

<i>Sorszám:</i> Ny/10.	<i>Tárgy:</i> A 100 %-ban önkormányzati tulajdonban levő gazdasági társaságok javadalmazási szabályzata
<i>Döntéshozatal módja:</i> Minősített többség az 1/2015. (II. 04.) önkormányzati rendelet (SZMSZ) 18. § c) pontja alapján	<i>Véleményező bizottság:</i> Pénzügyi Bizottság Ügyrendi, Lakásügyi, Egészségügyi és Szociális Bizottság
<i>Tárgyalás módja:</i> Nyílt ülés	<i>Előkészítette:</i> Dr. Kiss Mihály aljegyző Dr. Tőkés Judit jogász

Tisztelt Képviselő-testület!

Jelenleg Békés Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában állnak az alábbi cégek:

- BKSZ Békési Kommunális és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
- BKSZ PLUSZ Hulladékgyűjtési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
- BÉKÉS-FERMENT Környezetvédelmi, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
- Békési Férfi Kézilabda Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése értelmében a köztulajdonban álló gazdasági társaságoknak, így az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságoknak is rendelkezniük kell javadalmazási szabállyal.

A felhívott jogszabályhely az alábbiak szerint rendelkezik:

„5. § (3) A köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve e törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

A törvény ugyanezen szakaszának (4) bekezdése értelmében az elfogadott szabályzat rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.

Az önkormányzati tulajdonú cégek alapvető dokumentumainak áttekintése során megállapítottuk, hogy azok nem rendelkeznek a vezető tisztségviselők (ügyvezetők), felügyelő bizottsági tagok javadalmazásáról szóló szabályzattal. A törvény rendelkezése értelmében a szabályzat megalkotása szükségessé vált.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet szíveskedjen az előterjesztést megtárgyalni.

A fentiek alapján az alábbi határozati javaslatot terjesztem a Tisztelt Képviselő-testület elé, és kérem elfogadását:

Határozati javaslat:

1. Békés Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 100 %-os önkormányzati tulajdonban levő gazdasági társaságokra

- **BKSZ Békési Kommunális és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**
- **BKSZ PLUSZ Hulladékgyűjtési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**
- **BÉKÉS-FERMENT Környezetvédelmi, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**
- **Békési Férfi Kézilabda Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**

vonatkozó egységes Javadalmazási Szabályzatot a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja.

2. Békés Város Önkormányzatának Képviselő-testülete hatályon kívül helyezi a BKSZ Békési Kommunális és Szolgáltató Kft. korábbi, a 346/2018. (VIII. 30.) számú határozatával elfogadott Javadalmazási szabályzatát.

Határidő: intézkedésre azonnal

Felelős: Izsó Gábor polgármester

Békés, 2018. szeptember 21.

Jogi ellenjegyző: .....

Pénzügyi ellenjegyző: .....


Izsó Gábor
polgármester

Javadalmazási Szabályzat

Békés Város Önkormányzata a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény rendelkezéseinek megfelelően a kizárólagos önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselői (ügyvezetők), felügyelő bizottsági tagjai javadalmazásáról, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről, annak rendszeréről az alábbi szabályzatot alkotja.

BÉKÉS VÁROS ÖNKORMÁNYZATA (székhelye: 5630 Békés, Petőfi S. u. 2. képviseli: Izsó Gábor polgármester), mint a cégjegyzékbe

- Cg.04-09-010822 cégjegyzékszámom bejegyzett **BKSZ Békési Kommunális és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 5630 Békés, Verseny utca 4.)
- Cg.04-09-001834 cégjegyzékszámom bejegyzett **BKSZ PLUSZ Hulladékgyűjtési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 5630 Békés, Verseny utca 4.)
- Cg.04-09-008046 cégjegyzékszámom bejegyzett **BÉKÉS-FERMENT Környezetvédelmi, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 5630 Békés, Petőfi utca 2.)
- Cg.04-09-005619 cégjegyzékszámom bejegyzett **Békési Férfi Kézilabda Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 5630 Békés, Karacs T. utca 2.) (a továbbiakban: Társaság, együttesen, Társaságok)

legfőbb szerve és alapítója (a továbbiakban: Önkormányzat) Békés Város Önkormányzata Képviselő-testületének ___/2018. (____.) számú határozatával jóváhagyottan az alábbi szabályzatot alkotja:

I. A szabályzat hatálya

I.1 A Szabályzat személyi hatálya kiterjed a Társaság vezető tisztségviselőre (Mt. 208. §) és vezető állású, valamint az önálló cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalóra, valamint a felügyelő bizottságának tagjaira és elnökére.

I.2 A Szabályzat tárgyi hatálya kiterjed az 1. pontban meghatározott személyek:

- a) a munkaviszony vagy egyéb jogviszony keretében a társaság részére végzett munkák, feladatok ellenértékéül szolgáló munkabér meghatározására és a javadalmazási elvek szabályozására,
- b) a munka-, illetve megbízási jogviszony megszüntetése esetén járó juttatásokra,
- c) a prémium fizetési feltételekre,
- d) egyéb juttatás, költség szabályozására, meghatározására,
- e) az Mt. 228. § alapján – de figyelemmel a 207. § (3) bekezdésében foglaltak alapján – kötött ún. versenytilalmi megállapodásokra.

II. A vezető tisztségviselő és a vezető állású munkavállalók javadalmazása

II.1 A vezető tisztségviselő személyi alapbére

A Ptk. 3:109. § (4) bekezdése alapján az egyszemélyes társaságnál a legfőbb szerv hatáskörét az alapító vagy az egyedüli tag gyakorolja. Ennek megfelelően a vezető tisztségviselő jogviszonyának létesítésekor a Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Békés Város Önkormányzat Képviselő-testülete – dönt arról, hogy a vezető a feladatát munkaviszonyban vagy megbízási jogviszony keretében látja el.

Ha a vezető tisztségviselő munkaviszonyban látja el feladatát, úgy részére alapbér, továbbá egyéb bér jellegű juttatások (pl: cafeteria) fizetendők, amelyekre az Mt. szabályait kell megfelelően alkalmazni. Ha a vezető tisztségviselő megbízási jogviszonyban látja el feladatát, akkor részére megbízási díj jár. A vezető tisztségviselő alapbérét, illetőleg megbízási díját a Társaság taggyűlése állapítja meg.

A vezető tisztségviselő alapbére, illetőleg – megbízási jogviszony esetében – havi díjazása legfeljebb a mindenkor minimálbér hétszerese lehet.

II.2 A vezető tisztségviselő éves prémiuma

A vezető tisztségviselőt prémium csak az Alapító döntése (határozata) alapján illeti meg. A prémiumfeladatok meghatározása az üzleti terv elfogadásával egyidejűleg történik.

Prémiumfeladatként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, konkrét, mérhető, objektíven meghatározható teljesítményt takar. Prémiumfeladatot az Alapító bármikor meghatározhat.

A kitűzés tartalmazza a prémium mértékét, a teljesítendő feladatokat a hozzájuk tartozó prémiumhányaddal, az előleg esetleges kifizethetőségének idejét és az értékelés időpontját.

A prémium kitűzése előtt a felügyelő bizottság véleményét ki kell kérni.

Az elháríthatatlan külső események (vis major), jogszabály-változások és egyéb indokolt esetek miatti prémiumkiesések korrekciójára, részteljesítés elfogadására sor kerülhet az Alapító határozata alapján.

Prémiumelőleg fizetésére az Alapító határozata alapján akkor kerülhet sor, ha az előírt feltételek teljesülésére a gazdasági mutatók év közben történő alakulásából következtetni lehet. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, a már kifizetett prémiumelőleget vissza kell fizetni.

A prémiumfeladatok értékelésére és az alapján az elszámolásra (a kifizetett prémiumelőlegre is tekintettel) az üzleti évet lezáró mérleg elfogadásakor kerül sor.

A vezető tisztségviselő munka, illetve megbízási jogviszonyának év közben történő megszűnése esetén a prémium időarányos része számolható el a tárgyévet záró éves beszámoló elfogadásával egyidejűleg.

II.3 A vezető tisztségviselőre vonatkozó egyéb szabályok

A Társaság vezető tisztségviselője felett a munkáltatói/megbízói jogokat (munka, illetve megbízási jogviszony létesítése, megszüntetése, módosítása, javadalmazás megállapítása – ideértve az egyéb díjazást, illetve juttatást is) a Társaság alapítója gyakorolja. A felmondási időre és a végkielégítésre az Mt. rendelkezései az irányadók.

A vezető tisztségviselő a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra. Az egyéb közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás formáit (cafeteria, gépkocsi használat, költségtérítés stb.) a munkaszerződés vagy a megbízási szerződés, jogszabály, illetve a Társaság egyéb szabályzatai rögzítik.

III. A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak díjazása

III.1 A felügyelő bizottság elnöke és tagjai tevékenységüket ingyenesen látják el, a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésén kívül más javadalmazásra sem jogosultak.

III.2 A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak jogviszonya megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

IV. Vegyes rendelkezések

IV.1 Amennyiben a vezető tisztségviselő más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbízási, illetőleg amennyiben a felügyelő bizottság tagja más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után javadalmazásban részesül, úgy a Társasággal fennálló ilyen jogviszonyuk után – a megbízási, illetőleg a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésén kívül – javadalmazásra nem jogosultak.

IV.2 Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezetői tisztségviselői megbízási, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

IV.3 A Társaság vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsági tagjai büntetőjogi felelősségük tudatában nyilatkozni kötelesek arról, hogy részesülnek-e más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbízási, illetve felügyelő bizottsági tagság után javadalmazásban. A vezető tisztségviselő és a felügyelő bizottsági tagok e nyilatkozataikat megválasztásuk előtt, az abban foglaltak megváltozása esetében pedig a változás bekövetkezésétől számított 15 napon belül kötelesek megtenni.

IV.4 Az Mt. 228. § szerinti versenytildalmi megállapodás legfeljebb egy évre köthető. Az Alapító jogosult meghatározni, azt a munkakört, amelyre vonatkozóan versenytildalmi megállapodás köthető és további feltételeket írhat elő.

IV.5 Az Alapító által a felügyelő bizottság előzetes véleménye ismeretében hozott határozat szükséges a megállapodás megkötéséhez.

IV.6 A versenytilalmi megállapodás szerinti ellenérték a megállapodás tartamára nem haladhatja meg az azonos időszakra járó távolléti díj ötven százalékát.

IV.7 A fentiekben felsorolt bárminemű javadalmazás kizárólag a Kft. költségeinek terhére történhet.

IV.8 Jelen szabályzat annak elfogadása napján lép hatályba és rendelkezései kötelezően alkalmazandók.

IV.9 A jelen szabályzatnak a végkielégítésre, a felmondási időre és a versenytilalmi megállapodásra vonatkozó részeit a jelen szabályzat hatályba lépését követően létrejött szerződésekre, illetve javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződésekre kell alkalmazni.

Békés, 2018. _____

Izsó Gábor
polgármester
Békés Város Önkormányzata