

<i>Sorszám:</i> <b>Ny/6.</b>	<i>Tárgy:</i> <b>A Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának tájékoztatója Békés város munkanélküliségének helyzetéről</b>
<i>Döntéshozatal módja:</i> <b>Egyszerű többség</b>	<i>Véleményező bizottság:</i> <b>Ügyrendi, Lakásügyi, Egészségügyi és Szociális Bizottság</b>
<i>Tárgyalás módja:</i> <b>Nyílt ülés</b>	<i>Előkészítette:</i> <b>Nemesné Mile Tímea osztályvezető</b>

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Békés Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 495/2017. (XI. 30.) határozatával jóváhagyott, a 2018. első félévére vonatkozó munkaterve szerint a Képviselő-testület a 2018. májusi ülésén tárgyalja meg a Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának tájékoztatóját. A tájékoztatót a Foglalkoztatási Osztálytól csak 2018. június hó elején kaptuk meg, így azt most, a júniusi képviselő-testületi ülésre terjesztjük be.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testülettől az alábbi határozati javaslat elfogadását.

**Határozati javaslat:**

**Békés Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának Békés város 2017. évi munkanélküliségének helyzetéről szóló tájékoztatóját tudomásul veszi.**

**Felelős:** Izsó Gábor polgármester

**Határidő:** értelem szerint

**Békés, 2018. június 18.**

  
**Izsó Gábor**  
polgármester

  
Jogi ellenjegyző:

  
Pénzügyi ellenjegyző:



BÉKÉS MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL  
BÉKÉSI JÁRÁSI HIVATALA

---

Ügyiratszám:	BE-01/01/82-5/2018.	Tárgy:	A Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának tájékoztatója a Békés városi munkanélküliségről
Ügyintéző:	Hidi József	Hiv. sz.:	HIK/5404/2018.
Telefon:	(66) 795-283	Melléklet:	1 db

**Békés Város Önkormányzata**  
**Izsó Gábor Polgármester Úr**  
**részére**

**Békés**  
Petőfi u. 2.  
5630

**Tisztelt Polgármester Úr!**

Hivatkozással a HIK/5404/2018. ügyiratszámú megkeresésére mellékelten megküldjük a – Békés Megyei Kormányhivatal által előzetesen véleményezett és jóváhagyott – Békés városi munkanélküliségről szóló tájékoztatásunkat.

Békés, 2018. május 30.

Tisztelettel:



**dr. Kállai Csarnai Judit**  
hivatalvezető



BÉKÉS MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

BÉKÉSI JÁRÁSI HIVATALA

Ügyintéző: Ilyés Anikó  
Telefon: (66) 411-747/18

Tárgy: Tájékoztatás

Békés Város Önkormányzatának Képviselő-testülete  
Békés Város Polgármestere

**Békés**

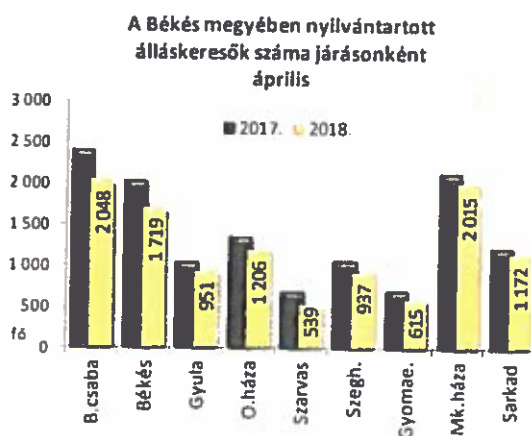
Petőfi utca 2.  
5630

Tisztelt Képviselő-testület!  
Tisztelt Polgármester Úr!

Felkérésüknek eleget téve ezúton kívánom Önöket tájékoztatni a munkanélküliség helyzetéről. A tájékoztatóban feltüntetett adatok a 2018. évi április havi statisztikai nyilvántartásokból kerülnek bemutatásra.

I. Nyilvántartott álláskeresői létszám alakulása Békés megyében:

2018. április hónapjának zárónapján a Békés megyében nyilvántartott álláskeresők száma 11202 fő volt, mely 1523 fővel alacsonyabb az előző év azonos időszakához viszonyítva. A nyilvántartott álláskeresők területi eloszlása tekintetében áprilisban a békéscsabai (18,3%) és a mezőkovácsházi (18,0%) járásban tartották nyilván a legtöbb álláskeresőt. A békési körzet e hónapban a megyén belül a harmadik legtöbb (15,3%) álláskeresőt adta. A megyei létszám legkisebb hányada, - ahogy



a korábbiakban is - a szarvasi és a gyomaendrödi (4,8% és 5,5%) járásban volt nyilvántartott. Az előző hónaphoz képest valamennyi körzetben csökkenés volt jellemző.

Az előző év azonos időszakához képest valamennyi körzetben létszámcsökkenés mutatkozik, melyek közül

- a szarvasi (-23,3%),
- a békési (-15,6%) és
- a békéscsabai (-14,8%)

járásban mutatózó változás mértéke volt a legmagasabb. Gyomaendröd térségében 14,5%-kal, Szeghalom körzetében 12,3%-kal, Orosházán 11,5%-kal, Gyulán 10,0%-kal, Mezőkovácsházán 5,7%-kal, Sarkadon 5,4%-kal csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma az egy évvel korábbihoz képest.

Foglalkoztatási Osztály

5630 Békés, Múzeum köz 1., Pf.: 11. Telefon: (+36 66) 411-747 Fax: (+36 66) 411-015

E-mail: [bekes.jaras@bekes.gov.hu](mailto:bekes.jaras@bekes.gov.hu), [bekes.foglalkoztatas@bekes.gov.hu](mailto:bekes.foglalkoztatas@bekes.gov.hu); Honlap: [www.bekeskh.hu](http://www.bekeskh.hu), [www.bekesjarasok.hu](http://www.bekesjarasok.hu)

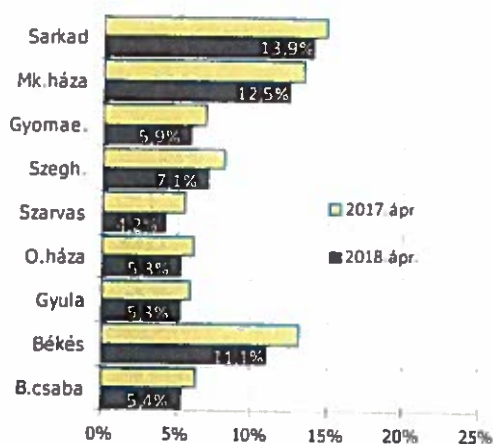
## Az álláskeresőket relatív szintje:

Áprilisban a nyilvántartott álláskeresőket gazdaságilag aktív népességhez viszonyított aránya Békés megyében 7,2%-ot mutatott. Az arány az előző havi értéknél 1,0%-ponttal kedvezőbb, az előző év azonos időszakánál 1,1%-ponttal alacsonyabb volt.

Az álláskeresőket aránya a megyén belül e hónapban a szarvasi (4,2%), a gyulai (5,3%), valamint az orosházi (5,3%) járásban volt a legalacsonyabb, míg a legmagasabb szint a sarkadi (13,9%) és a mezőkovácsházi (12,5%) körzetet jellemezte. A mutató értéke az előző hónaphoz viszonyítva járásonként -0,2 és -10,3%-pont között változott, legnagyobb mértékben a Sarkadi járásban csökkent. A békési járásban az álláskeresőket relatív szintje 11,1% volt 2018 áprilisában.

Az előző év azonos időszakához képest a változás terjedelme ennél kicsit kisebb, a megye kilenc járásában az álláskeresőket aránya -2,1 és -0,6%-pont között változott. Valamennyi körzetben csökkent a mutató egy év alatt.

A nyilvántartott álláskeresőket aránya



## Összetétel adatok:

Az álláskeresőket között kis mértékben csökkent a pályakezdőként nyilvántartottak száma. Békés megyében áprilisban 1083 fő tartozott e körbe. A pályakezdőként nyilvántartott álláskeresőket száma az előző hónaphoz viszonyítva 146 fővel csökkent. Az április havi létszám 185 fővel alacsonyabb, mint egy évvel korábban volt. E hónapban a pályakezdők a nyilvántartott álláskeresőket 9,7%-át tették ki. Arányuk megyén belül a szarvasi (13,0%) és a gyulai (12,1%) járásban volt a legmagasabb, a legalacsonyabb érték a sarkadi (6,7%) és a mezőkovácsházi (7,0%) járásban jelentkezett. A pályakezdők aránya a békési járásban 11,9% volt.

A nyilvántartott álláskeresőket iskolai végzettségenkénti összetételében:

- továbbra is a legfeljebb általános iskolai (41,0%) és
- a szakmunkás (29,4%) végzettséggel rendelkezők jelenléte a meghatározó.

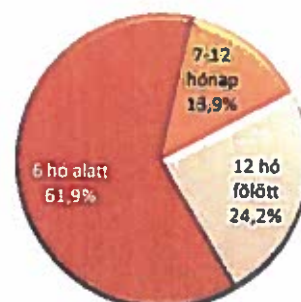
Az állományon belül e hónapban:

- az érettségizettek részaránya 26,0%,
- a diplomások részesedése 3,7% volt.

Az előző év azonos időszakához képest az általános iskolai végzettségűek részaránya +0,9%-kal emelkedett, a többi iskolatípusban végzettké csökkent.

Ellátásra való jogosultságuk alapján áprilisban a nyilvántartott álláskeresőket 25,6%-a kapott munkanélküli ellátást. Arányuk 0,7%-ponttal emelkedett egy év alatt. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban 26,8% részesült, míg 47,7% nem kapott pénzübeli ellátást. Az ellátásra nem jogosultak aránya az előző év azonos időszakához képest 0,4%-ponttal csökkent.

A nyilvántartott álláskeresőket regisztrációban töltött idejének hossza Békés megyében 2018. április



### A regiszterben töltött idő tekintetében a nyilvántartott álláskeresők:

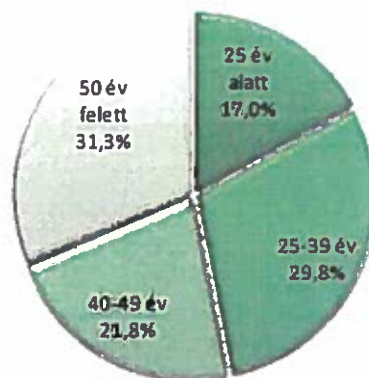
- 61,9%-a fél évnél rövidebb ideje,
- 13,9%-a 7-12 hónapja,
- 24,2%-a egy évnél régebben szerepel folyamatosan a nyilvántartásban. Az egy éven túl nyilvántartottak álláskeresőkön belüli aránya az elmúlt év azonos időszakához képest 1,8%-kal emelkedett.

A nyilvántartott álláskeresők nemek szerinti összetételére 2018. áprilisában is a minimális férfi többlet jellemző. Megyei átlagban az álláskeresők **50,7%-a a férfi, 44,3%-a a nő.**

A nyilvántartott álláskeresők korszerkezetében az egy évvel korábbi adatokhoz képest e hónapban a fiatalabb és az idősebb korosztály jelenlétében mutatkozik **csökkenés.** Az 50 év feletti álláskeresőkön belüli aránya 2,3%-ponttal alacsonyabb, mint egy évvel ezelőtt volt.

A **25 év alattiak álláskeresőkön belüli aránya 0,2%-kal csökkent.** A 25-39 éves korosztály esetében 1,5%-kal, a 40-49 éveseké 1,0%-kal emelkedett. Az álláskeresőkön belüli legmagasabb részesedés az 50 év feletti, valamint a 25-39 évesek körében jelentkezett. Áprilisban mindkét életkori csoport 30% körüli értéket mutatott (31,3% illetve 29,8%). Ugyanezen időpontban a 40-49 éves korosztályba tartozók részaránya 21,8%, a 25 év alattiaké 17,0% volt.

**A nyilvántartott álláskeresők életkora  
Békés megye 2018. április**



## Főbb Békés megyei adatok

Megnevezés	2018. április	2018. március	2017. április	Változás az előző hónaphoz		Változás az előző évhez		
	fő			fő	%	fő	%	
nyilvántartott álláskereső	11 202	12 691	12 725	-1 489	-12%	-1 523	-12,0%	
nemenként	férfi	5 684	6 481	6 442	-797	-12%	-758	-12%
	nő	5 518	6 210	6 283	-692	-11%	-765	-12%
végzettségként	<= 8. áltisk.	4 593	5 346	5 099	-753	-14%	-506	-10%
	szakmunkás	3 288	3 762	3 820	-474	-13%	-532	-14%
	érettségi	2 909	3 136	3 313	-227	-7%	-404	-12%
	diplomás	412	447	493	-35	-8%	-81	-16%
pályakezdő	1 083	1 229	1 268	-146	-12%	-185	-15%	
korcsoport	< 25 éves	1 905	2 135	2 137	-230	-11%	-232	-11%
	>=25 & < 50 éves	5 789	6 648	6 894	-859	-13%	-1 105	-16%
	>=50 éves	3 508	3 908	3 694	-400	-10%	-186	-5%
nyilvántartásba belépők	összesen	1 791	3 338	1 817	-1 547	-46%	-26	-1%
	első alkalommal	92	111	100	-19	-17%	-8	-8%
tartósan regisztrált*	2 716	2 751	2 852	-35	-1%	-136	-5%	
tartósan regisztráltak aránya (%)	24,2%	21,7%	22,4%		2,6 %-pont		1,8 %-pont	
álláskereső aránya** (%)	7,2%	8,2%	8,3%		-1,0 %-pont		-1,1 %-pont	

\* Egy éve, vagy annál régebben megszakítás nélkül minden hónapban szerepel a nyilvántartásban

\*\*a gazdaságilag aktív népesség %-ában

## Fontosabb összehasonlító adatok — 2018. április

	Nyilvántartott álláskeresők száma			A nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népesség %-ában			Nyilvántartott pályakezdő	Tartósan regisztrált*
	2018. április	2018. március	2017. április	2018. április	2018. március	2017. április		
Békés megye	11 202	12 691	12 725	7,2%	8,2%	8,3%	1 083	2 716
Ország	257 995	284 565	307 356	5,6%	6,2%	6,7%	24 770	71 935

\* Egy éve, vagy annál régebben megszakítás nélkül minden hónapban szerepel a nyilvántartott álláskereső állományában

A nyilvántartott álláskeresők 2018. áprilisi létszámforgalma átlagosnak mondható. E hónapban az előző havinál többen léptek ki a regiszterből és kevesebben léptek be oda, így a nyilvántartott álláskeresők zárónapi létszáma az előző hónaphoz képest 1489 fővel csökkent. A Békés megyében nyilvántartott álláskeresők regiszter adatbázisában áprilisban 5,1 ezer fő fordult meg, akik között 1791 fő belépőként, 3280 fő kilépőként szerepelt. A belépők között 92 fő először regisztráltatta magát, közülük 49 fő pályakezdőként került nyilvántartásba.

## Álláshelyek

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályain áprilisban 2103 db új munkaerőigényt rögzítettek. Az előző hónapból még rendelkezésre álló ajánlatokkal együtt így összességében 5609 álláshelyre vonatkozó kereslet jelent meg. Ezek közül 2017 pozícióra az adott hónapban megtalálták a munkavállalókat, így a hónap végén 3592 álláshelyre vártak még jelentkezőket.

Az állások között továbbra is meghatározó a közigazgatási ágazatban megjelenő munkaerőigények jelenléte. Az e havi bejelentések között az ágazat részesedése 31,6%. A további nemzetgazdasági ágak vonatkozásában a feldolgozóipar, az építőipar, a kereskedelem, gépjárműjavítás és az adminisztratív tevékenység jelent meg nagyobb létszámmal.

A támogatás nélküli állásajánlatok körében áprilisban 10 főt meghaladó létszámban kerestek az alábbi foglalkozásokra munkavállalókat: irodai adminisztrátor, bolti eladó, pultos, szakács, szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és –tenyésztő, húsfeldolgozó, lakatos, forgácsoló, hegesztő, lángvágó, mezőgazdasági és ipari gép karbantartója, javítója, villamos gépek és készülékek műszerésze, javítója, köműves, festő és mázoló, ruházati gép kezelője, fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője, feldolgozóipari gép kezelője, egyéb termék-összeszerelő, tehergépkocsi-vezető, mezőgazdasági, erdőgazdasági, növényvédő gép kezelője, földmunkagép és hasonló könnyű- és nehézsúlyú gép kezelője, intézményi takarító és kisegítő, rakodómunkás, kézi csomagoló, konyhai kisegítő, egyéb, máshova nem sorolható egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású, valamint egyszerű ipari, építőipari és mezőgazdasági foglalkozások.

Az utóbbi hónapokban az eddigiekben sosem tapasztalt mértékben érkeztek álláshirdetés-kiterjesztési kérelmek elsősorban a dunántúli megyék foglalkoztatási osztályairól versenyképes fizetést, szálláshelyet, egyéb kiegészítő juttatást kínálva.

### Az álláshelyek havi mérlege — 2018. április

járás	Előző havi záró állomány	A hónap folyamán bejelentett álláshelyek száma	Havi érvényes bejelentések	A hónap folyamán megszűnt álláshelyek	Tárgyhavi záró állomány
Békéscsaba	610	407	1 017	358	659
Békés	1 082	198	1 280	297	983
Gyula	101	204	305	169	136
Orosháza	444	373	817	352	465
Szarvas	237	232	469	179	290
Szeghalom	224	213	437	184	253
Gyomaendrőd	366	207	573	184	389
Mezőkovácsháza	287	182	469	190	279
Sarkad	155	87	242	104	138
<b>Békés megye összesen</b>	<b>3 506</b>	<b>2 103</b>	<b>5 609</b>	<b>2 017</b>	<b>3 592</b>
támogatott	1 991	1 020	3 011	1 321	1 690
nem támogatott	1 515	1 083	2 598	696	1 902

TEÁOR 2008	Előző havi záró állomány	A hónap folyamán bejelentett álláshelyek száma	Havi érvényes bejelentések	A hónap folyamán megszűnt álláshelyek	Tárgyhavi záró állomány
A Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	99	88	187	84	103
B Bányászat, kőfejtés	2	0	2	0	2
C Feldolgozóipar	633	430	1 063	276	787
D Villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondic.	0	1	1	0	1
E Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékkezelés, szennyvíztisztítás	13	33	46	6	40
F Építőipar	419	209	628	167	461
G Kereskedelem, gépjárműjavítás	255	270	525	200	325
H Szállítás, raktározás	30	32	62	12	50
I Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	105	118	223	100	123
J Információ, kommunikáció	10	16	26	7	19
K Pénzügyi, biztosítási tevékenység	32	19	51	23	28
L Ingatlanügyletek	16	13	29	15	14
M Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	90	80	170	72	98
N Adminisztratív és szolgáltatást támogató tev.	212	181	393	152	241
O Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombizt.	1 322	450	1 772	674	1 098
P Oktatás	40	27	67	29	38
Q Humán-egészségügyi, szociális ellátás	84	60	144	86	58
R Művészet, szórakoztatás, szabad idő	42	27	69	44	25
S Egyéb szolgáltatás	102	48	150	70	80
T Háztartás munkaadói tevékenysége; termék előállítás, szolgáltatás, vártárolás, szállítás	0	0	0	0	0
U Területen kívüli szervezet	0	0	0	0	0
<b>Békés megye összesen</b>	<b>3 506</b>	<b>2 103</b>	<b>5 609</b>	<b>2 017</b>	<b>3 592</b>

## II. Nyilvántartott álláskeresői adatok Békés Városban:

Békés városban 1014 regisztrált álláskeresőt tartottak nyilván 2018 áprilisában.

A nemek aránya minimálisan eltér a járási átlagtól, ugyanis:

- 488 férfi (48,1%) mellett
- 526 nő (51,9%) szerepelt a nyilvántartásban.

A 25 év alatti álláskeresők száma megközelíti a járási mutatót (18,7%), ugyanis 199 fő (19,6 %) békési fiatal álláskereső regisztrált a Békési Foglalkoztatási Osztályon.

Az 50 év feletti álláskeresők esetében nagyobb eltérés tapasztalható, Békésen a 234 fő (23,1%) alacsonyabb arányt mutat, mint a Békési Járás átlaga (26,7%).

Az álláskeresők %-os megoszlása nyilvántartásunkban eltöltött idő szerint:

- 1-3 hó: 30,3%
- 4-6 hó: 18,5%
- 7-12 hó: 17,5%
- 13-24 hó: 15,8%
- 24 hónapnál régebben nyilvántartottak: 17,9%.



Ellátásra jogosultságukat tekintve:

- álláskeresési ellátásban részesül: 11,9 %
- foglalkoztatást helyettesítő támogatás/RSZ részesül: 40,4%
- ellátásban nem részesülők: 47,7 %.

Az álláskeresői létszám az egy évvel korábban mért adatokhoz képest 195 fővel alacsonyabb létszámot mutat. Bizunk benne, hogy e tendencia folytatódni fog.

### III. Közfoglalkoztatás

A Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályára bejelentett álláslehetőségek legnagyobb részét továbbra is a közfoglalkoztatók létszámigényei adják. Azonban növekedés figyelhető meg a támogatás nélküli foglalkoztatás területén jelentkező igények esetén is. Korábban is nagy számban érdeklődtek a térség munkáltatói az ügyfelek után igényelhető bér jellegű támogatások feltételeiről egy-egy leendő munkavállaló alkalmazása előtt, melyhez jelentősen hozzájárult az év eleji magasabb arányú minimálbér emelkedés is.

Forrásaink és kapacitásaink maximális kihasználása mellett jelenleg is folyamatos az ilyen irányú tevékenységünk.

A foglalkoztatókkal való személyes kapcsolattartást szeretnénk ebben az évben – igény esetén – erősíteni, magasabb színvonalon hatékonyabbá tenni, ezzel is elősegítve az Osztályunkkal való kapcsolattartás előnyeinek biztosítását.

Békés Város Önkormányzatánál 2018. évre tervezett közfoglalkoztatottak számát, valamint azok megvalósításához kapcsolódóan megítélt támogatások összegét az alábbi táblázat szemlélteti:

Ssz.	Közfoglalkoztatási Program megnevezése	Foglalkoztatni tervezett átlaglétszám (fő)	Támogatás Összesen (Ft)		Kötelezően vállalt önerő (Ft)
			2018.	2019.	
1.	Belvízelvezetés	15	17.350.068	2.808.936	0
2.	Mezőgazdasági földutak karbantartása	6	6.823.569	1.228.213	0
3.	Belterületi közutak karbantartása	20	23.035.324	3.842.827	89.919
4.	Illegális hulladéklerakó-helyek felszámolása	37	41.153.861	8.544.211	427.966
5.	Helyi sajátosságra épülő közfoglalkoztatás	20	25.558.972	2.851.107	128.349
6.	Mezőgazdaság	12	20.304.468	1.599.764	0
7.	Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás (képzés)	123	21.687.965	0	0
8.	Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	92	38.122.753	0	4.235.861
<b>ÖSSZESEN:</b>		325	194.036.980	20.825.020	4.882.095

A járási startmunka programok keretében a korábbi évekhez hasonlóan 1 éves időtartamra, 2018. március 1. és 2019. február 28. közötti időszakra kerültek – miniszteri döntés értelmében – a hatósági szerződések megkötésére.

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás esetében a hatósági szerződések megkötésére az év első felében 2018. június 30-ig, azonban hosszabbításra – új kérelmek beadásával – 2019. február 28-ig nyílik a későbbiekben lehetőség.

Az önkormányzat által benyújtott közfoglalkoztatási kérelmeken kívül nagy számban önkormányzati intézmények, egyházak és civil szervezetek nyújtottak be ez irányú foglalkoztatás iránti kérelmet, melyet forráshiány miatt 90%-os támogatási intenzitással tudunk finanszírozni.

A Kormány 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozata alapján felhívom a figyelmüket a közfoglalkoztatás terén jelentkező változásokra:

„A Kormány egyetért azzal, hogy a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiaci elhelyezkedését ösztönözni szükséges. A magyar gazdaság helyzetének erősödésével a Kormány lehetőséget teremt a közfoglalkoztatottak piaci alapú munkavállalására. A Kormány e célok elérése érdekében meg kívánja teremteni a feltételeit:

- a) a közfoglalkoztatott részére a munkahelykereséssel kapcsolatos tömegközlekedési eszköz igénybevétele felmerült indokolt helyi és helyközi utazási költség megtérítésére,
- b) a 25 év alatti személyek abban az esetben kerülhessenek csak bevonásra a közfoglalkoztatási programokba, ha az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló munkaerőpiaci program nem kínál számukra reális egyéb lehetőséget,
- c) azon személyek, akik várhatóan képesek önállóan elhelyezkedni, ne kerülhessenek bevonásra a közfoglalkoztatási programba, csak abban az esetben, ha
  - ca) a járási hivatal közvetítési kísérlete három alkalommal - a munkáltató oldalán felmerülő okból - sikertelen volt vagy
  - cb) 3 hónapig nem tudott a járási hivatal az álláskereső számára megfelelő állást felajánlani,
- d) a szakképzettséggel rendelkezők csak abban az esetben kerüljenek bevonásra a közfoglalkoztatási programokba, ha
  - da) a járási (fővárosi kerületi) hivatal közvetítési kísérlete három alkalommal sikertelen volt a munkáltató oldalán felmerülő okból vagy
  - db) 3 hónapig nem tudott a járási (fővárosi kerületi) hivatal az álláskereső számára megfelelő állást felajánlani,
- e) a közfoglalkoztatási jogviszonyban állók közfoglalkoztatási programokba történő időszakonként visszatérő bevonása kerüljön kizárásra úgy, hogy 2018. június 1-jétől felmenő rendszerben, három éves időszakon belül a közfoglalkoztatási jogviszonyban eltölthető maximális időtartam egy év legyen, kivéve, ha a versenyszféra nem kínál reális munkalehetőséget az egyénnek, tehát önhibáján kívül nem tud elhelyezkedni.”

Ezen elvárások megvalósítása érdekében már az idei évben is kiemelt figyelmet fordítunk e célok megvalósítására.

## **IV. A Foglalkoztatási Osztályokon igényelhető támogatási formák**

### **1. Képzési támogatás:**

Képzési támogatásként nyújtható:

- keresetpótló juttatás
- és a képzéssel kapcsolatos alábbi költségek részben vagy egészben történő megtérítése adható:
  - képzési költség és a vizsga díja, továbbá a képzéshez kapcsolódó,
  - helyi, illetőleg helyközi utazás költségének megtérítése,
  - étkezési költségtérítés (napi hat órát meghaladó helyszíni elfoglaltságot jelentő napokra),
  - szállásköltség térítése,
  - gyermekfelügyelet költségtérítése,
  - hozzátartozó gondozásának költségtérítése,
- 100%-ban történő utazási költségtérítés.

A képzési támogatások az alábbi munkaerő-piaci programok keretében kerülhetnek támogatásra:

- Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program 5.2.1-14-2015-00001
- GINOP - 5.1.1-15-2015-00001 vagy VEKOP - 8.1.1-15/2015-00001 Út a munkaerőpiacra elnevezésű munkaerő-piaci programok
- GINOP-6.1.1-15-2015-00001 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”
- „Helyi foglalkoztatási együttműködések a Békési Járásban” megnevezésű TOP-5.1.2-15-BS1-2016-00002 azonosító számú program
- TOP-5.1.1-15-BS1-2016-00001 „Foglalkoztatási paktum Békés megyében” program

Békéscsabán lebonyolítani tervezett képzéseken túlmenően 2018. évben járási szinten is terveztünk helyi tanfolyamokat indítani, melyek:

- konyhai kisegítő
- tisztítás-technológiai szakmunkás
- építő- és anyagmozgató gép kezelője (Targonca)
- gyermek- és ifjúsági felügyelő
- élelmiszer- és vegyi áru eladó

### **2. Munkahelymegőrzés támogatása**

### **3. Közfoglalkoztatásból a versenyszférába elnevezésű program keretében elhelyezkedési juttatás**

### **4. Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló (Ifjúsági Garancia Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program 5.2.1-14-2015-00001) támogatási lehetőségek**

## **A projekt célja:**

A fiatalok belépésének segítése a munka vagy a tanulás világába, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerőpiaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal, vállalva, hogy a munka vagy tanulás világába történő ajánlat megtételére meghatározott időn belül (ez jelenleg négy hónap) kerüljön sor a fiatal számára.

## **A projekt célcsoportjai**

A 25 év alatti (15-24 év közötti) sem nem tanuló, sem nem dolgozó fiatalok, akkor is, ha álláskeresőként vagy egyéb módon — akár szolgáltatást, közvetítést igénylőként — nyilvántartottak az állami foglalkoztatási szervnél, illetve akkor is, ha annak nyilvántartásában a projektbe bevonást megelőzően még semmilyen módon nem szerepeltek.

A program keretében igényelhető támogatási formák:

### **Képzés támogatása:**

- Képzési költség támogatása
- Képzés ideje alatti keresetpótló juttatás
- Képzéshez kapcsolódó helyi, helyközi utazás költségtámogatása
- Képzéshez kapcsolódó egészségügyi alkalmassági vizsgálat díjának megtérítése
- Képzéshez kapcsolódó szállásköltség támogatása
- Képzéshez kapcsolódó étkezési költség támogatása
- Képzés ideje alatt gyermekfelügyelet költségtérítése

### **A program által kínált elhelyezkedést elősegítő támogatások:**

#### *Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás:*

- „legfeljebb 8+4 hó”, a támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a.

#### *Béreköltség támogatás:*

- „legfeljebb 90 napos”: munkabér és szociális hozzájárulási adó 100%-os megtérítése.
- „legfeljebb 6+3 havi”: legfeljebb 6 hónapig: a munkabér és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó 100 százalékos megtérítése, legfeljebb a minimálbér - ISCED 3-8 kategóriába tartozók esetén a garantált bérminimum - másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig és legfeljebb 3 hónapig: támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség a támogatási időszak felével megegyező időtartamban.
- „legfeljebb 10+5 havi az alacsony iskolázottságúaknak”: legfeljebb 10 hónapig: a munkabér és a ténylegesen fizetendő szociális hozzájárulási adó 100 százalékos megtérítése, legfeljebb a minimálbér másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig és legfeljebb 5 hónapig: támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség a támogatási időszak felével megegyező időtartamban.

#### *Munkába járáshoz kapcsolódó utazás költségeinek megtérítése*

*Lakhatási támogatás: legfeljebb 12 hónapra, max. 100.000 Ft összegben*

*Vállalkozóvá válás támogatása: legfeljebb 6 havi, a minimálbér összegéig*

**5. GINOP - 5.1.1-15-2015-00001 vagy VEKOP - 8.1.1-15/2015-00001 Út a munkaerőpiacra elnevezésű munkaerő-piaci programok (programkonstrukciós szempontból mindhárom csak nyilvántartott álláskeresők esetén):**

A GINOP 5.2.1. programhoz hasonlóan a támogatási lehetőségek az alábbiak:

- Képzési támogatás
- Elhelyezkedést elősegítő támogatások (bértámogatás, bérköltség támogatás)
- Munkába járáshoz kapcsolódó utazás költségeinek megtérítése
- Lakhatási támogatás: legfeljebb 12 hónapra, max. 100.000 Ft összegben
- Vállalkozóvá válás támogatása: legfeljebb 6 havi, a minimálbér összegéig

Az alábbi kivételekkel tér el ez a lehetőség az előzőekben ismertetett programtól:

Támogatható célcsoportok:

- a) A 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresők.
- b) **Alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskeresők.**
- c) A gyermekgondozást és hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeivel küzdő nyilvántartott álláskeresők.
- d) A tartósan (legalább 6 hónapja, folyamatosan) nyilvántartott álláskeresők.
- e) Az 50 év feletti nyilvántartott álláskeresők.
- f) A közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők.  
(Közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett s nyilvántartásba vett álláskeresők, akik a versenyszférába visszavezethetők.)

**a) „Legfeljebb 90 nap 100%” de minimis konstrukció:**

E bérköltség támogatás munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtható a munkaerő-piaci programban, legfeljebb 90 napra (a foglalkoztatási jogviszony természetesen ezen túlterjedhet). A támogatás mértéke a munkabér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a lehet. Célja egyrészt oldani a munkáltatók előítéleteit (a munkavállaló munkavégző képességének, munkabírásának megismertetése által), másrészt, hogy a résztvevők önmaguk is meggyőződjenek arról, hogy alkalmasak a képzettségük, a képességeik, a korábbi szakmai tapasztalataik alapján a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre.

Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

A munkaadónak vállalnia szükséges – annak érdekében, hogy a felek számára lehetőleg a teljes időszak rendelkezésére álljon a tapasztalatok megszerzésére –, hogy próbaidőt nem köt ki, valamint hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, illetve hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevő, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.

**b) „Legfeljebb 8+4 havi 70%” de minimis konstrukció:**

E bérköltség támogatás csak nyilvántartott álláskereső programrésztvevők érdekében nyújtható, s esetükben is csak akkor, ha nem nyújtható a csoportmentességi szabályok szerinti, hasonlóan legfeljebb 8+4 havi 70%-os foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatási konstrukció. Az alábbi konstrukcióban lehetséges nyújtani, lehetőleg a maximális támogatási időtartamot célozva, s természetesen olyan hatósági szerződéssel, amely a teljes (legfeljebb) 8+4=12 hónapra állapít meg kötelezettségeket:

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. (Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell.)

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a.

Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, valamint, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevő, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.

**c) „Legfeljebb 8+4 havi 100%” de minimis konstrukció:**

E bérköltség támogatás kizárólag az alacsony iskolázottságú, illetve az 50 év feletti nyilvántartott álláskeresők és a közfoglalkoztatásból versenyszférába kilépő célcsoportok mentén bevont programrésztvevők érdekében nyújtható, az alábbiak szerinti konstrukcióban, lehetőleg a maximális támogatási mértéket és időtartamot célozva, s természetesen olyan hatósági szerződéssel, amely a teljes (legfeljebb) 8+4=12 hónapra állapít meg kötelezettségeket:

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. (Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell.)

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a, s a támogatás mértéke havonta legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet.

Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, valamint, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevő, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.

## **6. „Helyi foglalkoztatási együttműködések a Békési Járásban” megnevezésű TOP-5.1.2-15-BS1-2016-00002 azonosító számú program**

A felhívás célja, hogy a helyi szinten létrejövő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják. Ezen intézkedésével a Kormány támogatja az együttműködések, partnerségek azon tevékenységeit, melyek munkaerő-piacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek.

Az intézkedés hosszú távú célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá. Az előkészítő szakasz zárását követően a megvalósítás megkezdődött, a támogatási szerződés alapján megvalósítandó projekt fizikai befejezésének tervezett napja: 2020. április 30.

A projektet megvalósító konzorciumot a Békés Megyei Kormányhivatal, Békés Város Önkormányzata és a KBC Békés Megyei Települések Fejlesztéséért Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság alkotja. A megvalósításra összesen 300.000.000 Ft áll rendelkezésre, amelyből legalább 194 fő, Békés járásban élő hátrányos helyzetű álláskereső részére kerülnek egymásra épülő, komplex szolgáltatási, képzési és támogatási elemek biztosításra.

A Békési járás foglalkoztatási helyzetének érdemi javulása olyan komplex, valamennyi gazdasági ágazatra kiterjedő fejlesztési programmal érhető el, ami a térség vállalkozásaival szoros együttműködésben, másrészt az állami, az önkormányzati, a gazdasági és a társadalmi érdekképviseleti szervezetek összefogásával valósul meg. Ennek keretében a felek különösen az alábbi feladatokban való együttműködést vállalják:

- a Békési járás munkaerő-piaci helyzetének közös feltárása és értékelésében részvétel;
- a Békési járásra érvényes foglalkoztatási stratégia megalkotásában közreműködés;
- gondoskodnak olyan munkaerő-piaci projektek, intézkedések és szolgáltatások megvalósulásáról, amelyek elősegítik
  - a járásban élő társadalmi célcsoportok foglalkoztathatóságának javítását;
  - a járás munkaerő- és népességmegtartó képességének javítását és a képzett, piacképes munkaerő számára vonzó körülmények megteremtését;
  - a vállalkozások munkaerő-piaci nehézségeinek megoldását, foglalkoztatási képességének javítását, versenyképességének elősegítését, illetve új beruházások létrejöttéhez szükséges feltételek megteremtését;
  - a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő képzési kínálat biztosítását.

A program megvalósítása kapcsán igényelhető támogatások köre nagyban megegyezik a jelenleg is futó GINOP programjaink kínálta lehetőségekkel.

## **7. TOP-5.1.1-15-BS1-2016-00001 „Foglalkoztatási paktum Békés megyében” program**

A program célja, hogy a megyei szinten létrejövő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják. Ezen intézkedésével a Kormány támogatja az együttműködések, partnerségek azon tevékenységeit, melyek munkaerő-piacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek.

A program további célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá. Az Európai Szociális Alap (ESZA) célkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét. A program megvalósítása folyamatos, a támogatási szerződés alapján megvalósítandó projekt fizikai befejezésének tervezett napja: 2021. február 28.

A projektet megvalósító konzorciumot a Békés Megyei Önkormányzat (a konzorcium vezetője), Békés Megyei Kormányhivatal, Békés Megyei Vállalkozási és Fejlesztési Nonprofit Kft. alkotja.

A megvalósításra megyei szinten összesen 2.408.000.000 Ft áll rendelkezésre, amelyből megyei szinten bevonásra kerülő ügyfelek minimum létszáma 1.559 fő, melynek járási szintre történő leosztása folyamatos.

A Békési járásból 2017.12.31-ig a TOP-5.1.1-15 projektbe 5 fő került bevonásra (1 főt képzésbe, 4 főt bérköltés támogatásba).

A programban meghatározott munkaerő-piaci tevékenységekbe az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek, inaktívak, valamint a közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők vonhatóak be.

A program megvalósítása kapcsán igényelhető támogatások köre nagyban megegyezik a jelenleg is futó GINOP programjaink kínálta lehetőségekkel.

## **V. Munkáltatói kapcsolattartás**

A Békési Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya jelenleg is közel 300 munkaadóval tart rendszeres kapcsolatot. Folyamatosan bővítjük partnereink számát, partnerlistába gyűjtjük adataikat, hogy minél több információval tudjuk ellátni őket. Működési területeik között jellemző a mezőgazdaság, építőipar, kereskedelem, a közigazgatás, és a szolgáltatás. Az évek óta jelentős adminisztrációs feladatok és a szükségesnél kisebb létszámunk miatt a munkáltatókkal való személyes találkozások száma elmarad a kívánatostól.

A korábbi évekhez hasonlóan jellemző térségünkre, hogy a munkáltatók hosszabb időtávra kevésbé mernek pozitívan tervezni. A várható létszám alakulására összességében a mai napig stagnálás a legjellemzőbb. A negyedévente kiküldött felmérések alapján a válaszadók még most is érzékelnek bizonytalanságot. A munkáltatók nagy részénél kialakult egy szakember törzsgárda, így a munkaerőmozgás időszakos, elsősorban végzettséget nem igénylő munkakörökben jellemző.

Egyre súlyosabb probléma a munkaerő kereslet és kínálat eltérése, amit a szakképzés, felnőttképzés tudatos tervezésével próbálunk orvosolni, mely területen még inkább kívánjuk a



munkáltatói szándékokat figyelembe venni. Meglátásunk szerint a munkáltatói igények hatékony kielégítését továbbra is sok esetben gátolja az egyszerűsített foglalkoztatás (különösen a szezonális profilokban, ugyanis valamelyest kisebb költséggel tudnak foglalkoztatni embereket és nem egy esetben magasabb bérért, mint a hagyományos munkaviszony keretében). Megyei szinten sajnos a foglalkoztatók által kínált, biztosított munkabérek nagy számban nem haladják meg a kötelező legkisebb munkabér összegét. Sajnos ennek következtében sokan vállalnak munkát a nagyobb városokban, ahol a multinacionális cégek sok esetben versenyképesebb bérért foglalkoztatják munkavállalóikat.

Az is említésre érdemes, hogy a bejelentett munkaerőigények nagy számban csak a támogatható ügyfelekre korlátozódnak, ahol a véges pénzügyi lehetőségeink miatt nem tudunk minden igényt kielégíteni.

A Békéscsabai Járási Hivatal területi közelségét kihasználva kívánunk nagyobb számban munkalehetőségeket biztosítani álláskeresőink számára. A tájékoztatások alapján több nagyobb beruházás és fejlesztés is megvalósításra kerül illetékességi területükön, mely következtében benyújtott nagyobb létszámú munkaerőigények kielégítése kapcsán kívánunk mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldal segítségére lenni.

Békés, 2018. május 30.

**Tisztelettel:**

**Nemesné Mile Tímea sk.  
foglalkoztatási osztályvezető**