

<u>Tárgy:</u>	A Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának tájékoztatója 2015. évről Békés város vonatkozásában	<u>Sorszám:</u> III/1.
<u>Előterjesztő:</u>	Dr. Csarnai Judit Hivatalvezető, Békési Járási Hivatal, Nemesné Mile Tímea osztályvezető, Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya	<u>Döntéshozatal módja:</u> Egyszerű szótöbbség
<u>Véleményező bizottság:</u>	Ügyrendi, Lakásügyi, Egészségügyi és Szociális Bizottság	<u>Tárgyalás módja:</u> Nyilvános ülés

Előterjesztés

Békés Város Képviselő-testületének

2016. május 26-i ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

Békés Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 468//2015. (XII. 02.) határozatával jóváhagyta a 2016. első félévére vonatkozó munkatervét, mely szerint a Képviselő-testület a 2016. májusi ülésén tárgyalja meg a Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának tájékoztatóját.

A Hivatalvezető Asszony írásban megküldte a tájékoztatót, melyet mellékelten terjesztünk a T. Képviselő-testület elé.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testülettől az alábbi határozati javaslat elfogadását.

Határozati javaslat:

Békés Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának tájékoztatóját 2015. évről Békés város vonatkozásában tudomásul veszi.

Felelős: Izsó Gábor polgármester

Határidő: értelem szerint

Békés, 2016. május 19.

Izsó Gábor
polgármester

Jogi ellenjegyző

Pénzügyi ellenjegyző



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

BÉKÉSI JÁRÁSI HIVATALA

Ügyintéző: Nemesné Mile Tímea
Telefon: (66)411-747/12

Tárgy: Tájékoztató

Békés Város Képviselő-testülete
Békés Város Polgármestere
Békés
Petőfi utca 2.
5630

Tisztelt Képviselő-testület!

Tisztelt Polgármester Úr!

Felkérésüknek eleget téve az alábbiakról tájékoztatom Békés város foglalkoztatási helyzetével kapcsolatban.

Békés megyében a nyilvántartott álláskeresők regiszter adatbázisára 2016 márciusában élénkülő létszámforgalom volt jellemző. E hónapban közel 6,5 ezer fő fordult meg a nyilvántartásban, közöttük 3701 fő belépőként 2784 fő kilépőként szerepelt. Márciusban tovább folytatódott a kilépést meghaladó beáramlás, így a nyilvántartott álláskeresők zárónapi létszáma az előző hónaphoz képest növekedett. A létszámforgalom mértéke mind a belépők, mind a kilépők vonatkozásában alacsonyabb, mint egy évvel korábban volt.

A nyilvántartott álláskeresők száma

2016 márciusának zárónapján a Békés megyében nyilvántartott álláskeresők létszáma 15742 fő volt a Békési Járási Hivatal körzetében, az előző év azonos időszakához képest 157 fővel nőtt a nyilvántartásban szereplő álláskeresők száma. 2559 fő a március havi nyilvántartott álláskeresői záró létszám, melyből Békés városában élők 1493 főt tettek ki, mely 58%-os arányt eredményez.

Az álláskeresők relatív szintje

A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességhez viszonyított aránya a létszámváltozás eredményeként megyei szinten márciusban 10,3%-ot mutatott.

Az előző év azonos időszakához képest a békési körzetben növekedett (11,61%-pont), a többi járásban csökkent az álláskeresők gazdaságilag aktív népességhez viszonyított aránya. Az előző év azonos időszakához képest a legnagyobb mértékű csökkenés a mezőkovácsházi (-5,7%-pont), és az orosházi (-1,8%-pont) körzetet jellemezte. Ugyanezen időszakban a legszerényebb mérséklődés Sarkad és Szeghalom térségében eredményezte a mutató 0,5-0,5%- pontos változását.

Az álláskeresők összetételének adatai

A nemek álláskeresőkön belüli megoszlására márciusban is férfi többlet volt jellemző. Békés megyében továbbra is a 25-39 éves életkorúak aránya a legmagasabb, akik a márciusi állomány 32,3%-át tették ki. A nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettségenkénti összetételében megyei szinten márciusban is a legfeljebb általános iskolai (38,8%) és a szakmunkás (30,7%) végzettséggel rendelkezők aránya volt a legmagasabb. A regiszterben töltött idő tekintetében a márciusban nyilvántartott álláskeresők 68,8%-a fél évnél rövidebb ideje, 12,3%-a 7-12 hónap közötti időtartamban, 18,4%-a egy évnél hosszabb ideje szerepelt folyamatosan a nyilvántartásban.

[Hivatalvezető]

5630 Békés, Kossuth utca 3., Pf.: 11. Telefon: (+36 66) 795-283 Fax: (+36 66) 414-043
E-mail: bekes.jaras@bekes.gov.hu Honlap: www.bekeskh.hu, www.bekesijarasok.hu

Békés város 1493 fős álláskeresői létszámából 710 fő (47,5 %) nő. Iskolai végzettséget tekintve legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel a regisztráltak több, mint 32 %-a rendelkezik. Szakiskolában, szakmunkásképzőben 481 fő szerzett szakképesítést, míg szakközépiskolai és gimnáziumi érettségivel 326 fő regisztrált. Diplomát a nyilvántartottak közül 43-an mutattak fel.

Az életkor szerint vizsgálva az összetételt megfigyelhető, hogy a regisztrált 25 év alatti korosztály létszáma igen magas, közel 20%-ot tesz ki, valamint megfigyelhető az 50 év feletti korosztály magas aránya is, mely több mint 21 %-ra emelkedett.

Álláshelyek

A Békés megyei járási hivatalok foglalkoztatási osztályaira márciusban 15035 db új munkaerőigényt jelentettek be a térség munkáltatói. A március havi állásajánlatok nagyságrendjét a hónap elején indult közfoglalkoztatási programok munkaerőigénye jelentősen meghatározta. Márciusban közel 12 ezer főre vonatkozóan érkezett ilyen bejelentés. A Békési Járási Hivatalhoz 2022 darab álláshely került bejelentésre 2016 évben. Ebből 1916 támogatott (Közfoglalkoztatás, GINOP), míg 106 db nem támogatott álláshely. A munkavégzés napi időtartamát tekintve ebből 13 állásbejelentés irányult részmunkaidőben történő foglalkoztatásra.

Békés Város Önkormányzatánál 2016 évre tervezett közfoglalkoztatottak számát, valamint azok megvalósításához kapcsolódóan megítélt támogatások összegét az alábbi táblázat foglalja össze:

Programelem	Foglalkoztatni tervezett átlagléttség	Támogatás			Tevékenység bemutatása
		2016.	2017.	Összesen	
Mezőgazdaság	30	39 947 078 Ft	3 090 739 Ft	43 037 817 Ft	Növénytermesztéshez szükséges palánták előállítás, betakarítása után azok savanyítása. Juhállomány frissítése, takarmányának előállítás.
Belterületi közutak karbantartása	30	36 317 076 Ft	3 192 328 Ft	39 509 404 Ft	A program során a helyi közutak javítása, fejlesztése történik.
Illegális hulladéklerakó-helyek felszámolása	15	18 005 973 Ft	1 509 764 Ft	19 515 737 Ft	Illegális hulladéklerakók felszámolása Békés város közigazgatási területén
Helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás	80	99 281 565 Ft	9 859 103 Ft	109 140 668 Ft	A programjuk alappillére a helyi sajátosságokra épülő értéktérítés, amely fő vonala a hálózati és betonelem-gyártás.
Mezőgazdasági földutak karbantartása	30	36 577 075 Ft	3 139 766 Ft	39 716 841 Ft	A program során 100 km elhanyagolt mezőgazdasági földút rendbetétele, javítása történik.

Belvízelvezetés	30	37 004 537 Ft	3 165 888 Ft	40 170 425 Ft	Békés Város közigazgatási területén található belvízelvezető csatornák folyamatos tisztítása, karbantartása, burkolása.
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	57	19 454 237 Ft	0 Ft	19 454 237 Ft	2016.06.30-ig a közfoglalkoztatási képzések megvalósításához
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	135	120 213 879 Ft	35 671 854 Ft	155 885 733 Ft	

Az idei évben a járási programok és a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás is 2017. február 28. napig vált tervezhetővé így lehetőséget nyújtva a bevontak számára hosszabb ideig foglalkoztatásban maradni.

Képzésben résztvevők támogatásának módjai, mértéke:

Képzési támogatásként nyújtható:

- keresetpótló juttatás,
- és a képzéssel kapcsolatos alábbi költségek részben vagy egészben történő megtérítése adható:
 - képzési költség és a vizsga díja, továbbá a képzéshez kapcsolódó,
 - helyi, illetőleg helyközi utazás költségének megtérítése,
 - étkezési költségterítés (napi hat órát meghaladó helyszíni elfoglaltságot jelentő napokra),
 - szállásköltség térítése,
 - gyermekfelügyelet költségterítése,
 - hozzátartozó gondozásának költségterítése,
- 100%-ban történő utazási költségterítés.

A képzési támogatások az alábbi munkaerő-piaci programok keretében kerülhetnek támogatásra:

- Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program 5.2.1-14-2015-00001
- GINOP - 5.1.1-15/2015-00001 vagy VEKOP - 8.1.1-15/2015-00001 „Út a munkaerőpiacra” elnevezésű munkaerő-piaci programok

2016. évre a folyamatosan induló, Békéscsabán lebonyolított képzéseken túlmenően 2016. évre helyben is terveztünk képzéseket megvalósítani, melyek:

- konyhai kisegítő,
- élelmiszer-, vegyi áru és gyógynövény eladó,
- tisztítás-technológiai szakmunkás,
- méhész.

Ezen képzéseken kívül természetesen a jelentkezők függvényében a további meghirdetett képzésekre is van lehetőségünk az érdeklődőket irányítani. A 2016 évi képzési jegyzék az alábbi elérhetőségen érhető el:

http://bekes.munka.hu/engine.aspx?page=bekes_kepzesiajanlatok

A GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” c. projekt keretében 2015. évben elkezdődő tervezési feladatokat követően a képzések indítása jelenleg zajlik.

Békés város közfoglalkoztatás keretében megvalósítandó, tervezett 2016 évi képzései:

- Hulladékválogató és –feldolgozó,
- Mezőgazdasági munkás,
- Zöldség- és gyümölcsfeldolgozó,
- Közfoglalkoztatás szervező.

A 2015 évben lezárult TÁMOP 1.1.2 programunk, mely helyett a GINOP 5.1.1 program, továbbá a GINOP 5.2.1 program biztosít bér jellegű támogatás igénylésére lehetőséget, melyekkel igyekszünk csökkenteni az álláskeresői létszámot, növelni a munkáltatók foglalkoztatási kedvét:

- 1.) Az **Ifjúsági Garancia Rendszer** bevezetésével hazánk is vállalta, hogy a 25 év alatti fiataloknak a munka illetve tanulás világába történő be- vagy visszajutáshoz konkrét lehetőség felajánlását garantálja, meghatározott időtartamon belül. A fiatalok számára országosan egységesen a járási hivatalok szolgálnak az Ifjúsági Garancia Rendszerébe való belépési pontként.

Az Ifjúsági Garancia Rendszer és a keretében megvalósuló munkaerő-piaci programok indításakor közöttük kiemelten a legalább 6 hónapja álláskeresőként nyilvántartottak, kiknek esetében cél, hogy 6 hónapon belül történjék meg számukra valamilyen konkrét lehetőség felajánlása a foglalkoztatásra vagy tanulásra.

A program keretében a bér és az ahhoz kapcsolódó munkáltatói járulékok 100%-os támogatását tudjuk biztosítani, mely a támogatási időtartamot követő 50 %-os mértékű támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség megvalósításával, vállalásával történhet.

- 2.) A **GINOP 5.1.1. projektben három féle konstrukcióban nyújtható bérköltség támogatás** (programkonstrukciós szempontból mindhárom csak nyilvántartott álláskeresők esetén):

Támogatható célcsoportok:

- a) A 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresők.
- b) Alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskeresők.
- c) A gyermekgondozást és hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeivel küzdő nyilvántartott álláskeresők.
- d) A tartósan (legalább 6 hónapja, folyamatosan) nyilvántartott álláskeresők.
- e) Az 50 év feletti nyilvántartott álláskeresők.
- f) A közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők.
(Közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett s nyilvántartásba vett álláskeresők, akik a versenyszférába visszavezethetők.)

a) „Legfeljebb 90 nap 100%” de minimis konstrukció:

E bérköltség támogatás munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtható a munkaerő-piaci programban, legfeljebb 90 napra (a foglalkoztatási jogviszony természetesen ezen túlterjedhet). A támogatás mértéke a munkabér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a lehet. Célja egyrészt oldani a munkáltatók előítéleteit (a munkavállaló munkavégző képességének, munkabírásának megismertetése által), másrészt, hogy a résztvevők önmaguk is meggyőződjenek arról, hogy alkalmasak a képzettségük, a képességeik, a korábbi szakmai tapasztalataik alapján a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre.

Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

A munkaadónak vállalnia szükséges – annak érdekében, hogy a felek számára lehetőleg a teljes időszak rendelkezésére álljon a tapasztalatok megszerzésére –, hogy próbaidőt nem köt ki, valamint hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, illetve hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő

felmondással nem szünteti meg a résztvevő, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.

b) „Legfeljebb 8+4 havi 70%” de minimis konstrukció:

E bérköltség támogatás csak nyilvántartott álláskereső programrésztvevők érdekében nyújtható, s esetükben is csak akkor, ha nem nyújtható a csoportmentességi szabályok szerinti, hasonlóan legfeljebb 8+4 havi 70%-os foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatási konstrukció. Az alábbi konstrukcióban lehetséges nyújtani, lehetőleg a maximális támogatási időtartamot célozva, s természetesen olyan hatósági szerződéssel, amely a teljes (legfeljebb) 8+4=12 hónapra állapít meg kötelezettségeket:

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. (Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell.)

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a.

Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, valamint, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevő, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.

c) „Legfeljebb 8+4 havi 100%” de minimis konstrukció:

E bérköltség támogatás kizárólag az alacsony iskolázottságú, illetve az 50 év feletti nyilvántartott álláskeresők és a közfoglalkoztatásból versenyszférába kilépő célcsoportok mentén bevont programrésztvevők érdekében nyújtható, az alábbiak szerinti konstrukcióban, lehetőleg a maximális támogatási mértéket és időtartamot célozva, s természetesen olyan hatósági szerződéssel, amely a teljes (legfeljebb) 8+4=12 hónapra állapít meg kötelezettségeket:

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. (Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell.)

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a, s a támogatás mértéke havonta legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet.

Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, valamint, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevő, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.

A **Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya** jelenleg is 200-280 munkaadóval tart rendszeres kapcsolatot. Folyamatosan bővítjük partnereink számát, partnerlistába gyűjtjük adataikat, hogy minél több információval tudjuk ellátni őket. Működési területeik között jellemző a mezőgazdaság, építőipar, kereskedelem, a közigazgatás, és a szolgáltatás. Az évek óta jelentős adminisztrációs feladatok és a szükségesnél kisebb létszámunk miatt a munkáltatókkal való személyes találkozások száma is elmarad a kívánatostól. 2016 évben hetente állásügynök segíti munkánkat ezen feladataink területén történő hatékony munkavégzés érdekében.

Továbbra is jellemző térségünkre, hogy a munkáltatók hosszabb időtávra kevésbé mernek pozitívan tervezni, mint rövidre. A várható létszám alakulására összességében a stagnálás a legjellemzőbb. A válaszadók még most is érzékelik a válságból adódó bizonytalanságot, mely még mindig jelen van, sőt időszakonként fel is erősödik. A régi munkáltatók nagy részénél kialakult egy szakember törzsgárda, így a munkaerőmozgás jellemzően az időszakos, és szakképesítést nem igénylő munkakörökben fordul elő.

Jellemzi a körzetet a viszonylag alacsony szabad állás szám, és az alacsony aktivitás. Egyre súlyosabb probléma a munkaerő kereslet, és kínálat eltérése, amit a szakképzés, felnőttképzés tudatos tervezésével lehetne némileg orvosolni. Meglátásunk szerint a munkáltatói igények hatékony kielégítését sok esetben gátolja az egyszerűsített foglalkoztatás (különösen a szezonális profilokban, ugyanis valamelyest kisebb költséggel tudnak foglalkoztatni embereket és nem egy esetben magasabb bérért, mint a hagyományos munkaviszony keretében), továbbá esetenként az sem segíti munkába állást, ha a munkáltató által felkínált kereset csak a minimálbér, vagy ahhoz nagyon közeli összeg.

Az is említésre érdemes, hogy a bejelentett munkaerőigények **szinte kizárólag** csak a támogatható ügyfelekre korlátozódnak, ahol a véges pénzügyi lehetőségeink miatt nem tudunk minden igényt kielégíteni.

Kérem tájékoztatásom szíves tudomásul vételét.

Békés, 2016. május 17.

Tisztelettel:



dr. Csarnai Judit
Hivatalvezető
Békési Járási Hivatal