Előterjesztés Békés Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2025. december 11-i ülésére

Sorszám:	*Tárgy:*
Ny/11.	**Az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatának elfogadása**
Döntéshozatal módja: **Minősített többség a 15/2024. (X. 9.) rendelet 24. § c) pontja alapján**	*Véleményező bizottság:* **Pénzügyi és Városfejlesztési Bizottság Ügyrendi, Lakásügyi és Közrendvédelmi Bizottság**
Tárgyalás módja: **Nyílt ülés**	*Előkészítette:* **Dr. Varsandán-Széni Ildikó jogász**

Tisztelt Képviselő-testület!

Békés Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2022. szeptemberében, a korábbi szabályzatot módosítva fogadta el az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek (ügyvezetők), felügyelő bizottsági tagjainak javadalmazását, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módját, mértékének főbb elveit, annak rendszerét valamennyi cégére vonatkozó egységes Javadalmazási Szabályzatát.

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése akként rendelkezik, hogy *„A köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve e törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni."*

A törvény ugyanezen szakaszának (4) bekezdése értelmében az elfogadott szabályzat rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.

Mivel az elmúlt években bővült a gazdasági társaságok köre, valamint névváltozás is történt, szükségessé vált a szabályzat felülvizsgálata.

Az egységes szerkezetű Javadalmazási szabályzat az előterjesztés mellékletét képezi.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet szíveskedjen az előterjesztést megtárgyalni, és az alábbi határozati javaslatot elfogadni.

Határozati javaslat:

Békés Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az önkormányzati tulajdonban levő, alábbi gazdasági társaságokra

- **BKSZ Békési Kommunális és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság,**
- **Békési Városfejlesztési és Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság,**
- **Békés Turisztikai és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság,**
- **Békés Városi Művelődési Központ, Könyvtár, Múzeum és Sport Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**
- **Békési Férfi Kézilabda Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**
- **Békési Kézilabda Sport Korlátolt Felelősségű Társaság**

vonatkozó egységes szerkezetű Javadalmazási Szabályzatot a határozat melléklete szerinti tartalommal, 2026. január 1-jei hatállyal elfogadja.

Határidő: **intézkedésre azonnal**
Felelős: **Kálmán Tibor polgármester**

Békés, 2025. december 8.

Kálmán Tibor
polgármester

Jogi ellenjegyző

Pénzügyi ellenjegyző

Békés Város Önkormányzata

az önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek és felügyelőbizottsági tagjainak javadalmazásáról

Hatályos: 2026. január 1. napjától

Békés Város Önkormányzata a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény rendelkezéseinek megfelelően a kizárólagos önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselői (ügyvezetők), felügyelő bizottsági tagjai javadalmazásáról, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről, annak rendszeréről az alábbi szabályzatot alkotja.

BÉKÉS VÁROS ÖNKORMÁNYZATA (székhelye: 5630 Békés, Petőfi Sándor utca 2., képviseli: Kálmán Tibor polgármester), mint a cégjegyzékbe

- Cg.04-09-011822 cégjegyzékszámon bejegyzett **BKSZ Békési Kommunális és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 5630 Békés, Verseny utca 4.),
- Cg.04-09-001834 cégjegyzékszámon bejegyzett **Békési Városfejlesztési és Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 5630 Békés, Verseny utca 4.),
- Cg.04-09-008046 cégjegyzékszámon bejegyzett **Békés Turisztikai és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 5630 Békés, hrsz 6929/50.),
- Cg. 04-09-016159 cégjegyzékszámon bejegyzett **Békés Városi Művelődési Központ, Könyvtár, Múzeum és Sport Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 5630 Békés, Jantyik Mátyás utca 21-25.),
- Cg.04-09-005619 cégjegyzékszámon bejegyzett **Békési Férfi Kézilabda Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 5630 Békés, Karacs T. utca 7. fsz. 2.), valamint
- Cg. 04-09-016746 cégjegyzékszámon bejegyzett **Békési Kézilabda Sport Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 5630 Békés, Karacs Teréz utca 7. Fsz. 2. ajtó) (a továbbiakban: Társaság, együttesen: Társaságok)

legfőbb szerve és alapítója (*a továbbiakban: Önkormányzat*) Békés Város Önkormányzata Képviselő-testületének **___/2025. (XII. 11.) számú** határozatával jóváhagyottan az alábbi szabályzatot alkotja.

I. A szabályzat hatálya

I.1 A Szabályzat személyi hatálya kiterjed a Társaságok vezető tisztségviselőire (Mt. 208. §) és vezető állású, valamint az önálló cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalóira, valamint a felügyelő bizottságok tagjaira és elnökére.

I.2 A Szabályzat tárgyi hatálya kiterjed az 1. pontban meghatározott személyek:

a) a munkaviszony vagy egyéb jogviszony keretében a társaság részére végzett munkák, feladatok ellenértékéül szolgáló munkabér meghatározására és a javadalmazási elvek szabályozására,
b) a munka-, illetve megbízási jogviszony megszüntetése esetén járó juttatásokra,
c) a prémium fizetési feltételekre,
d) egyéb juttatás, költség szabályozására, meghatározására,

e) az Mt. 228. § alapján –figyelemmel a 207. § (3) bekezdésében foglaltakra – kötött ún. versenytilalmi megállapodásokra.

II. A vezető tisztségviselő és a vezető állású munkavállalók javadalmazása

II.1 A vezető tisztségviselő személyi alapbére

A Ptk. 3:109. § (4) bekezdése alapján az egyszemélyes társaságnál a legfőbb szerv hatáskörét az alapító vagy az egyedüli tag gyakorolja. Ennek megfelelően a vezető tisztségviselő jogviszonyának létesítésekor a Társaság alapítója (egyedüli tagja) – vagyis Békés Város Önkormányzatának Képviselő-testülete – dönt arról, hogy a vezető a feladatát munkaviszonyban vagy megbízási jogviszony keretében látja el, illetve megállapítja a vezető tisztségviselő alapbérét, illetőleg megbízási díját.

Ha a vezető tisztségviselő munkaviszonyban látja el feladatát, úgy részére alapbér, továbbá egyéb bér jellegű juttatások (pl: cafeteria) fizetendők, amelyre az Mt. szabályait kell megfelelően alkalmazni.

Ha a vezető tisztségviselő megbízási jogviszonyban látja el feladatát, akkor részére megbízási díj jár.

A vezető tisztségviselő alapbére, illetőleg – megbízási jogviszony esetében – havi díjazása legfeljebb a mindenkori minimálbér hétszerese lehet.

II.2 A vezető tisztségviselő éves prémiuma

A vezető tisztségviselőt prémium csak az Alapító külön döntése (határozata) alapján illeti meg. A prémiumfeladatok meghatározása az üzleti terv elfogadásával egyidejűleg történik.

Prémiumfeladatként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, konkrét, mérhető, objektíven meghatározható teljesítményt takar. Prémiumfeladatot az Alapító bármikor meghatározhat.

A kitűzés tartalmazza a prémium mértékét, a teljesítendő feladatokat a hozzájuk tartozó prémiumhányaddal, az előleg esetleges kifizethetőségének idejét és az értékelés időpontját.

A prémium kitűzése előtt a felügyelő bizottság véleményét ki kell kérni.

Az elháríthatatlan külső események (vis major), jogszabály-változások és egyéb indokolt esetek miatti prémiumkiesések korrekciójára, részteljesítés elfogadására sor kerülhet az Alapító határozata alapján.

Prémiumelőleg fizetésére az Alapító határozata alapján akkor kerülhet sor, ha az előírt feltételek teljesülésére a gazdasági mutatók év közben történő alakulásából következtetni lehet. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, a már kifizetett prémiumelőleget vissza kell fizetni.

A prémiumfeladatok értékelésére és az alapján az elszámolásra (a kifizetett prémiumelőlegre is tekintettel) az üzleti évet lezáró mérleg elfogadásakor kerül sor.

A vezető tisztségviselő munka-, illetve megbízási jogviszonyának év közben történő megszűnése esetén a prémium időarányos része számolható el a tárgyévet záró éves beszámoló elfogadásával egyidejűleg.

II.3 A vezető tisztségviselőre vonatkozó egyéb szabályok

A Társaság vezető tisztségviselője felett a munkáltatói/megbízói jogokat (munka, illetve megbízási jogviszony létesítése, megszüntetése, módosítása, javadalmazás megállapítása – ideértve az egyéb díjazást, illetve juttatást is) a Társaság alapítója gyakorolja. A felmondási időre és a végkielégítésre az Mt. rendelkezései az irányadók.

A vezető tisztségviselő a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által biztosított jóléti, szociális juttatásokra. Az egyéb közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás formáit (cafeteria, gépkocsi használat, költségtérítés stb.) a munkaszerződés vagy a megbízási szerződés, jogszabály, illetve a Társaság egyéb szabályzatai rögzítik.

III. A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak díjazása

III.1 A felügyelő bizottság elnöke és tagjai tevékenységüket ingyenesen látják el, a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésén kívül más javadalmazásra nem jogosultak.

III.2 A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak jogviszonya megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

IV. Vegyes rendelkezések

IV.1 Amennyiben a vezető tisztségviselő más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, illetőleg amennyiben a felügyelő bizottság tagja más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelő bizottsági tagság után javadalmazásban részesül, úgy a Társasággal fennálló ilyen jogviszonyuk után – a megbízatás, illetőleg a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésén kívül – javadalmazásra nem jogosultak.

IV.2 Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezetői tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

IV.3 A Társaság vezető tisztségviselője és felügyelő bizottsági tagjai büntetőjogi felelősségük tudatában nyilatkozni kötelesek arról, hogy részesülnek-e más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, illetve felügyelő bizottsági tagság után javadalmazásban. A vezető tisztségviselő és a felügyelő bizottsági tagok e nyilatkozataikat megválasztásuk előtt, az abban foglaltak megváltozása esetében pedig a változás bekövetkezésétől számított 15 napon belül kötelesek megtenni.

IV.4 Az Mt. 228. § szerinti versenytilalmi megállapodás legfeljebb egy évre köthető. Az Alapító jogosult meghatározni azt a munkakört, amelyre vonatkozóan versenytilalmi megállapodás köthető és további feltételeket írhat elő.

IV.5 Az Alapító által a felügyelő bizottság előzetes véleménye ismeretében hozott határozat szükséges a versenytilalmi megállapodás megkötéséhez.

IV.6 A versenytilalmi megállapodás szerinti ellenérték a megállapodás tartamára nem haladhatja meg az azonos időszakra járó távolléti díj ötven százalékát.

IV.7 A fentiekben felsorolt bárminemű javadalmazás kizárólag a Kft. költségeinek terhére történhet.

IV.8 Jelen szabályzat 2026. január 1. napján lép hatályba, és rendelkezései kötelezően alkalmazandók.

IV.9 A jelen szabályzatnak a végkielégítésre, a felmondási időre és a versenytilalmi megállapodásra vonatkozó részeit a jelen szabályzat hatályba lépését követően létrejött szerződésekre, illetve javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződésekre kell alkalmazni.

Békés, 2025. december 11.

Kálmán Tibor
polgármester
Békés Város Önkormányzata