

<i>Sorszám:</i> 6.	<i>Tárgy:</i> A Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási osztályának tájékoztatója Békés város munkanélküliségének helyzetéről
<i>Döntéshozatal módja:</i> Egyszerű szótöbbség	<i>Véleményező bizottság:</i> Ügyrendi, Lakásügyi, Egészségügyi és Szociális Bizottság
<i>Tárgyalás módja:</i> nyílt ülés	<i>Előkészítette:</i> Nemesné Mile Tímea osztályvezető

Tisztelt Képviselő-testület!

Békés Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 397/2016. (XII. 09.) határozatával jóváhagyta a 2017. első félévére vonatkozó munkatervét, mely szerint a Képviselő-testület a 2017. májusi ülésén tárgyalja meg a Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának tájékoztatóját.

A Hivatalvezető Asszony írásban megküldte a tájékoztatót, melyet mellékelten terjesztünk a T. Képviselő-testület elé.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testülettől az alábbi határozati javaslat elfogadását.

Határozati javaslat:

Békés Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának tájékoztatóját 2016. évről Békés város vonatkozásában tudomásul veszi.

Felelős: Izsó Gábor polgármester

Határidő: értelem szerint

Békés, 2017. május 18.


Jogi ellenjegyző:


Pénzügyi ellenjegyző:


Izsó Gábor
polgármester



BÉKÉS MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL
BÉKÉSI JÁRÁSI HIVATALA

Ügyintéző: Nemesné Mile Tímea
Telefon: (66)411-747/12

Tárgy: Tájékoztatás

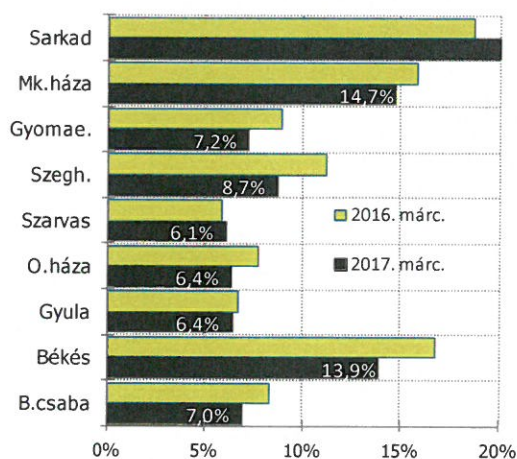
Békés Város Képviselő-testülete
Békés Város Polgármestere
Békés
Petőfi utca 2.
5630

Tisztelt Képviselő-testület!
Tisztelt Polgármester Úr!

Felkérésüknek eleget téve ezúton kívánom Önöket tájékoztatni Békés város foglalkoztatási helyzetéről. A tájékoztatóban feltüntetett adatok a 2017. évi március havi statisztikai nyilvántartásokból kerülnek bemutatásra.

I. Nyilvántartott álláskeresői adatok Békés megyében:

A nyilvántartott álláskeresők aránya



A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességhez viszonyított megyei aránya márciusban 9,3%-ot mutatott. Ez az érték az előző havinál 1,2%-ponttal magasabb, az előző év azonos időszakánál 1,0%-ponttal alacsonyabb.

Az álláskeresők aránya a megyén belül e hónapban az orosházi (6,4%) és a szarvasi (6,1%) járásban volt a legalacsonyabb, míg a legmagasabb szint a mezőkovácsházi (14,7%) és a sarkadi (23,7%) körzetet jellemezte.

A mutató értékének előző hónaphoz viszonyított változása járásonként 0,1%-pont és 10,2%-pont közötti. A legkisebb mértékű növekedés a békési és orosházi járást (0,1-0,1%-pont), a legnagyobb mértékű a sarkadit (10,2%-pont) jellemezte.

Az előző év azonos időszakához viszonyítva az álláskeresők arányában is csökkenés mutatkozik. Az előző év azonos időszakához képest az álláskeresők aránya járásonként -0,3%-pont (Gyula) és -2,8%-pont (Békés) közötti mértékben változott. Két körzetben - az álláskeresők számának változásához igazodva - emelkedett az álláskeresők aránya, ennek mértéke 0,2%-pont (Szarvas)

A nyilvántartott állás keresők iskolai végzettsége Békés megyében 2017. március



és 5,0%-pont (Sarkad) volt.

A márciusi állományban továbbra is a 25-39 év közöttiek jelenléte volt a legmagasabb, akik a nyilvántartásban szereplők 32,2%-át tették ki. Az 50 év és a feletti életkorúak az állás keresők 28,2%-át adták, a 40-49 éves korosztályba tartozók részaránya 22,5%, a 25 év alattiaké 17,1% volt.

A nyilvántartott állás keresők iskolai végzettségenkénti összetételében továbbra is a legfeljebb általános iskolai (40,4%) és a szakmunkás (29,8%) végzettséggel rendelkezők jelenléte a meghatározó. Az állás kereső állományon belül e hónapban az érettségizettek részaránya 25,9%, a diplomások részesedése 3,9% volt.

A legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezőké emelkedett (1,6%-pont), a többi végzettségi kategóriába tartozók aránya kissé csökkent.

Az év harmadik hónapjában a járási hivatalok foglalkoztatási osztályaira 12652 db új munkaerő igény érkezett. Az előző hónapból még rendelkezésre álló ajánlatokkal együtt így összességében 15124 álláshelyre vonatkozó kereslet jelent meg. Márciusban a bejelentett munkaerő igények számának jelentős növekedését alapvetően a hónap elején indult közfoglalkoztatási programok munkaerő igénye okozta.

A KSH munkaerő-felmérése alapján 2016 IV. negyedévében a megye 15-74 éves népességének 58,9%-a, 155 ezer fő tartozott a gazdaságilag aktívak körébe. A gazdaságilag inaktívak körébe a vizsgált népességcsoportból 108 ezren tartoztak, 6,7%-kal kevesebben, mint egy évvel korábban. A teljes munkaidőben alkalmazásban állók havi bruttó keresete átlagosan 6,5%-kal 193 ezer forintra, míg az adókedvezmények nélküli nettó átlagkeresetük 8,2%-kal 128 ezer forintra nőtt. A közfoglalkoztatás hatását kiszűrve a havi bruttó átlagkereset 218 ezer forint, a nettó 145 ezer forint volt a megyében.

II. A Békési Járási Hivatal nyilvántartásában szereplő adatok:

A Békés Megyei Kormányhivatal Békési Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztályán 2017. év március hónap végén mért regisztrált állás keresői létszáma 2148 fő.

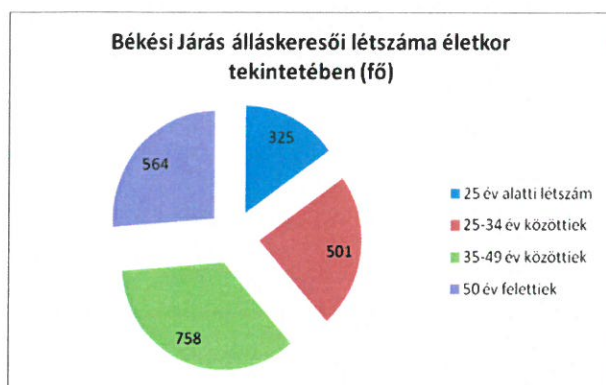
A megyei adatoktól csekély mértékű történő eltérés mutatkozik az összetétel tekintetében az alábbiak szerint. A regisztráltak 51 %-a férfi. Elmondható, hogy a nemek aránya a korábbi adatokhoz képest nem változott. Az ügyfeleink közül 899 fő rendelkezik alacsony iskolai végzettséggel, ami továbbra is nagyon magas (42%) arányt jelent.

A statisztikai adatok alapján középfokú iskolai végzettséggel 1207 fő, míg felsőfokú végzettséggel csupán 42 fő regisztrált állás kereső rendelkezik. Kiemelt figyelmet fordítva az alacsony iskolai végzettségű állás keresőinkre az idei évben és a korábbiakban is nagy számban kerültek GINOP 6.1.1 program keretében képzésbe vonva, így a munkaerő-piacon hasznosítható szakképesítéssel nagy részük már rendelkezik.

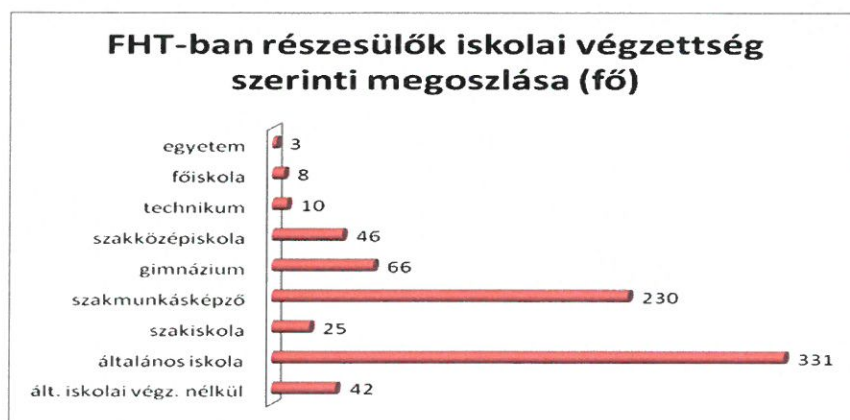
Az osztályunkon regisztrált ügyfelek közül a megyei átlaghoz képest alacsonyabb arányban fordulnak elő a 25. életévüket be nem töltött fiatalok. Legnagyobb arányban továbbra is a

középkorosztályba tartozók (25-39 évesek) azok, akik mihamarabbi elhelyezkedésük érdekében vállalják az együttműködést

A lenti ábrából szembetűnik, hogy a második legnagyobb létszámú csoportot 564 főt az 50 év feletti álláskeresői létszám tesz ki. Esetükben a magasabb együttműködési szándék ellenére kicsit alacsonyabb a kikerülési arány. Ezen helyzeten való javítás érdekében kínáljuk - az osztályunkat felkereső munkáltatók esetében - a GINOP 5.1.1 program adta támogatási lehetőségeket a nyugdíj eléréséhez közelebb álló ügyfeleink foglalkoztatása esetén.



A regisztrált álláskeresők 51 %-a a hivatalban igényelhető álláskereséshez kapcsolódó ellátási formák valamelyikében részesül. Legnagyobb számban, 761 ügyfél, a szociális alapon igényelhető foglalkoztatást helyettesítő támogatás igénybevételével biztosítja megélhetését. Tapasztalataink szerint ezen ügyfelek nagy része egyszerűsített, vagy szezonális jellegű munkavégzéssel egészíti ki a megélhetéséhez biztosított forrásait. Iskolai végzettségüket vizsgálva megállapítható, legnagyobb számban alacsony iskolai végzettségűek veszik igénybe a támogatás ezen formáját.



III. Nyilvántartott álláskeresői adatok Békés városban:

1. A nyilvántartott álláskeresők száma, relatív szintje

2017. év márciusának zárónapján a Békés város lakosainak nyilvántartott álláskeresői létszáma 1275 fő volt, mely a Békési Járási Hivatal körzetében 59 %-os arányt képez. E létszám a munkavállalási korú népesség 9,4 %-át jelenti (relatív mutató). Az egy évvel korábban mért

adatokhoz képest ezen arány 1,5 %-ponttal csökkent. A KSH népesség adatai (2016.01.01. állapot) alapján Békés város munkavállalói korú népessége 13.566 fő.

Az álláskeresői létszám az egy évvel korábban mért adatokhoz képest 218 fővel alacsonyabb létszámot mutat. Bízunk a későbbiekben e tendencia folytatódásában.

2. Az álláskeresőök összetételének adatai

A nemek álláskeresőkön belüli megoszlására ismételten a férfi többlet volt jellemző. Békés város 1275 fős álláskeresői létszámából 655 (51 %) férfi, mely teljes egészében tükrözi a járási arányt. Iskolai végzettséget tekintve legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel a regisztráltak 42 %-a rendelkezik, mely a tavalyi év ugyanezen időszakához képest 1,3%-pontos csökkenést mutat. A 2017. március hónapban, regiszterben szereplő békési lakosú álláskeresők közül szakiskolában, szakmunkásképzőben 443 fő szerzett szakképesítést, míg szakközépiskolai és gimnáziumi érettségivel 242 fő rendelkezett. A nyilvántartott álláskeresők közül technikumi végzettségű 31 fő volt. Diplomát a nyilvántartottak közül csupán 26-an mutattak fel. Tapasztalataink alapján a felsőfokú végzettségűek viszonylag hamar kikerülnek a nyílt munkaerő-piacra.

Az életkor szerint vizsgálva az összetételt megfigyelhető, hogy a Békés városban regisztrált 25 év alatti korosztály álláskeresőkön belüli aránya a 2016. évben 20%-ot tett ki, jelenleg 16%-ra csökkent. E mellett az 50 év feletti korosztály álláskeresőkön belüli aránya a tavalyi évben mért 21%-ról 24%-ra változott. E két kiemelt célcsoportba összesen 505 fő tartozik a városban nyilvántartott álláskeresők közül.

3. Álláshelyek

A Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályára bejelentett álláslehetőségek legnagyobb részét továbbra is a közfoglalkoztatók létszámigényei adják. Azonban némi növekedés figyelhető meg a támogatás nélküli foglalkoztatás területén jelentkező igények esetén. Korábban is nagy számban érdeklődtek a térség munkáltatói az ügyfelek után igényelhető bér jellegű támogatások feltételeiről egy-egy leendő munkavállaló alkalmazása előtt, melyre ebben az évben még inkább ráerősített az év eleji magasabb arányú minimálbéremelkedés is.

Forrásaink és kapacitásaink maximális kihasználása mellett folyamatos jelenleg is ez irányú tevékenységünk.

A foglalkoztatókkal való személyes kapcsolattartás háttérbe szorulását szeretnénk ebben az évben igény esetén kedvezőbb szintre emelni, ezzel is elősegítve az osztályunkkal való kapcsolattartás előnyeinek biztosítását.

4. Közfoglalkoztatás

Békés Város Önkormányzatánál 2017. évre tervezett közfoglalkoztatottak számát, valamint azok megvalósításához kapcsolódóan megítélt támogatások összegét az alábbi táblázat szemlélteti:

Ssz.	Közfoglalkoztatási Program megnevezése	Foglalkoztatni tervezett átlaglétszám (fő)	Támogatás Összesen (Ft)		Kötelezően vállalt önerő (Ft)
			2017.	2018.	
1.	Belvízelvezetés	15	18 495 187	1 657 150	0
2.	Mezőgazdasági földutak karbantartása	15	18 448 082	1 708 707	0
3.	Belterületi közutak karbantartása	15	18 501 717	1 657 150	0
4.	Illegális hulladéklerakó-helyek felszámolása	30	36 900 109	3 419 133	174 355
5.	Helyi sajátosságra épülő közfoglalkoztatás	75	122 142 221	10 287 134	5 452 410
6.	Mezőgazdaság	30	46 641 551	3 104 608	779 295
7.	Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás (képzés)	108	27 963 882	0	0
8.	Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	111	63 557 434	0	0
ÖSSZESEN:		399	352 650 183	21 833 882	6 406 060

A járási start programok keretében a korábbi évekhez hasonlóan 1 éves időtartamra, 2017. március 1. és 2018.02.28. között időszakokra kerültek miniszteri döntés értelmében a hatósági szerződések megkötésre.

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás esetében a források lekötésére 2017.08.31. napig volt lehetőség, mely szerződések az ígéretük szerint szeptember hónaptól hosszabbíthatóvá válnak azonos létszámfeltételek mellett történő megvalósulás esetében. Ez alól kivételt képeznek az alacsony iskolai végzettségű közfoglalkoztatottak képzései, esetükben a tanfolyam időtartamára szóló közfoglalkoztatási szerződések megkötésére került sor. Ezen szerződés 2017. október 31-ig, a legutolsó tanfolyam várható befejezésének dátumáig szól.

Az önkormányzat által benyújtott közfoglalkoztatási kérelmeken kívül nagy számban önkormányzati intézmények, egyházak és civil szervezetek nyújtottak be ez irányú foglalkoztatás iránti kérelmeket, melyet forrásainkhoz igazítva, 100%-ban finanszírozni tudunk.

Március hónapban több 25 év alatti fiatal került vissza a közfoglalkoztatásba. Esetükben csak 2 hónapra történő foglalkoztatást kezdeményeztünk, a betervezett áprilisi tanfolyami kezdések, valamint az akkori alacsony munkaerő-piaci keresleti igények figyelembevételével. Ezt követően mihamarabb szorgalmazzuk a közfoglalkoztatásból való kiemelésüket, melynek érdekében bekértük ezen fiatalok névsorát, majd újabb kérdőív kitöltésével mértük fel szándékaikat. Ezek feldolgozása jelenleg folyamatban van. Az eredmények ismeretében felhívom figyelmüket, hogy nagy számban elkezdődik a kitöltések alapján a fiatalok „mozgatása”, a számukra legmegfelelőbbnek vélt szolgáltatások és lehetőségek nyújtásával. Kérjük, ilyen esetekben a fiatalok munkavégzés alóli felmentését a hatósági szerződések mellékletébe küldött igazolások, nyilatkozatok kitöltésével.

A közfoglalkoztatási programok megvalósításával összefüggésben a tervezett átlaglétszámok feltöltése kapcsán a kieső személyek pótlását folyamatos közvetítésekkel igyekszünk elősegíteni.

A Kormány 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozata alapján felhívom a figyelmüket a közfoglalkoztatás terén jelentkező változásokra:

„A Kormány egyetért azzal, hogy a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiaci elhelyezkedését ösztönözni szükséges. A magyar gazdaság helyzetének erősödésével a Kormány lehetőséget teremt a közfoglalkoztatottak piaci alapú munkavállalására. A Kormány e célok elérése érdekében meg kívánja teremteni a feltételeit:

- a) a közfoglalkoztatott részére a munkahelykereséssel kapcsolatos tömegközlekedési eszköz igénybevételével felmerült indokolt helyi és helyközi utazási költség megtérítésére,
- b) a 25 év alatti személyek abban az esetben kerülhessenek csak bevonásra a közfoglalkoztatási programokba, ha az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló munkaerőpiaci program nem kínál számukra reális egyéb lehetőséget,
- c) azon személyek, akik várhatóan képesek önállóan elhelyezkedni, ne kerülhessenek bevonásra a közfoglalkoztatási programba, csak abban az esetben, ha
 - ca) a járási hivatal közvetítési kísérlete három alkalommal - a munkáltató oldalán felmerülő okból - sikertelen volt vagy
 - cb) 3 hónapig nem tudott a járási hivatal az álláskereső számára megfelelő állást felajánlani,
- d) a szakképzettséggel rendelkezők csak abban az esetben kerüljenek bevonásra a közfoglalkoztatási programokba, ha
 - da) a járási (fővárosi kerületi) hivatal közvetítési kísérlete három alkalommal sikertelen volt a munkáltató oldalán felmerülő okból vagy
 - db) 3 hónapig nem tudott a járási (fővárosi kerületi) hivatal az álláskereső számára megfelelő állást felajánlani,
- e) a közfoglalkoztatási jogviszonyban állók közfoglalkoztatási programokba történő időszakonként visszatérő bevonása kerüljön kizárásra úgy, hogy 2018. június 1-jétől felmenő rendszerben, három éves időszakon belül a közfoglalkoztatási jogviszonyban eltölthető maximális időtartam egy év legyen, kivéve, ha a versenyszféra nem kínál reális munkalehetőséget az egyénnek, tehát önhibáján kívül nem tud elhelyezkedni.”

Ezen elvárások megvalósítása érdekében már az idei évben is kiemelt figyelmet fordítunk e célok megvalósítására.

IV. A Foglalkoztatási Osztályokon igényelhető támogatási formák

1. Képzésben résztvevők támogatásának módjai, mértéke:

Képzési támogatásként nyújtható:

- keresetpótló juttatás,
- és a képzéssel kapcsolatos alábbi költségek részben vagy egészben történő megtérítése adható:

- képzési költség és a vizsga díja, továbbá a képzéshez kapcsolódó,
- helyi, illetőleg helyközi utazás költségének megtérítése,
- étkezési költségtérítés (napi hat órát meghaladó helyszíni elfoglaltságot jelentő napokra),
- szállásköltség térítése,
- gyermekfelügyelet költségtérítése,
- hozzátartozó gondozásának költségtérítése,
- 100%-ban történő utazási költségtérítés.

A képzési támogatások az alábbi munkaerő-piaci programok keretében kerülhetnek támogatásra:

- Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program 5.2.1-14-2015-00001
- GINOP - 5.1.1-15/2015-00001 vagy VEKOP - 8.1.1-15/2015-00001 „Út a munkaerőpiacra” elnevezésű munkaerő-piaci programok

Békéscsabán lebonyolítani tervezett képzéseken túlmenően 2017. évben járási szinten is terveztünk helyi tanfolyamokat indítani, melyek:

- konyhai kisegítő
- tisztítás-technológiai szakmunkás
- pincér
- szociális gondozó és ápoló
- építő- és anyagmozgató gép kezelője (Targonca)
- óvodai dajka
- gyermek- és ifjúsági felügyelő

A **GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”** c. projekt keretében 2017. évben folyamatosan kínálkozik lehetőség a képzésre irányítani az ügyfeleket.

Lehetőség nyílt a program keretében a versenyszférában munkaszerződéssel rendelkezők esetében is a szakképzettségük megszerzésének támogatására. Amennyiben munkáltatói igény merül fel ez iránt, azok benyújtására az osztályunk kollegái állnak rendelkezésükre.

2. Az Ifjúsági Garancia Rendszer

A projekt célja:

A fiatalok belépésének segítése a munka vagy a tanulás világába, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerőpiaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal, vállalva, hogy a munka vagy tanulás világába történő ajánlat megtételére meghatározott időn belül (ez jelenleg négy hónap) kerüljön sor a fiatal számára.

A projekt célcsoportjai

A 25 év alatti (15-24 év közötti) sem nem tanuló, sem nem dolgozó fiatalok, akkor is, ha álláskeresőként vagy egyéb módon — akár szolgáltatást, közvetítést igénylőként — nyilvántartottak

az állami foglalkoztatási szervnél, illetve akkor is, ha annak nyilvántartásában a projektbe bevonást megelőzően még semmilyen módon nem szerepeltek.

A program keretében igényelhető támogatási formák:

Képzés támogatása:

- Képzési költség támogatása
- Képzés ideje alatti keresetpótló juttatás
- Képzéshez kapcsolódó helyi, helyközi utazás költségtámogatása
- Képzéshez kapcsolódó egészségügyi alkalmassági vizsgálat díjának megtérítése
- Képzéshez kapcsolódó szállásköltség támogatása
- Képzéshez kapcsolódó étkezési költség támogatása
- Képzés ideje alatt gyermekfelügyelet költségtérítése

A program által kínált elhelyezkedést elősegítő támogatások:

Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás:

- „legfeljebb 8+4 hó”, a támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a.

Béreköltség támogatás:

- „legfeljebb 90 napos”: munkabérbér és szociális hozzájárulási adó 100%-os megtérítése.
- „legfeljebb 6+3 havi”: legfeljebb 6 hónapig: a munkabér és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó 100 százalékos megtérítése, legfeljebb a minimálbér másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig és legfeljebb 3 hónapig: támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség a támogatási időszak felével megegyező időtartamban.
- „legfeljebb 10+5 havi az alacsony iskolázottságúaknak”: legfeljebb 10 hónapig: a munkabér és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó 100 százalékos megtérítése, legfeljebb a minimálbér másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig és legfeljebb 5 hónapig: támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség a támogatási időszak felével megegyező időtartamban.

Munkába járáshoz kapcsolódó utazás költségeinek megtérítése

Lakhatási támogatás: legfeljebb 12 hónapra, max. 100.000 Ft összegben

Vállalkozóvá válás támogatása: legfeljebb 6 havi, a minimálbér összegéig

3. A GINOP 5.1.1. projektben három féle konstrukcióban nyújtható béreköltség támogatás (programkonstrukciós szempontból mindhárom csak nyilvántartott álláskereső esetén):

Támogatható célcsoportok:

- a) A 25-30 év közötti pályakezdő álláskereső.



b) Alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskereső.

- c) A gyermekgondozást és hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeivel küzdő nyilvántartott álláskereső.
- d) A tartósan (legalább 6 hónapja, folyamatosan) nyilvántartott álláskereső.
- e) Az 50 év feletti nyilvántartott álláskereső.
- f) A közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők.
(Közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett s nyilvántartásba vett álláskereső, akik a versenyszférába visszavezethetők.)

a) „Legfeljebb 90 nap 100%” de minimis konstrukció:

E bérköltség támogatás munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtható a munkaerő-piaci programban, legfeljebb 90 napra (a foglalkoztatási jogviszony természetesen ezen túlterjedhet). A támogatás mértéke a munkabér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a lehet. Célja egyrészt oldani a munkáltatók előítéleteit (a munkavállaló munkavégző képességének, munkabírásának megismertetése által), másrészt, hogy a résztvevők önmaguk is meggyőződjenek arról, hogy alkalmasak a képzettségük, a képességeik, a korábbi szakmai tapasztalataik alapján a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre.

Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

A munkaadónak vállalnia szükséges – annak érdekében, hogy a felek számára lehetőleg a teljes időszak rendelkezésére álljon a tapasztalatok megszerzésére –, hogy próbaidőt nem köt ki, valamint hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, illetve hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevő, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.

b) „Legfeljebb 8+4 havi 70%” de minimis konstrukció:

E bérköltség támogatás csak nyilvántartott álláskereső programrésztvevők érdekében nyújtható, s esetükben is csak akkor, ha nem nyújtható a csoportmentességi szabályok szerinti, hasonlóan legfeljebb 8+4 havi 70%-os foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatási konstrukció. Az alábbi konstrukcióban lehetséges nyújtani, lehetőleg a maximális támogatási időtartamot célozva, s természetesen olyan hatósági szerződéssel, amely a teljes (legfeljebb) 8+4=12 hónapra állapít meg kötelezettségeket:

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. (Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell.)

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a.

Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, valamint, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevő, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.

c) „Legfeljebb 8+4 havi 100%” de minimis konstrukció:

E bérköltség támogatás kizárólag az alacsony iskolázottságú, illetve az 50 év feletti nyilvántartott álláskeresők és a közfoglalkoztatásból versenyszférába kilépő célcsoportok mentén bevont programrésztvevők érdekében nyújtható, az alábbiak szerinti konstrukcióban, lehetőleg a maximális támogatási mértéket és időtartamot célozva, s természetesen olyan hatósági szerződéssel, amely a teljes (legfeljebb) 8+4=12 hónapra állapít meg kötelezettségeket:

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. (Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell.)

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a, s a támogatás mértéke havonta legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet.

Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, valamint, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevő, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.

4. „Helyi foglalkoztatási együttműködések a Békési Járásban” megnevezésű TOP-5.1.2-15-BS1-2016-00002 azonosító számú program

A Felhívás célja, hogy a helyi szinten létrejövő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják. Ezen intézkedésével a Kormány támogatja az együttműködések, partnerségek azon tevékenységeit, melyek munkaerő-piacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek.

Az intézkedés hosszú távú célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá. Az előkészítő

szakasz zárását követően a megvalósítás hamarosan megkezdődik, a támogatási szerződés alapján megvalósítandó projekt fizikai befejezésének tervezett napja: 2020. április 30.

A projektet megvalósító konzorciumot a Békés Megyei Kormányhivatal, Békés Város Önkormányzata és a KBC Békés Megyei Települések Fejlesztéséért Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság alkotja. A megvalósításra összesen 300.000.000 Ft áll rendelkezésre, amelyből legalább 194 fő, Békés járásban élő hátrányos helyzetű álláskereső részére kerülnek egymásra épülő, komplex szolgáltatási, képzési és támogatási elemek biztosításra

A Békési járás foglalkoztatási helyzetének érdemi javulása olyan komplex, valamennyi gazdasági ágazatra kiterjedő fejlesztési programmal érhető el, ami a térség vállalkozásaival szoros együttműködésben, másrészt az állami, az önkormányzati, a gazdasági és a társadalmi érdekképviselői szervezetek összefogásával valósul meg. Ennek keretében a felek különösen az alábbi feladatokban való együttműködést vállalják:

- a Békési járás munkaerő-piaci helyzetének közös feltárása és értékelése;
- a Békési járásra érvényes foglalkoztatási stratégia megalkotása;
- gondoskodnak olyan munkaerő-piaci projektek, intézkedések és szolgáltatások megvalósulásáról, ami elősegíti
 - a járásban élő társadalmi célcsoportok foglalkoztathatóságának javítását;
 - a járás munkaerő és népességmegtartó képességének javítását és a képzett, piacképes munkaerő számára vonzó körülmények megteremtését;
 - a vállalkozások munkaerő-piaci nehézségeinek megoldását, foglalkoztatási képességének javítását, versenyképességének elősegítését, illetve új beruházások létrejöttéhez szükséges feltételek megteremtését;
 - a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő képzési kínálat biztosítását.

A fenti feladatok ellátása érdekében 2017.04.04-én ünnepélyes keretek között került megalapításra a Békési Járási Foglalkoztatási paktum.

A program megvalósítása kapcsán igényelhető támogatások köre nagyban megegyezik a jelenleg is futó GINOP programjaink kínáta lehetőségekkel.

V. Munkáltatói kapcsolattartás

A Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya jelenleg is 200-280 munkaadóval tart rendszeres kapcsolatot. Folyamatosan bővítjük partnereink számát, partnerlistába gyűjtjük adataikat, hogy minél több információval tudjuk ellátni őket. Működési területeik között jellemző a mezőgazdaság, építőipar, kereskedelem, a közigazgatás, és a szolgáltatás. Az évek óta jelentős adminisztrációs feladatok és a szükségesnél kisebb létszámunk miatt a munkáltatókkal való személyes találkozások száma is elmarad a kívánatostól. 2017. évben kívánjuk felmérni a munkaadók személyes kapcsolattartási igényeit. Ennek megfelelően kapacitásunktól függően kívánjuk azt szorgalmazni. Fontos, hogy a cégeket „otthonukban” is megismerjük annak érdekében, hogy igényeiket minél szélesebb körű szolgáltatások biztosításával ki tudjuk elégíteni.

A korábbi évekhez hasonlóan jellemző térségünkre, hogy a munkáltatók hosszabb időtávra kevésbé mernek pozitívan tervezni. A várható létszám alakulására összességében a mai napig stagnálás a

legjellemzőbb. A negyedévente kiküldött felmérések alapján a válaszadók még most is érzékelnek bizonytalanságot. A munkáltatók nagy részénél kialakult egy szakember törzsgárda, így a munkaerőmozgás jellemzően időszakos, elsősorban végzettséget nem igénylő munkakörökben jellemző.

Jellemzi a körzetet a viszonylag alacsony szabad állás szám, és az alacsony aktivitás. Egyre súlyosabb probléma a munkaerő kereslet, és kínálat eltérése, amit a szakképzés, felnőttképzés tudatos tervezésével lehetne némileg orvosolni, mely területen is kívánjuk egyre inkább a munkáltató szándékokat figyelembe venni. Meglátásunk szerint a munkáltatói igények hatékony kielégítését továbbra is sok esetben gátolja az egyszerűsített foglalkoztatás (különösen a szezonális profilokban, ugyanis valamelyest kisebb költséggel tudnak foglalkoztatni embereket és nem egy esetben magasabb bérért, mint a hagyományos munkaviszony keretében). Megyei szinten sajnos a foglalkoztatók által kínált, biztosított munkabérek nagy számban nem haladják meg a kötelező legkisebb munkabér összegét. Sajnos ennek következtében soka vállalnak munkát a nagyobb városokban, hol a multi cégek sok esetben versenyképesebb bérért foglalkoztatják munkavállalóikat.

Az is említésre érdemes, hogy a bejelentett munkaerőigények nagy számban csak a támogatható ügyfelekre korlátozódnak, ahol a véges pénzügyi lehetőségeink miatt nem tudunk minden igényt kielégíteni.

A Békéscsabai Járási Hivatal területi közelségét kihasználva kívánunk nagyobb számban álláslehetőségeket biztosítani álláskeresőink számára. A tájékoztatások alapján több nagyobb beruházás és fejlesztés is megvalósításra kerül illetékességi területükön, mely következtében benyújtott nagyobb létszámú munkaerőigények kielégítése kapcsán kívánunk mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldal segítségére lenni.

Kérem tájékoztatásom szíves tudomásul vételét.

Békés, 2017. május 2.

Tisztelettel:



Nemesné Mile Tímea
osztályvezető
Békési Járási Hivatal
Foglalkoztatási Osztály