	322 943	+ 16 020

## A mutatószám változás és az önkormányzati támogatás növekedése miatti tényadatok

(ezer)

	2007	2008	Eltérés (+; -)
<b>Mutatószám</b>	167 761	170 538	+ 2 777
<b>Önkormányzati támogatás</b>	120 780	135 189	+ 14 409
<b>Összesen</b>	288 541	305 727	+ 17 186

## A Békés Városi Óvoda dologi kiadásainak alakulása 2007 – 2008 évben

ezer

Dologi kiadások	2007	2008	Eltérés
Irodaszer	-	-	-
Könyv	49	-	- 49
Folyóirat	-	-	-
Tüzelőanyag beszerzés	391	-	- 391
Hajtó és kenőanyagok	-	-	-
Szakmai anyagbeszerzés	-	-	-
Munkaruha	-	-	-
Egyéb készletbeszerzés	-	-	-
Telefondíj	284	-	- 284
Vásárolt étkezés	27 097	29 049	+ 1 952
Gáz	5 354	5 833	+ 479
Villamos energia	1 762	1 762	0
Víz és csatorna	1 117	1 117	0
Egyéb szolgáltatások	2 535	-	- 2 535
ÁFA	7 711	7 594	- 117
Egyéb dologi kiadások	325	-	- 325
Rehabilitációs hozzájárulás	760	-	- 760
<b>Összesen</b>	<b>47 385</b>	<b>45 355</b>	<b>- 2 030</b>

## Kiegészítés

### A Békés Városi Óvoda kiemelt bevételei, és a 2007 évi, valamint a 2008 első félévi teljesítés

ezer forintban

	2007		2008	
	tervezett	teljesítés	tervezett	első félévi teljesítés
<b>Intézményi működési bevétel</b>	18 382	19 856	17 216	11 377
<b>Felügyeleti szervtől kapott támogatás</b>	288 541	309 554	305 727	158 525
<b>Véglegesen átvett pénzeszközök</b>	-	2 344	-	3 774
<b>Pénzmaradvány</b>	-	4 657	-	8 595
<b>Összesen</b>	<b>306 923</b>	<b>336 411</b>	<b>322 943</b>	<b>182 271</b>

### Békés Városi Óvoda kiemelt kiadásai, és a 2007 évi, valamint 2008 első félévi teljesítés

	2007		2008	
	tervezett	teljesítés	tervezett	Első félévi teljesítés
<b>Személyi jellegű kiadás</b>	196 440	207 485	210 083	111 972
<b>Munkaadót terhelő járulék</b>	63 098	66 898	67 550	35 717
<b>Dologi és egyéb folyó kiadás</b>	47 385	51 525	45 355	34 421
<b>Felhalmozási kiadások</b>	-	708	-	340
<b>Összesen</b>	<b>306 923</b>	<b>326 616</b>	<b>322 943</b>	<b>182 450</b>





## A Békés Városi Óvoda dologi és egyéb folyó kiadásainak 2007 évi és 2008 első félévi teljesítései

ezer

	2007		2008	
	tervezett	teljesítés	tervezett	Első félévi teljesítés
Élelmiszer beszerzés	-	6	-	-
Gyógyszerbeszerzés	-	2	-	-
Irodaszer	-	80	-	44
Könyv	49	148	-	122
Folyóirat	-	115	-	36
Egyéb információhordozó	-	83	-	-
Tüzelőanyag beszerzés	391	-	-	-
Hajtó- és kenőanyag	-	28	-	22
Szakmai anyagok	-	453	-	459
Kisértékű tárgyi eszköz, szellemi termék	-	1 320	-	2 324
Munkaruha, védőruha	-	-	-	-
Egyéb készletbeszerzés	-	1 180	-	416
Telefondíj	284	583	-	298
Vásárolt étkezés	27 097	25 687	29 049	16 317
Szállítási szolgáltatás	-	-	-	561
Gáz	5 354	5 088	5 833	4 196
Villamos energia	1 762	1 857	1 762	763
Víz- és csatorna	1 117	1 438	1 117	643
Karbantartás, kisjavítás	-	220	-	280
Egyéb üzemeltetési szolgáltatások	2 535	3 606	-	906
ÁFA	7 711	8 332	7 594	5 514
Egyéb dologi kiadás	325	473	-	1 112
Rehabilitációs hozzájárulás és egyéb folyó kiadások	760	826	-	408
<b>Összesen</b>	<b>47 385</b>	<b>51 525</b>	<b>45 355</b>	<b>34 421</b>

