Sorszám:	*Tárgy:*
Ny/14.	**A Közszolgálati Tisztviselők Napjáról, valamint a köztisztviselőket megillető egyes juttatásokról és támogatásokról szóló rendelet**
Döntéshozatal módja: **Minősített többség az Mötv. 50. §-a alapján**	*Véleményező bizottság:* **Ügyrendi, Lakásügyi, Egészségügyi és Szociális Bizottság**
Tárgyalás módja: **Nyílt ülés**	*Előkészítette:* **dr. Kiss Mihály aljegyző**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Közszolgálati Tisztviselők Napjáról, valamint a köztisztviselőket megillető egyes juttatásokról és támogatásokról szóló rendelet-tervezetet az alábbi indokok alapján terjesztjük a képviselő-testület elé:

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

Jelenleg a tizenhét evvel ezelőtt elfogadott 28/2001. (VIII. 31.) számú önkormányzati rendelet szabályozza a Békési Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselők részére adható egyes juttatásokat. A rendelet hatályba lépése óta az irányadó jogi környezet jelentősen átalakult, amely tény már önmagában megalapozta a rendelet felülvizsgálatának szükségességét. Ennek keretében megállapítottuk, hogy a rendelet átfogó módosítása helyett *új rendelet megalkotása indokolt.*

Az illetményen kívül a köztisztviselőket megillető egyéb juttatásokkal kapcsolatban *(jutalom, céljuttatás, cafetéria, a munkáltató által megállapított további jóléti, szociális célú támogatások, stb.)* a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény *(a továbbiakban: Kttv.)* 237. §-a az alábbiak szerint rendelkezik:

„237. § Az önkormányzati képviselő-testület a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben e törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat."

Az előterjesztett rendelet-tervezet ezen juttatások körét kívánja keretjelleggel meghatározni. Teszi ezt szándéka szerint annál is inkább, mert sajnálatos módon az új köztisztviselői életpálya, és ezzel együtt a köztisztviselői illetmények központi rendezése továbbra is várat magára. A

köztisztviselők illetményének, egyéb juttatásainak esetleges rendezését gyakorlatilag az önkormányzatokra bízta a kormány. Ez sajnálatos módon gyakran azzal jár, hogy a köztisztviselői juttatások köre, mértéke, nem egységes, térségenként eltérő, összességében meglehetősen eklektikus képet mutat, valamint nagymértékben függ a polgármesterek, a képviselő-testületek hozzáállásától, szándékától és nem utolsó sorban a helyi anyagi lehetőségektől.

A fentiek mellett 2016. évben a köztisztviselőket érintő újabb visszalépés történt a korábbi garantált juttatásokhoz képest. A *Szociális Munka Napjának munkaszüneti nappá nyilvántartásáról szóló* 2016. évi CLXXX. törvény rendelkezései értelmében ugyanis a Közszolgálati Tisztviselők Napja - július 1-je - 2017-től kezdődően nem minősül munkaszüneti napnak.

A Kttv. 232/A. §-a ugyanakkor *biztosítja annak a lehetőségét*, hogy a helyi önkormányzat képviselő-testülete a helyi önkormányzat saját bevételének terhére vállalhassa a munkaszüneti nappá minősítéssel összefüggésben felmerülő költségek biztosítását. Ebben az esetben - és e feltétellel - július 1-je az adott önkormányzat érintett foglalkoztatottjai tekintetében továbbra is munkaszüneti napnak minősülhet. Erről a kérdésről *rendeletben kell dönteni.*

A rendelet-tervezet, valamint annak indokolása és előzetes hatásvizsgálata elkészült. A költségvetési hatásait ennek keretében mutatjuk be.

A rendelet-tervezet formai tagolása a jogszabályszerkesztésről szóló 6/2009. (XII.14.) IRM rendeletben foglalt szabályok alapján történt.

A fentiekre tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi rendelet-tervezetet elfogadni szíveskedjen.

BÉKÉS VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK

.../2018. (... ...)

ö n k o r m á n y z a t i r e n d e l e t e

a Közszolgálati Tisztviselők Napjáról, valamint a köztisztviselőket megillető egyes juttatásokról és támogatásokról

(tervezet)

Békés Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény 226. § (7) bekezdésében, a 232/A. §-ában, a 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés *a)* pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, Békés Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Szervezeti és Működési Szabályzatról szóló 1/2015. (II. 14.) önkormányzati rendelet 24. § (2) bekezdés b) pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró képviselő-testületi bizottság véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

1. Általános rendelkezések

1. § (1) A rendelet hatálya kiterjed a Békési Polgármesteri Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre, közszolgálati ügykezelőre és az önkormányzattal közszolgálati jogviszonyban álló polgármesterre, és főállású alpolgármesterre (a továbbiakban: köztisztviselők).

(2) Az e rendeletben meghatározott juttatások részletes feltételeit, az elbírálás és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a jegyző a Hivatal közszolgálati szabályzatában állapítja meg.

2. A juttatások és támogatások formái

2. § Békés Város Önkormányzata a köztisztviselők részére az alábbi juttatásokat és támogatásokat biztosítja:

a) lakáscélú támogatás;
b) eseti szociális támogatás;
c) kegyeleti támogatás;
d) illetményelőleg;
e) egészségügyi költségtérítés szemüvegkészítés díjához;
f) bankszámlahozzájárulás;
g) cafetéria;
h) teljesítményfüggő díjazás;
i) képzési támogatás.

3. Lakáscélú támogatás

3. § (1) A köztisztviselő részére kamatmentes kölcsön formájában biztosított lakáscélú támogatás nyújtható, ha a Hivatallal legalább három éve fennálló, határozatlan idejű közszolgálati jogviszonyban áll.

(2) A támogatás felhasználható új lakás építésére, új vagy használt lakás vásárlására, meglévő lakás felújítására, bővítésére, korszerűsítésére.

(3) A támogatás összege legfeljebb 800 ezer forint.

4. Eseti szociális támogatás

4. § (1) A köztisztviselő vissza nem térítendő eseti pénzbeli szociális támogatás megállapítását kérheti, ha - különösen - baleset, betegség, orvosi, fogorvosi beavatkozás, gyógykezelés, vagy alkalmanként jelentkező egyéb váratlan többletkiadás következtében nehéz anyagi helyzetbe került és családjában az egy főre eső nettó jövedelem nem haladja meg a havi 150 ezer forintot.

(2) Különös méltánylást érdemlő esetben a támogatás jövedelemhatártól függetlenül, valamint hivatalból is megállapítható.

(3) A támogatás összege alkalmanként legfeljebb a mindenkori illetményalap kétszerese lehet.

5. Kegyeleti támogatás

5. § (1) A Polgári Törvénykönyv szerinti közeli hozzátartozójának halála esetén a köztisztviselő kérelemre kegyeleti támogatást vehet igénybe.

(2) A kegyeleti támogatás összege legfeljebb a mindenkori illetményalap kétszerese lehet.

(3) A polgármester egyetértésével a munkáltatói jogkör gyakorlója az elhunyt köztisztviselőt - ideértve az elhunyt nyugállományú köztisztviselőt is - a közszolgálat halottjává nyilváníthatja és a temetési költséget részben, vagy egészben átvállalhatja.

6. Illetményelőleg

6. § (1) A határozatlan időre kinevezett köztisztviselő részére kérelem alapján évente legfeljebb 2 alkalommal illetményelőleg folyósítható. A kérelemben meg kell jelölni az igényelt illetményelőleg összegét és a visszafizetés tervezett ütemezését.

(2) Az illetményelőleg maximális összege alkalmanként legfeljebb a köztisztviselő adóval és járulékokkal csökkentett egyhavi nettó illetményének 150%-a lehet, feltéve, hogy az előzően felvett illetményelőleg összegét teljes mértékben kiegyenlítette.

(3) Az illetményelőleg összegét úgy kell megállapítani, hogy az a tárgyévben, legfeljebb 6 hónap futamidő alatt levonható legyen.

7. Egészségügyi költségtérítés szemüvegkészítéshez

7. § (1) A köztisztviselő a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendeletben *(a továbbiakban EüM rendelet)* meghatározott, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg elkészítéséhez kérelemre, 2 évente, vissza nem térítendő egészségügyi költségtérítést vehet igénybe *(a továbbiakban: költségtérítés)*.

(2) Költségtérítésre jogosult az a köztisztviselő, aki megfelel az EüM rendeletben, valamint jelen rendeletben foglalt feltételeknek, és a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg viselésének szükségességét szakorvosi véleménnyel igazolja. A kérelemhez csatolni kell

a) a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg elkészítésére jogosító szakorvosi véleményt és
b) a Hivatal nevére kiállított 30 napnál nem régebbi, a számviteli szabályoknak megfelelő (áfás) számlát.

(3) A támogatás összege alkalmanként legfeljebb a mindenkori illetményalap kétszerese lehet.

8. Bankszámla-hozzájárulás

8. § A köztisztviselők évente bruttó 12 ezer forint összegű bankszámla hozzájárulásra jogosultak. A támogatás kifizetése évente egyszer, július hó 1. napjáig az érintettek fizetési számlájára történő átutalással történik.

9. Cafetéria

9. § A köztisztviselők évente a központi költségvetésről szóló törvényben a költségvetési szervek által foglalkoztatottak számára engedélyezett összegű cafetéria juttatásra jogosultak.

10. A köztisztviselők eseti jutalmazása és továbbképzése

10. § (1) A köztisztviselők eseti jutalmazására a képviselő-testület - a személyi juttatás előirányzat esetleges megtakarításain felül - a Hivatal éves költségvetésében megfelelő keretet biztosíthat.

(2) A Hivatal szakember-ellátottságának biztosítása és a munkaköri feladatok eredményesebb ellátása érdekében folytatott tanulmányok végzéséhez, továbbá állami nyelvvizsga bizonyítvány megszerzéséhez támogatás nyújtható.

(3) Támogatásként megállapítható:

a) munkaidő-kedvezmény az oktatás és a vizsga idejére;
b) a tandíj és a képzési költség részbeni vagy teljes átvállalása;
c) a vizsga díjának - egyszeri – átvállalása;
d) a tankönyvek költségének átvállalása;
e) az oktatás és a vizsga helyére történő utazás költségének átvállalása.

(4) A támogatás formájáról, mértékéről és feltételeiről - a megkezdett, vagy folytatni kívánt képzés adott munkakörhöz való szükségessége alapján - a munkáltató tanulmányi szerződést köt a kérelmezővel.

11. A Közszolgálati Tisztviselők Napja

11. § A képviselő-testület a Hivatal köztisztviselői számára a Közszolgálati Tisztviselők Napját - július 1-jét - munkaszüneti nappá nyilvánítja.

12. A juttatások és a támogatások fedezete

12. § A juttatások és a támogatások fedezetét a képviselő-testület a költségvetési rendeletében állapítja meg.

13. hatálybalépés

13. § E rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba.

B é k é s, 2018. november ....

Izsó Gábor polgármester	Tárnok Lászlóné jegyző

A rendelet kihirdetésre került:

2018. november ...

Tárnok Lászlóné
jegyző

RÉSZLETES INDOKOLÁS

a Közszolgálati Tisztviselők Napjáról, valamint a köztisztviselőket megillető egyes juttatásokról és támogatásokról szóló rendelet-tervezethez

A rendelet-tervezetet a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 18. §-ában foglaltaknak megfelelően eljárva, az alábbiak szerint indoklom:

A rendelet-tervezet 1. §-ához: Általános rendelkezéseket tartalmaz.

A rendelet-tervezet 2. §-ához: A juttatások és támogatások formáit határozza meg. Eszerint az alábbi juttatásokat biztosítja a képviselő-testület:

a) lakáscélú támogatás;
b) eseti szociális támogatás;
c) kegyeleti támogatás;
d) illetményelőleg;
e) egészségügyi költségtérítés szemüvegkészítés díjához;
f) bankszámla-hozzájárulás;
g) cafetéria;
h) teljesítményfüggő díjazás;
i) képzési támogatás.

A rendelet-tervezet 3-10. §-ához: Az egyes juttatások és támogatások alapvető szabályait határozza meg.

A rendelet-tervezet 11. §-ához: A képviselő-testület a Hivatal köztisztviselői számára július 1-jét a törvényi felhatalmazás alapján munkaszüneti nappá nyilvánítja.

A rendelet-tervezet 12. §-ához: A juttatások fedezetéről rendelkezik.

A rendelet-tervezet 13. §-ához: A rendelet hatályba lépéséről rendelkezik.

Előzetes hatásvizsgálat

a Közszolgálati Tisztviselők Napjáról, valamint a köztisztviselőket megillető egyes juttatásokról és támogatásokról szóló rendelet-tervezethez

1. A tervezett jogszabály társadalmi, gazdasági, költségvetési hatása:

A rendeletben foglaltak végrehajtásának közvetlen társadalmi, gazdasági következményei nincsenek. Költségvetést érintő lényeges többletkiadás nem várható. Az egyes juttatási formák eddig is léteztek.

2. Környezeti és egészségi következményei:

A rendeletben foglaltak végrehajtásának közvetlen környezeti következményei nincsenek. A rekreációs juttatás hozzájárul a köztisztviselők egészségének megőrzéséhez.

3. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:

A rendeletben foglaltak végrehajtásának az adminisztratív terheket befolyásoló lényeges hatása nincs.

4. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

A rendelet megalkotásával összhangba kerül az önkormányzati szabályozás a tényleges helyzettel és a hatályos jogi környezettel.

5. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek az Önkormányzatnál rendelkezésre állnak.

Békés, 2018. november 22.

Izsó Gábor
polgármester

Jogi ellenjegyző

Pénzügyi ellenjegyző