

Békés Város Önkormányzata jogszabályi kereteinek összefoglalása

2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól

A jogszabály tartalmazza a helyi önkormányzás általános szabályait, a települési önkormányzat feladat- és hatásköreit, a képviselő-testület működésére vonatkozó szabályokat, valamint a polgármester, az alpolgármester és a jegyző főbb hatásköreit, feladatait. A törvény 84. § (1) bekezdése értelmében: *„A helyi önkormányzat képviselő-testülete az önkormányzat működésével, valamint a polgármester vagy a jegyző feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatok ellátására polgármesteri hivatalt vagy közös önkormányzati hivatalt hoz létre. A hivatal közreműködik az önkormányzatok egymás közötti, valamint az állami szervekkel történő együttműködésének összehangolásában.”*

Magyarország Alaptörvénye

Az Alaptörvény XV. cikk (1)-(5) bekezdései szerint:

„(1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.

(2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.

(3) A nők és a férfiak egyenjogúak.

(4) Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.

(5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.”

2011. évi CXCI. törvény a közzolgálati tisztviselőkről

A jogszabály a közzolgálati tisztviselők foglalkoztatásával, közzolgálati jogviszonyukkal kapcsolatos szabályokat tartalmazza. A törvény értelmében *kormánytisztviselőnek, köztisztviselőnek* minősül, aki a közigazgatási szerv feladat- és hatáskörében eljáró vezető és ügyintéző, aki előkészíti a közigazgatási szerv feladat- és hatáskörébe tartozó ügyeket érdemi döntésre, illetve - felhatalmazás esetén - a döntést kiadmányozza. A törvényben

meghatározott köztisztviselők a Hivatalnál munkaviszonyban álló munkavállalók, akikre vonatkozik az esélyegyenlőségi terv.

2012. évi I. törvény a Munka törvénykönyvéről

A törvény a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó szabályokat tartalmazza. A köztisztviselők esetében akkor kell alkalmazni a jogszabályt, amennyiben a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény külön utal rá.

A törvény 12. §-nak rendelkezései alapján: „(1) A munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. E követelmény megsértésének orvoslása nem járhat más munkavállaló jogának megsértésével vagy csorbításával.

(2) Munkabérnek minősül az (1) bekezdés alkalmazásában minden, a munkaviszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás.

(3) A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.”

2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról

A jogszabály tartalmazza az információs önrendelkezési jog és az információszabadság biztosítása érdekében, a személyes adatok védelmét, valamint a közérdekű és a közérdekből nyilvános adatok megismeréséhez és terjesztéséhez való jog érvényesülését szolgáló alapvető szabályokat. A jogszabály kitér az adatkezelés, az adatfeldolgozás, a közérdekű adatok megismerésének és közzétételének szabályaira is.

1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről

A jogszabály tartalmazza a Polgármesteri Hivatalra vonatkozó munkavédelmi szabályokat.

2007. évi CLII. törvény az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről

A vagyonyilatkozat-tételi eljárás szabályait és a vagyonyilatkozat-tételre kötelezettek körét határozza meg a jogszabály.

2013. évi XXXVI. törvény a választási eljárásról

A jogszabály rendezi az országos választások, valamint az országos és helyi népszavazások lebonyolítására vonatkozó eljárásrendet. A választás időpontjának kitűzésétől a választás eredményének megállapításáig valamennyi választással kapcsolatos területet rendez a jogszabály.

2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról

Az egyenlő bánásmódról szóló törvény 63. § (4) bekezdése alapján: „Az ötven főnél több személyt foglalkoztató költségvetési szervek és többségi állami tulajdonban álló jogi személyek kötelesek esélyegyenlőségi tervet elfogadni.”

Az Esélyegyenlőségi terv célja, hogy biztosítsa a Hivatalnál munkaviszonyban álló munkavállalók - hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különös tekintettel a nők, a 40 évnél idősebb munkavállalók, a pályakezdők, a családos munkavállalók és a fogyatékkal élő személyek - számára az egyenlő bánásmód elvének teljes körű érvényesülését, felmérje az érintett csoportok helyzetének elemzésével a valós helyzetüket és elősegítse a foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeiket.

273/2012. (IX. 28.) Korm. rendelet a közszolgálati tisztviselők továbbképzéséről

A Korm. rendelet értelmében a közszolgálati tisztviselők meghatározott mennyiségű továbbképzést kötelesek elvégezni négyéves képzési ciklus alatt. A tisztviselők a képzési kötelezettségüket a Közigazgatási Továbbképzési Kollégium által nyilvántartásba vett, illetve minősített továbbképzési programok elvégzésével teljesíthetik. A Hivatal a köztisztviselők tekintetében továbbképzési tervvel rendelkezik, amelynek a célja, hogy szakmailag felkészült, a hatályos jogszabályokat ismerő és a gyakorlatban is alkalmazni tudó munkavállalók lássák el a munkakörükhöz tartozó feladatukat.

10/2013. (VI. 30.) KIM rendelet a közszolgálati tisztviselők egyéni teljesítményértékelésről

A rendelet hatálya a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 1. és 2. §-ában meghatározott közigazgatási szervekre és - a kabinetfőnök, a politikai tanácsadó és politikai főtanácsadó, valamint szakmai vezető, önkormányzati tanácsadó és főtanácsadó kivételével - az ott foglalkoztatott kormánytisztviselőre és köztisztviselőre (a továbbiakban együtt: közszolgálati tisztviselő) terjed ki. E rendelet az alábbiakat szabályozza: a teljesítményértékelés ajánlott elemeihez kapcsolódó követelmények megállapítása, értékelése, illetve mérése, továbbá a minősítés.

335/2005. (XII. 29.) Korm. rendelet a közfeladatot ellátó szervek iratkezelésének általános követelményeiről

A rendelet hatálya a közfeladatot ellátó szervekre, azok irattári anyagára terjed ki. E rendelet határozza meg a közfeladatot ellátó szervekhez beérkező és az ott keletkezett papír alapú és elektronikus közokiratok (a továbbiakban: irat) kezelésének egységes követelményeit, továbbá a központi államigazgatási szervek, az önkormányzati hivatalok és az önkormányzati társulások iratkezelési szabályzatai végrehajtásának ellenőrzési rendjét.

2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól

A rendelet meghatározza azoknak a részletes adatoknak a körét, melyet kötelezően be kell építeni az esélyegyenlőségi tervbe. Az esélyegyenlőségi tervben helyzetfelmérést kell

készíteni (pl.: hátrányos helyzetű csoportok meghatározása, Hivatalra vonatkozó adatok meghatározása, juttatások), meg kell határozni az általános célokat és elveket, majd a helyzetelemzés következtetései alapján feltárt problémákhoz kapcsolódó konkrét programok, intézkedések megvalósítása az egyes célcsoportok érdekében.

Békés, 2014. december 30.

Tárnok Lászlóné
jegyző